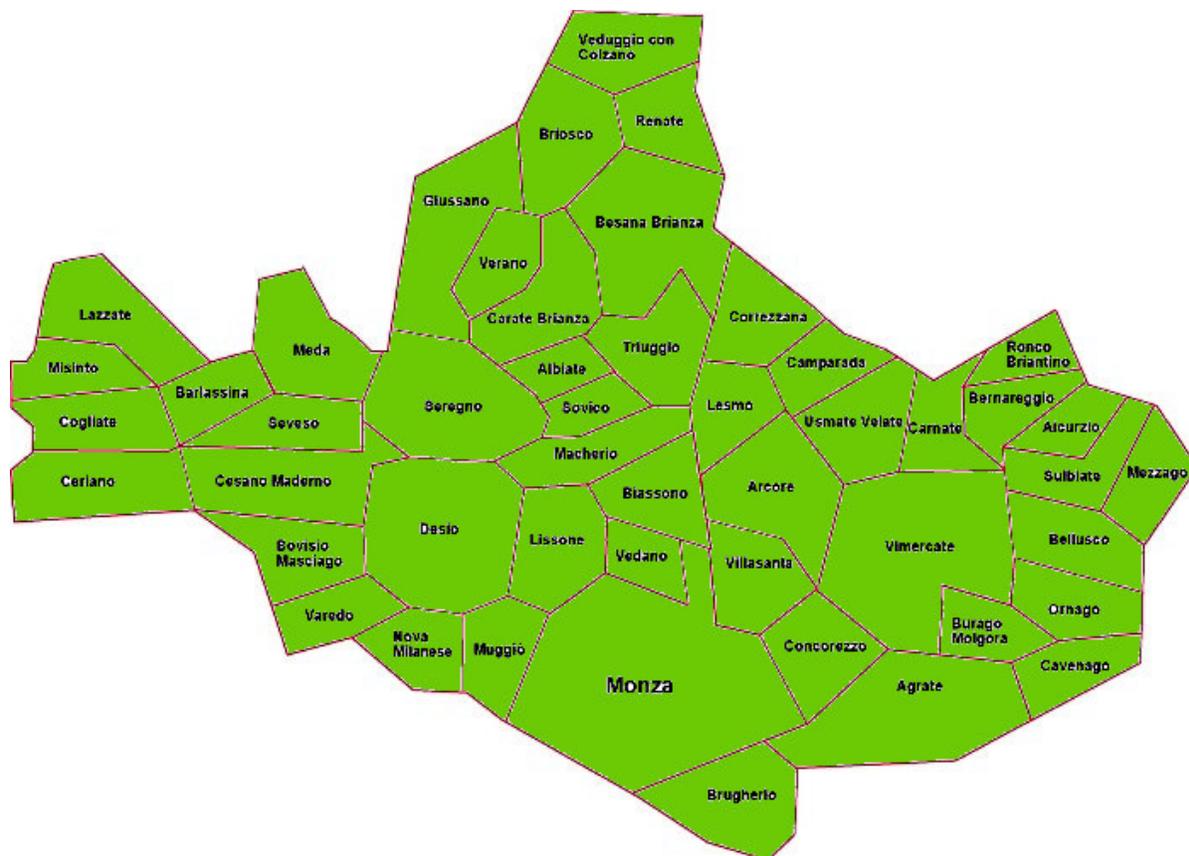




CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI MILANO

SERVIZIO STUDI

LA DOMANDA DI LAVORO NELLA NUOVA PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA



Novembre 2005



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI MILANO

SERVIZIO STUDI

LA DOMANDA DI LAVORO NELLA NUOVA PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

A cura di Nicolino Gentile

Novembre 2005

INDICE

1. **LE CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO**
2. **PRINCIPALI ASPETTI DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE PER IL 2005**
 - le professioni
 - i titoli di studio
 - l'inquadramento contrattuale
 - difficoltà di reperimento di figure professionali e fabbisogno formativo
 - assunzione di personale proveniente da paesi extracomunitari
 - imprese che non assumeranno personale dipendente nel corso del 2004

ALLEGATO STATISTICO

Sezione 1 - Le previsioni delle imprese per il 2005

- Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 2 Imprese che nel 2005 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale extracomunitario, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)
- Tavola 3 Imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale nel 2004, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4 Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4.1 Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4.2 Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, ma che assumerebbero in presenza di talune condizioni, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Sezione 2 - Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2005

- Tavola 5 Movimenti e tassi previsti nel 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 6 Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 7 Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2005 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento
- Tavola 8 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 8.1 Entrate e uscite previste nel 2005, totali e con contratto a tempo determinato per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 8.2 Imprese che nel corso del 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 9 Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 9.1 Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 - Le assunzioni previste nel 2005: principali caratteristiche

- Tavola 10 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 11 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 12 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 13 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale proveniente da paesi extracomunitari,

- per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 14 Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nel 2005: le professioni richieste

- Tavola 16 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 17 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività
- Tavola 18 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 19.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 19.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 19.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 19.4 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale non qualificato (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 5 - Le assunzioni previste nel 2005: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

- Tavola 20 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 21 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente
- Tavola 22 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 23 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese
- Tavola 24 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 6 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

- Tavola 25 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2004 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 26 Dipendenti che nel 2004 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento
- Tavola 27 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2004 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 28 Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)
- Tavola 29 Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale e settore di attività

1. LE CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO

I risultati complessivi sulle prospettive del mercato del lavoro in Brianza nel 2005, così come risultano dai dati dell'indagine Excelsior, mostrano caratteri di accentuata stagnazione rispetto a quella, sia pure di modesta entità, già sottolineata nel Rapporto redatto per il 2004.

Le imprese brianzole prevedono infatti di espandere nell'anno in corso la propria forza lavoro di solo 190 unità, risultato di nuove entrate pari a 6.540 lavoratori (valore che, come l'anno scorso, rappresenta poco più dell'11% del totale programmato per l'intera provincia) e uscite previste in 6.350 dipendenti (Tab. 1).

Il confronto con il biennio passato presenta un ulteriore ridimensionamento della fase espansiva tale da non lasciare alcun margine di incertezza sulla valutazione generale espressa nelle prime righe di questo Rapporto: il saldo positivo è infatti drasticamente diminuito dai 2.386 del 2003 ai 404 del 2004 fino all'esiguo valore di 190 previsto – come detto – per l'anno in corso.

Se dalle cifre assolute passiamo a considerare gli indici e, in particolare, i tassi di saldo tra entrate e uscite di lavoratori dipendenti, risultano suffragate le affermazioni fatte in precedenza; per il 2005 siamo infatti in presenza di un tasso di saldo pari a 0,1%, inferiore a quello registrato nel 2004 (0,3%) e nel 2003 (1,4%) e inferiore anche a quello previsto per tutta l'area provinciale (0,3%).

Da un'analisi, sia pure sommaria, per macrosettori va innanzitutto sottolineata l'accentuata divaricazione tra industria e servizi: mentre per l'industria infatti si prevede una perdita secca di occupazione pari a 430 unità (rispetto alle 81 dell'anno scorso), con un tasso negativo dello 0,5% rispetto al -0,1% del 2004, per i servizi si ipotizza invece una crescita di 620 lavoratori (rispetto ai 485 del 2004),

con un tasso positivo dello 0,9% nei confronti del +0,7% dell'anno precedente.

Da rilevare inoltre – per confermare questa accentuata "forbice" occupazionale tra i due macrosettori – come, rispetto al 2004, si siano modificate le percentuali sul totale delle assunzioni: le assunzioni dell'industria sono passate infatti dal 48,8% al 41,4% del totale e, di contro, nei servizi dal 51,2% al 58,6%.

Il confronto con i dati globali della provincia di Milano consente di sottolineare due fenomeni significativi: da un lato che la minor crescita occupazionale – come già accennato in precedenza – è maggiormente marcata in Brianza che in tutto il Milanese e, dall'altro, che il pur forte ridimensionamento occupazionale dell'industria brianzola è comunque inferiore a quello preventivato per la provincia dove si ipotizza un tasso di saldo pari a -0,6%.

Questi andamenti occupazionali nettamente differenziati si traducono ovviamente con modalità diverse sui diversi comparti sia industriali che del terziario.

Nel settore industriale i principali fenomeni rilevabili sono i seguenti:

- a. il *comparto del legno e del mobile*, che da sempre costituisce il tratto distintivo della struttura economica della Brianza, prevede di assumere 220 nuovi lavoratori e di perderne 240 con un tasso di saldo pari a -0,2%; siamo di fronte a cifre, sia in entrata che in uscita, molto più modeste rispetto allo scorso anno che aveva mostrato per la prima volta un tasso negativo (-0,6%). Si tratta di un fenomeno che conferma lo stato di difficoltà del comparto dovuto al protrarsi di una crisi congiunturale e prelude forse alla necessità di un suo ridimensionamento.
- b. prosegue e si acuisce la crisi occupazionale nel *comparto tessile-abbigliamento* con un saldo negativo (-1,3%) più del doppio della media del settore; probabilmente si fa sempre più forte la concorrenza delle imprese cinesi specie

- per i prodotti di fascia medio-bassa.
- c. per i comparti ad elevato contenuto tecnologico l'andamento occupazionale risulta essere assai differenziato: per la *fabbricazione di macchinari ed elettrodomestici* si prevede di assumere più personale di quanto ne uscirà, invertendo una situazione che nel 2004 era stata preventivata negativa; per la *chimica e materie plastiche*, invece, si acuisce la tendenza a una riduzione del personale, già presente nelle previsioni per lo scorso anno.
 - d. il *comparto delle minuterie metalliche* presenta ancora connotazioni positive, con un tasso di saldo di +0,4%, si tratta pur tuttavia di un valore molto inferiore a quello dello scorso anno (+0,9%), a conferma che anche qui siamo in presenza di un momento di stanca sul piano produttivo o meglio di attesa di una forte ripresa sul piano delle vendite soprattutto nei mercati esteri.
 - e. per il secondo anno consecutivo il *comparto delle costruzioni* presenta un forte ridimensionamento occupazionale con una perdita preventivata di circa 130 addetti e un tasso di saldo negativo (-1,3%) che risulta essere il più alto tra tutti i comparti del settore industriale. Si può ipotizzare un riassetto fisiologico dopo la crescita impetuosa del biennio 2002/2003.
- b. grande slancio anche per *sanità, servizi alla persona e alberghi e servizi turistici* in genere con previsioni di incrementi occupazionali significativi e in linea con quanto preventivato dalle imprese di tutta la provincia.
 - c. anche i *servizi operativi per le imprese* denunciano una crescita di occupati con un tasso di saldo superiore a quello medio del settore.
 - d. il *terziario avanzato* non prevede una crescita occupazionale significativa per il 2005, così come era accaduto nel 2004, dopo la forte espansione che si era registrata nel biennio precedente.
 - e. Continua la perdita di occupati del *comparto trasporti e attività postali*, un trend negativo iniziato lo scorso anno e comunque presente, anche se in forma meno accentuata in tutto il Milanese.

Sono le imprese di grande dimensione quelle che hanno maggiormente risentito della flessione occupazionale (-290 addetti), in misura comunque meno forte di quanto preventivato per il biennio precedente. Rispetto allo scorso anno, il maggior contributo positivo all'occupazione non viene più esclusivamente dalle piccole imprese, che sembrano anzi aver perso il loro slancio di crescita (da +795 lavoratori nel 2004 a solo +120 per il 2005), ma soprattutto da quelle di media dimensione (+360 addetti rispetto ad una perdita di 24 unità prevista per lo scorso anno).

Nel settore dei servizi sono di particolare rilevanza i seguenti fenomeni:

- a. il *comparto del commercio* continua a prevedere di espandere il proprio numero di dipendenti (+360 rispetto al 2004, cifra che costituisce oltre la metà dell'intero saldo positivo assoluto del settore dei servizi), mantenendo così il proprio ruolo di principale sbocco di crescita occupazionale, con un tasso di saldo che, pur diminuito rispetto a quello dello scorso anno, è pur sempre molto superiore a quello medio del settore.

Una prima ipotesi interpretativa sembrerebbe portare a cogliere alcuni segnali di una modificazione della struttura economica brianzola verso una più decisa terziarizzazione a scapito della tradizionale piccola industria di produzione specializzata in taluni comparti significativi e ben identificati. E' ancora troppo presto ovviamente per affermare con certezza che siamo in presenza di una svolta strutturale e non invece di un momento congiunturale negativo per l'industria, sia pure lungo,

unito ad un processo di riorganizzazione produttiva accompagnato da alcuni dolorosi ridimensionamenti.

Tab. 1 - Brianza. Movimenti e tassi previsti per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	uscite	Saldo
TOTALE	6.540	6.350	190	4,2	4,1	0,1
INDUSTRIA	2.710	3.140	-430	3,2	3,8	-0,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	190	-90	1,7	3,0	-1,3
Industrie del legno e del mobile	220	240	-20	2,2	2,4	-0,2
Altra industria manifatturiera	250	300	-60	3,3	4,1	-0,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	360	30	4,0	3,7	0,3
Altra industria meccanica	330	430	-110	3,0	3,9	-1,0
Fabbricazione oggetti e minuteria metallica	310	270	40	3,0	2,6	0,4
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	370	-70	2,7	3,3	-0,6
Industria estrattiva, energetica e dei metalli	230	260	-40	3,0	3,4	-0,5
Costruzioni	590	710	-130	5,9	7,1	-1,3
SERVIZI	3.830	3.210	620	5,4	4,5	0,9
Commercio	1.400	1.040	360	5,6	4,2	1,4
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	260	180	80	8,6	5,8	2,8
Servizi avanzati	270	260	20	4,6	4,3	0,3
Trasporti e attività postali	330	430	-100	3,3	4,4	-1,0
Servizi operativi alle imprese	330	250	80	8,6	6,5	2,0
Sanità, istruzione e servizi ricreativi	720	580	140	10,3	8,3	1,9
Altri servizi	440	400	50	3,4	3,0	0,3
Studi professionali	80	70	10	2,8	2,5	0,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1 – 9 dipendenti	2.350	2.230	120	5,5	5,2	0,3
10 – 49 dipendenti	1.290	930	360	3,0	2,1	0,8
50 dipendenti e oltre	2.900	3.190	-290	4,3	4,7	-0,4

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

2. PRINCIPALI ASPETTI DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE PER IL 2005

- **Le professioni**

Una domanda fondamentale per capire verso quali direzioni si muove il mercato del lavoro in Brianza è certamente quella riguardante le professioni e i mestieri maggiormente richiesti dalle imprese per il 2005. La programmazione delle nuove assunzioni può offrire, almeno in chiave di possibilità, alcune ipotesi di mutamento della struttura produttiva e occupazionale, da verificarsi ovviamente nel corso degli anni a venire.

Al primo posto, con oltre il 21% del totale delle nuove assunzioni previste pari a 6.540 unità, deve essere collocata la categoria delle *professioni relative alla vendita e ai servizi per le famiglie* (Tab. 2). Si tratta di un dato certamente innovativo rispetto al passato, con una crescita, in percentuale sul totale, più che doppia rispetto allo scorso anno (9,8% del totale) e che lo colloca assai vicino a quello previsto a livello provinciale (Tab. 3).

Anche questo elemento potrebbe rafforzare l'ipotesi di una svolta decisa verso la terziarizzazione dell'area. Se diamo un'occhiata ai profili professionali maggiormente richiesti (Tab. 4), dobbiamo rilevare l'assoluta predominanza degli addetti alle vendite (commessi, cassieri ecc.) che, con 790 unità, rappresentano ben il 12% del totale dei nuovi potenziali lavoratori. Sono altresì richiesti – con valori assoluti e percentuali meno significativi – camerieri, baristi, parrucchieri e barbieri oltre agli assistenti socio-sanitari.

Per quanto riguarda *operai specializzati e conduttori di impianti e macchine*, insieme rappresentano il 31,1% del totale previsto di nuovi lavoratori; siamo di fronte ad un calo assai significativo rispetto al dato del 2004 (38,6%), anche se la percentuale è ancora nettamente superiore a

quella provinciale (Tab. 3), che potrebbe ulteriormente suffragare l'ipotesi di un ridimensionamento del "core" produttivo dell'economia brianzola.

Si tratta comunque di quasi 3.000 nuovi posti di lavoro previsti, tra cui le figure professionali maggiormente richieste sono quelle degli installatori di impianti elettrici, addetti alle macchine utensili, idraulici e conducenti di autocarri (Tab. 4).

Un elemento fortemente negativo si desume dal netto calo della richiesta di *professioni tecniche* rispetto allo scorso anno: dal 20,8% al 15,8% del totale (Tab. 2), con un trend opposto a quello della provincia di Milano. Si tratta di un dato preoccupante non solo dal punto di vista quantitativo ma anche qualitativo; infatti le maggiori richieste in questo ambito si rivolgono a tecnici di settori tradizionali (amministrazione, contabilità e agenti di commercio), poche sono le richieste al contrario per tecnici nei settori innovativi (informatica) o di alto valore scientifico quali ingegneri, biologi e paramedici.

Neppure le esigenze di personale esecutivo del settore relativo all'*amministrazione e gestione* si preannunciano in crescita: la percentuale sul totale si mantiene attorno al 10% (Tab. 2) come per l'anno precedente e in linea con i valori provinciali; sono particolarmente richiesti addetti alla segreteria, alla contabilità, alla reception e al call center.

Crescita poco significativa anche per le *professioni intellettuali e scientifiche* (6,5% del totale rispetto al 6,3% dello scorso anno); siamo ancora molto lontani dalla percentuale provinciale (10,2%) a conferma di una certa difficoltà nel compiere un deciso salto nell'acquisizione di professionalità di alto profilo.

Qualcosa di più positivo invece per quanto riguarda la previsione per *dirigenti e direttori*, con una crescita – dallo 0,6% del 2004 all'1,0% del 2005 – che sembrerebbe sottolineare una necessità crescente di un management altamente qualificato, almeno per i comparti del terziario avan-

zato e per le industrie ad alto contenuto tecnologico.

Scendendo più nel dettaglio, per il settore industriale – rispetto all'anno precedente – va sottolineata una maggiore richiesta per i ruoli dirigenziali e per le professioni altamente specializzate; risultano invece in calo le richieste per i tecnici e senza variazioni apprezzabili le esigenze per operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato.

Tra i vari comparti da registrare una richiesta superiore alla media del settore per i profili ad alto contenuto professionale per la produzione di macchine e le industrie chimico-farmaceutiche e delle materie plastiche (Tab. 2).

La richiesta di operai specializzati è molto elevata per l'industria del mobile, le minuterie metalliche ed in particolare per l'edilizia, dove sette nuovi assunti su dieci devono possedere tale qualifica (Tab. 2).

Il personale non qualificato, infine, trova maggiori opportunità nelle industrie alimentari e della carta, oltre che nell'edilizia.

Il dato più significativo nel settore dei servizi è il forte aumento della richiesta di personale per le professioni legate alla vendita e ai servizi familiari (dal 18,5% del 2004 al 35,6% del 2005), con punte assai elevate per alberghi, ristoranti, commercio e servizi alla persona (Tab. 2).

Come già accennato in precedenza, i profili ad alto contenuto professionale si concentrano nel terziario avanzato (oltre la metà del totale delle professioni tecniche richieste) e, in misura minore, nel comparto credito-informatica dove si polarizzano, per quasi il 50%, le nuove richieste nel terziario di profili professionali legati all'amministrazione e gestione.

Per quanto riguarda infine il personale non qualificato, esso trova particolare collocazione nei trasporti (carico e scarico delle merci) e nei servizi operativi per le imprese (addetti alle pulizie).

Rispetto alla classe dimensionale

delle imprese, si deve rilevare una decisa inversione di tendenza rispetto allo scorso anno che premia la grande industria rispetto a quella di piccola dimensione: per il 2005, infatti, circa il 45% dei nuovi assunti, pari a 2.900 unità, si concentreranno nelle imprese con oltre 50 addetti (Tab. 2); siamo di fronte a circa mille persone in più e ad una percentuale più che doppia nei confronti del 2004; scende al 36% la percentuale delle imprese con meno di dieci addetti, con una perdita di richieste di circa 1.000 unità.

I profili dirigenziali e di alto contenuto professionale prevalgono nelle imprese di grande dimensione così come all'estremità opposta le esigenze di personale non qualificato; nelle piccole e medie unità produttive continuano a prevalere le richieste di personale con profili operai specializzati.

Dopo anni di crescita continua del personale nelle piccole unità produttive, specie in tradizionali segmenti industriali, forse siamo in presenza dei primi segnali di crisi in tali ambiti legati a modelli tradizionali di gestione e, all'opposto, della ripresa sia della grande industria – specie in taluni settori innovativi - che del terziario sia commerciale che di servizio.

La richiesta di avere nuovo personale provvisto o meno di una precedente esperienza di lavoro nell'ambito professionale specifico, o quanto meno nello stesso settore, è un elemento particolarmente significativo al quale le aziende che intendono assumere sono molto attente e dal quale si possono dedurre in particolare le esigenze occupazionali qualitative dei vari comparti.

I dati generali (Tab. 5) sottolineano che le imprese della Brianza richiedono per una percentuale di circa il 53% - più elevata per l'industria (61,4%) che per i servizi (46,8%) – nuovo personale con precedente esperienza nel settore in cui esse operano, valore che si presenta inferiore a quello fatto registrare nel 2004.

Come per l'anno scorso tale percen-

tuale risulta essere più significativa per le medie e piccole imprese, dipendendo probabilmente dal fatto che in esse si sconta la maggiore difficoltà di formazione interna, preferendo di conseguenza puntare su nuovo personale con professionalità già acquisite.

Nell'ambito del settore industriale possono essere sottolineate notevoli differenze tra comparto e comparto: percentuali superiori alla media e in crescita rispetto al 2004, si registrano per la costruzione di macchine elettriche ed elettroniche ed in particolare per l'edilizia dove oltre il 90% dei nuovi potenziali assunti (rispetto al 70% del 2004) deve avere speci-

fica esperienza, mentre percentuali decisamente inferiori alla media si riscontrano nelle industrie alimentari, carta e stampa.

Il settore del terziario presenta anch'esso al suo interno spiccate differenze: gli ambiti nei quali è richiesta una specifica esperienza in misura maggiore alla media del settore – in analogia con quanto emerso lo scorso anno – sono il terziario avanzato, l'informatica e i comparti turistico-alberghiero e della ristorazione; la pretendono meno gli studi professionali e i servizi alla persona – in misura ancora più accentuata rispetto al 2004 – dove appare possibile acquisire una professionalità specifica attraverso l'esperienza lavorativa.

Tab. 2 - Brianza. Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti e direttori	Profess. intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Prof. esec. ammin. e gestione	Profess. vendita e serv. fam.	Operai specializzati	Conduitt. impianti e macchine	Personale non qualificato
TOTALE	6.540	1,0	6,5	15,8	10,7	21,5	18,3	12,8	13,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	1,1	5,6	14,9	7,8	1,4	35,4	24,0	9,7
Industrie tessile, dell'abbigliamento e delle calzature	110	0,0	0,0	15,7	13,9	6,5	30,6	26,9	6,5
Industrie del legno e del mobile	220	0,0	0,9	21,1	9,6	0,9	40,4	19,7	7,3
Industrie alimentari, carta e stampa	250	1,2	2,9	15,1	6,1	9,0	12,2	24,9	28,6
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	1,0	3,1	18,9	5,9	0,0	20,9	48,8	1,3
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	4,6	15,2	22,5	8,8	0,3	17,9	29,2	1,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	1,3	3,6	9,2	2,6	0,3	43,1	26,1	13,7
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	0,7	21,8	18,1	14,4	1,3	8,7	32,6	2,3
Altre industrie	230	1,3	2,2	13,2	10,1	0,9	41,7	24,1	6,6
Costruzioni	590	0,0	0,0	7,3	6,0	0,0	70,5	0,0	16,2
SERVIZI	3.830	0,9	7,1	16,5	12,8	35,6	6,2	4,9	16,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	0,3	3,3	18,0	6,4	51,2	13,5	2,8	4,5
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	260	0,0	0,4	3,1	8,9	85,7	0,0	0,0	1,9
Servizi avanzati alle imprese	270	3,3	16,5	55,7	14,3	2,6	2,6	2,6	2,6
Trasporti e attività postali	330	0,3	0,6	2,4	6,1	2,7	3,6	36,5	47,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	0,0	0,3	3,6	10,2	1,5	3,3	1,5	79,6
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	0,0	3,1	14,9	5,2	56,1	2,2	2,2	16,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	4,8	23,1	20,8	49,8	0,9	0,7	0,0	0,0
Studi professionali	80	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	2.350	0,5	5,6	12,3	12,2	21,8	31,9	9,8	5,8
10-49 dipendenti	1.290	0,5	4,4	19,5	10,7	5,1	20,8	22,2	16,9
50 dipendenti e oltre	2.900	1,7	8,2	17,0	9,5	28,4	6,1	11,1	18,0

(*)valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro Sistema Informativo Excelsior 2005

Tab. 3 – Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Milano					Lombardia	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	55.500	12.260	3.090	10.220	29.930	119.060	647.740
<i>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</i>							
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	30,7	39,3	12,1	23,7	31,6	22,4	16,9
1. Dirigenti e direttori	1,1	1,8	0,1	0,7	1,0	0,7	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	10,2	13,4	1,2	4,4	11,7	6,4	4,6
3. Professioni tecniche	19,5	24,1	10,8	18,5	18,8	15,3	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	33,7	9,1	7,0	59,3	37,8	31,6	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	11,7	7,1	6,9	6,9	15,8	10,4	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	21,9	2,1	0,1	52,3	22,0	21,2	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	20,6	46,1	72,6	14,3	7,0	30,4	34,8
7. Operai specializzati	12,6	21,1	70,7	12,3	3,3	17,0	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	8,0	25,0	1,9	2,0	3,7	13,4	13,8
Personale non qualificato	14,9	5,5	8,3	2,8	23,7	15,6	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</i>							
Totale	30,7	39,3	12,1	23,7	31,6	22,4	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	24,1	16,2	3,3	32,8	28,3	15,8	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	31,0	21,7	14,7	29,0	44,1	21,1	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,3	53,3	35,2	18,0	30,6	26,8	21,0
<i>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</i>							
Totale	33,7	9,1	7,0	59,3	37,8	31,6	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	36,8	11,9	8,9	37,3	53,7	33,3	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	21,9	12,9	4,9	31,3	29,9	19,2	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,2	7,0	5,9	76,4	33,9	35,1	34,4
<i>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</i>							
Totale	20,6	46,1	72,6	14,3	7,0	30,4	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	31,3	66,9	79,7	28,9	5,9	40,5	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	34,3	58,3	71,2	33,4	5,2	45,6	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,2	34,6	52,0	2,8	7,7	19,1	21,6
<i>Quota % Personale non qualificato</i>							
Totale	14,9	5,5	8,3	2,8	23,7	15,6	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	7,9	5,1	8,0	1,0	12,1	10,5	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	12,8	7,1	9,2	6,3	20,8	14,1	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,3	5,2	6,9	2,8	27,8	19,1	23,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tab. 4 - Brianza. Principali professioni richieste valori assoluti e % sul totale delle assunzioni. Anno 2005

	Valori assoluti	Valori % sul totale
Totale assunzioni	6.540	100,0
Addetti alle vendite, commessi, cassieri	790	12,0
Addetti alla segreteria	230	3,5
Camerieri, baristi	230	3,5
Installatori impianti elettrici	230	3,5
Agenti di vendita, rappresentanti di commercio	220	3,3
Addetti alle macchine utensili	200	3,0
Tecnici dell'amministrazione e della contabilità	180	2,7
Parrucchieri, barbieri, estetiste	180	2,7
Impiegati addetti alla contabilità	140	2,1
Installatori di tubazioni, idraulici	130	1,9
Addetti alla reception e call center	120	1,8
Assistenti socio – sanitari	120	1,8
Conducenti di autocarri e camion	120	1,8

(*)valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro Sistema Informativo Excelsior 2005

Tab. 5 - Brianza. Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			Di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		Professionale	Nello stesso settore	Totale	Generica esperienza di lavoro	Senza esperienza	Totale
TOTALE	6.540	23,1	29,7	52,9	15,9	31,2	47,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	29,6	31,8	61,4	14,7	23,9	38,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	26,9	30,6	57,4	22,2	20,4	42,6
Industrie del legno e del mobile	220	29,8	31,2	61,0	21,6	17,4	39,0
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	16,7	26,9	43,7	7,3	49,0	56,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	14,5	32,8	47,3	29,5	23,3	52,7
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	27,1	38,9	66,0	7,0	27,1	34,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	23,9	28,8	52,6	12,1	35,3	47,4
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	30,9	21,1	52,0	20,1	27,9	48,0
Altre industrie	230	19,7	30,3	50,0	14,0	36,0	50,0
Costruzioni	590	53,2	37,1	90,3	7,3	2,4	9,7
SERVIZI	3.830	18,6	28,3	46,8	16,8	36,4	53,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	16,8	32,2	49,0	22,5	28,4	51,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	35,3	17,1	52,3	15,9	31,8	47,7
Servizi avanzati alle imprese	270	28,6	23,8	52,4	17,6	30,0	47,6
Trasporti e attività postali	330	10,9	37,1	48,0	28,9	23,1	52,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	12,3	35,4	47,7	9,6	42,6	52,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	14,1	20,5	34,5	7,9	57,5	65,5
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	29,2	24,9	54,1	12,7	33,3	45,9
Studi professionali	80	0,0	33,3	33,3	0,0	66,7	66,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.350	28,9	31,2	60,1	11,7	28,2	39,9
10-49 dipendenti	1.290	25,4	40,0	65,4	16,3	18,3	34,6
50 dipendenti e oltre	2.900	17,5	24,0	41,5	19,2	39,3	58,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

- **I titoli di studio**

Alcune linee di tendenza sul possibile sviluppo dell'economia brianzola possono essere desunte certamente da come si stanno modificando le esigenze delle imprese locali in relazione al titolo di studio che i nuovi assunti devono possedere.

Innanzitutto alcune considerazioni di carattere generale (Tab. 6): crescono sia pure di poco, rispetto allo scorso anno, le necessità di laureati e diplomati; per i primi si passa dall'11,9% del totale al 12,2%, valore ancora assai distante da quello previsto per la provincia di Milano (19,1%); per i secondi l'incremento è dell'1% (dal 36,6% al 37,6%) così da superare la previsione per il Milanese ferma al 37,3%.

La richiesta crescente di personale con titolo di studio elevato è tutta a scapito della qualifica professionale che perde 1,4 punti in percentuale rispetto allo scorso anno (dal 19,3% al 17,9%).

La scuola dell'obbligo continua ad occupare un ruolo primario nelle richieste di nuove assunzioni, con oltre il 32% del totale, valore pressochè identico a quello preventivato per l'anno precedente e di ben cinque punti superiore alla media provinciale.

Passando ad una analisi dei settori e dei comparti sarà possibile definire con maggiore precisione e in dettaglio i bisogni delle imprese in tema di titolo di studio da possedere da parte dei nuovi lavoratori, precisando da subito che siamo di fronte ad un ventaglio di esigenze assai diversificato.

Nei due macro settori dell'industria e dei servizi la domanda di laureati sul totale è assai dissimile sia come valori percentuali (9,9% nell'industria e 13,9% nei servizi) sia come trend rispetto al 2004, quest'ultimo infatti è in crescita per l'industria di oltre due punti percentuali e in calo nei servizi circa nella stessa misura.

Osservando i diversi comparti, si deve osservare, per quanto attiene

all'industria, che in quelli a più elevato contenuto tecnologico (chimico-farmaceutico e macchinari) la domanda di laureati continua ad essere molto sostenuta (quasi tre volte la media del settore) e che anche il comparto del mobile mostra i primi segnali di un certo interesse verso nuovo personale laureato; per i comparti più tradizionali (tessile-abbigliamento e alimentare) la richiesta di laureati continua ad essere assai contenuta.

Nell'ambito del terziario, sono i servizi di supporto alle imprese e il comparto del credito-assicurazioni a continuare a prevedere di assumere personale laureato in misura assai elevata, decisamente superiore alla media del settore, al contrario per il commercio e le professioni legate all'attività turistica la richiesta di laureati continua a crescere poco o affatto.

Si potrebbe avanzare l'ipotesi che mentre taluni comparti industriali, tendendo a dotarsi di tecnologie avanzate, accrescano la necessità di personale altamente qualificato, nei servizi – nonostante la grande crescita di personale laureato registratasi lo scorso biennio – non si sia giunti ancora ad una soglia ottimale, specie nel terziario avanzato.

Per quanto riguarda le assunzioni di personale diplomato il trend dei due macro settori è decisamente divergente: da un lato il settore produttivo presenta una percentuale inferiore a quella prevista nel 2004 (dal 33,7% al 31,3%), dall'altro il settore dei servizi prevede una crescita percentuale del 2,6% (dal 39,4% al 42%).

All'interno del settore industriale i diversi comparti mostrano, come è ovvio, esigenze assai diverse: sia gli ambiti produttivi tradizionali – escluso l'alimentare – che quelli ad elevato contenuto tecnologico, in particolare la fabbricazione di macchine dove quasi la metà delle nuove richieste di personale deve possedere un diploma, richiedono in misura crescente personale diplomato, un autentico crollo invece per tale tipologia di lavoratori nei comparti del trattamento dei metalli, le

minuterie metalliche e, soprattutto nell'edilizia.

Anche tra i servizi le differenze fra comparti sono notevoli: in particolare nel commercio oltre la metà dei nuovi dipendenti deve essere diplomato, confermando il trend presente anche nelle previsioni dello scorso anno; lo stesso discorso può essere fatto per il terziario avanzato e per i comparti creditizio e assicurativo; in controtendenza tutto il variegato mondo dei servizi alla persona dalla sanità all'istruzione che richiede pochi diplomati, così come tutte le attività legate al turismo.

L'assunzione di dipendenti provvisti della qualifica professionale evidenzia anch'essa situazioni divergenti tra industria e servizi, presenta infatti – rispetto al 2004 - un forte calo nel settore produttivo (dal 22,6% al 17,4% del totale) e una certa crescita nel terziario (dal 16,1% al 18,3%).

In tutti i comparti industriali il trend per i nuovi lavoratori provvisti di tale qualifica risulta essere poco favorevole, con punte particolarmente negative – nei confronti delle richieste per l'anno scorso - per l'industria del mobile, quella alimentare e l'edilizia; in controtendenza risultano essere la lavorazione dei metalli e le minuterie metalliche (Tab. 6).

Nell'ambito del terziario i comparti cui possono guardare con migliori possibilità i lavoratori provvisti di qualifica professionale sono quelli legati alle attività turistiche (alberghi, ristoranti ecc.) e quelli dei servizi alla persona (sanità, istruzione ecc.), buona anche la richiesta proveniente dal commercio, mentre assai scarsa o addirittura nulla la domanda dalle imprese del terziario avanzato, credito e studi professionali.

Quanto, infine, alla scuola dell'obbligo, siamo anche qui in presenza di due tendenze completamente opposte: mentre nell'industria assistiamo ad una previsione di nuove assunzioni in crescita rispetto all'anno precedente (dal 36% al 41,4%

del totale), nel settore dei servizi le imprese prevedono una richiesta in calo di circa tre punti percentuali (dal 28,7% al 25,8%).

Nell'industria il dato generale nasconde in realtà una situazione particolare; è solo la fortissima ripresa di personale di tale tipo nell'edilizia che porta ad un segno positivo l'intero settore, in quanto tutti gli altri comparti da quelli tradizionali (mobile, tessile-abbigliamento e minuterie metalliche) a quelli più evoluti (macchinari, chimica e materie plastiche) presentano un certo calo, talora anche robusto, nella richiesta di dipendenti con tale titolo di studio.

Nel terziario il comparto dei servizi alla persona è l'unico a richiedere, in modo crescente, nuovo personale provvisto del solo diploma della scuola dell'obbligo, tra coloro che invece prevedono di farne minore richiesta, il dato in calo più significativo viene dal commercio e dalle attività turistiche.

Qualche altra osservazione interessante può essere desunta guardando il fenomeno delle richieste per titolo di studio a seconda della classe dimensionale delle imprese (Tab. 6).

Nelle imprese di piccola e media dimensione – rispetto allo scorso anno – cresce la richiesta di personale laureato e, all'estremo opposto, di nuovi dipendenti provvisti della licenza della scuola dell'obbligo mentre appaiono in flessione le richieste sia per diplomati che per personale munito della qualifica professionale; in quelle di grande dimensione si verifica il fenomeno esattamente opposto con una richiesta in aumento per i titoli di studio "intermedi" (diploma e qualifica professionale) e un calo sia per i laureati che per coloro che hanno terminato solo la scuola dell'obbligo.

Da ultimo alcune riflessioni possono essere ricavate dalle previsioni di assunzioni per macro gruppi professionali secondo il titolo di studio segnalato dalle imprese (Tab. 7).

Per le professioni ad alto contenuto specialistico e tecnico aumenta decisamente, rispetto allo scorso anno, la quota dei laureati rispetto ai diplomati; per le mansioni esecutive legate al terziario sia commerciale che di servizio o all'amministrazione in decisa crescita appaiono le richieste per le qualifiche professionali e la scuola dell'obbligo a scapito dei diplomi; per le mansioni operaie – forse in presenza di una crescente necessità per mansioni di basso profilo - siamo in presenza di una certa "regressione" nelle richieste con un aumento della scuola dell'obbligo a scapito della qualifica professionale; per il personale non qualificato, infine, assistiamo ad un fenomeno partico-

larmente interessante quello cioè di una forte richiesta di diplomati a fronte di un deciso arretramento nella domanda di personale con qualifica professionale o scuola dell'obbligo.

In conclusione possiamo affermare che il mercato del lavoro in Brianza – osservato dal punto di vista della richiesta per titoli di studio – appare piuttosto dinamico, con elementi decisamente positivi quali la crescita di richieste di laureati specie nell'industria e di diplomati nel terziario accanto al fenomeno decisamente negativo di una forte permanenza di richieste, nell'industria addirittura in crescita rispetto allo scorso anno, per personale poco qualificato dal lato degli studi.

Tab. 6 - Brianza. Assunti previsti per settore di attività e classe dimensionale secondo il titolo di studio segnalato dalle imprese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)		
		Universitario	Secondario e post second.	Qualifica professionale
TOTALE	6.540	12,2	37,6	17,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	9,9	31,3	17,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	0,0	49,1	14,8
Industrie del legno e del mobile	220	13,3	35,3	9,6
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	7,3	30,6	6,5
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	4,4	46,0	15,8
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	28,9	32,8	12,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	4,6	18,0	38,9
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	28,2	37,9	12,8
Altre industrie	230	5,3	39,0	23,7
Costruzioni	590	0,0	16,7	17,9
SERVIZI	3.830	13,9	42,0	18,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	4,7	53,9	21,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	0,4	28,3	42,6
Servizi avanzati alle imprese	270	42,5	52,0	0,7
Trasporti e attività postali	330	1,5	38,0	8,5
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	4,2	24,9	8,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	13,9	19,6	33,1
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	39,8	60,0	0,2
Studi professionali	80	66,7	33,3	0,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	2.350	6,5	37,3	20,4
10-49 dipendenti	1.290	11,1	36,8	7,9
50 dipendenti e oltre	2.900	17,4	38,1	20,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tab. 7 - Brianza. Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macro settori di attività secondo il titolo di studio segnalato dalle imprese

Titolo di studio segnalato dalle imprese	Totale assunzioni 2005 (*)		Grandi gruppi professionali valori %			
	Valori assoluti	Valori %	Dirigenti, profess., specialisti, tecnici	Impiegati vend. serv. fam.	Operai specializz. cond. imp.	Personale non qualif.
TOTALE	6.540	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
laurea	800	12,2	47,3	3,8	--	--
diploma	2.460	37,6	49,9	52,8	19,0	22,5
qualifica prof.	1.180	17,9	2,8	24,1	23,4	15,9
scuola dell'obbligo	2.110	32,3	--	19,3	57,6	61,0
di cui INDUSTRIA e COSTRUZIONI	2.710	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
laurea	270	9,9	41,2	11,2	--	--
diploma	850	31,3	58,3	73,7	18,8	6,9
qualifica prof.	470	17,4	--	9,6	24,4	17,6
scuola dell'obbligo	1.120	41,4	--	4,8	56,8	74,4
Di cui SERVIZI	3.830	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
laurea	530	13,9	51,1	2,8	--	--
diploma	1.610	42,0	44,6	49,9	20,0	29,2
qualifica prof.	700	18,3	4,3	26,0	18,4	15,1
scuola dell'obbligo	990	25,9	--	21,3	60,6	55,2

(*)valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro Sistema Informativo Excelsior 2005

• L'inquadramento contrattuale

Dall'analisi delle tipologie contrattuali con le quali le imprese brianzole intendono assumere nuovi dipendenti si possono individuare ulteriori caratteristiche ed evoluzioni del mercato del lavoro locale (Tab. 8).

Il *contratto a tempo indeterminato*, pur continuando ad essere quello maggiormente usato (55% del totale), risulta essere in notevole flessione rispetto allo scorso anno quando rappresentava il 63,9% del totale delle nuove assunzioni programmate, valore inoltre sostanzialmente simile a quello dell'intera provincia. Si tratta di un cambiamento piuttosto netto, maggiormente significativo nel settore del terziario (dal 65,3% al 52,9%) che nell'industria (dal 62,4% al 58,0%).

Tra i diversi comparti industriali si affidano maggiormente a tale tipo di contratto le imprese che operano nei settori del legno-mobili e macchinari elettrici e, nell'ambito del terziario, i servizi avanzati alle imprese e i comparti dell'informatica, creditizi e gli studi professionali.

Si tratta, come è di facile evidenza, di ambiti lavorativi e professionali per i quali le imprese ricercano sempre più lavoratori con ben definite caratteristiche sia di studio che di esperienza e che intendono legare a sé utilizzando la forma di contratto più stabile.

Tra le forme contrattuali cosiddette atipiche, il *tempo determinato* occupa non solo un posto di assoluto rilievo ma - in correlazione alla diminuzione del tempo indeterminato - presenta una notevole crescita percentuale rispetto all'anno precedente (dal 25% al 32,2%), tale da su-

perare addirittura la quota prevista a livello provinciale ferma al 30,9%.

Questo incremento si presenta più forte nell'ambito dell'industria (dal 25% al 33%) che nei servizi (dal 24,9% al 31,6%). Fra i comparti industriali fanno maggiormente ricorso al contratto a tempo determinato le imprese edili, e i comparti tessile–abbigliamento e alimentare, mentre tra i servizi tale contratto è offerto con maggiore frequenza nei settori turistici e della ristorazione oltre che nei trasporti. Si tratta nel complesso di attività nelle quali le fluttuazioni congiunturali o la stagionalità condizionano nel bene e nel male le esigenze di personale.

L'*apprendistato* continua a mantenere una sua presenza significativa nel sistema economico della Brianza, con una percentuale sul totale (7,6%) quasi identica a quella dello scorso anno e decisamente superiore a quella prevista in tutto il Milanese.

Ne fanno richiesta in modo superiore alla media, tra i comparti industriali, i mobilifici e le imprese alimentari e, nel terziario, i servizi di ristorazione, turistici e della sanità–istruzione.

Quanto alle altre forme contrattuali atipiche, esse si presentano con valori decisamente poco significativi anche se in aumento rispetto al 2004 (dal 3,4% al 5,2% del totale).

Se rapportiamo il peso dei contratti atipici alla dimensione delle imprese, si possono sottolineare alcune caratteristiche piuttosto importanti, in linea comunque con quanto verificato lo scorso anno: innanzitutto, per quanto riguarda l'uso del tempo determinato, esso cresce al crescere della dimensione aziendale, di contro l'*apprendistato* è maggiormente richiesto dalle imprese di piccola dimensione, anche se in quelle di grande dimensione la ri-

chiesta di apprendisti risulta essere in crescita rispetto allo scorso anno. Un ultimo elemento di un certo rilievo riguarda gli altri contratti atipici (CFL, contratti temporanei in particolare) che, nelle imprese con più di 50 addetti, vengono proposti ai nuovi lavoratori per oltre il 10% del totale.

La flessibilità dunque, non si tratta certo di una novità, interessa maggiormente l'impresa di grande dimensione che non la piccola.

Resta da fare qualche considerazione sull'istituto del part time; in Brianza esso appare – secondo le previsioni per il 2005 – in netta ascesa rispetto al 2004, avvicinandosi notevolmente a quanto preventivato dalle imprese di tutta la provincia. Tale istituto infatti dovrebbe interessare 810 nuovi assunti pari al 12,4% del totale, con una crescita di oltre 4 punti percentuali rispetto all'anno scorso.

Nell'industria le previsioni parlano di 230 nuove unità, pari all'8,4% del totale, concentrate per oltre la metà nell'edilizia; per quanto attiene ai servizi, i 590 lavoratori previsti troveranno più ampia collocazione nei comparti legati ai servizi alle persone, a quelli operativi per le imprese e alle attività turistico–alberghiere. L'uso di tale istituto, infine, è largamente concentrato nelle imprese di piccola e media dimensione, interessa personale giovane e, perlopiù, senza esperienza specifica.

In sintesi, dal punto di vista del vincolo contrattuale, le imprese brianzole sembrano tendere sempre più ad avvicinarsi al "modello provinciale", caratterizzata da un mix di modernità e precarietà, con tutto il suo carico di dinamicità, incertezza e provvisorietà, che appare essere il connotato principale dell'attuale momento della condizione e delle prospettive dei lavoratori nel nostro paese.

Tab. 8 - Brianza. Assunzioni previste dalle imprese nel 2005 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)			
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Altri contratti
TOTALE	6.540	55,0	32,2	7,6	5,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	58,0	33,0	4,6	4,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	50,0	35,2	0,9	13,9
Industrie del legno e del mobile	220	73,9	12,4	11,9	1,8
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	53,9	35,1	10,2	0,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	57,1	36,4	2,6	3,9
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	63,2	24,6	7,9	4,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	52,6	32,7	3,9	10,8
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	57,7	33,2	2,0	7,0
Altre industrie	230	63,2	25,9	4,8	6,1
Costruzioni	590	54,0	44,8	1,2	0,0
SERVIZI	3.830	52,9	31,6	9,7	5,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	47,3	33,2	8,2	11,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	34,9	46,9	16,7	1,6
Servizi avanzati alle imprese	270	63,0	26,7	9,2	1,1
Trasporti e attività postali	330	50,8	43,2	1,5	4,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	63,4	33,3	1,2	2,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	52,1	30,1	15,5	2,4
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	67,2	12,9	15,6	4,3
Studi professionali	80	66,7	33,3	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	2.350	56,9	26,9	15,3	0,9
10-49 dipendenti	1.290	62,2	34,1	3,5	0,2
50 dipendenti e oltre	2.900	50,3	35,7	3,1	10,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

- **Difficoltà di reperimento di figure professionali e fabbisogno formativo**

Una nota positiva sul momento economico in Brianza può essere colto dalla diminuzione della percentuale di imprese che trovano difficoltà nel reperire personale da assumere nel corso del 2005, provvisto delle caratteristiche culturali e professionali loro necessarie.

Rispetto all'anno precedente infatti tale percentuale è passata dal 39,6% al 33,1%, avvicinandosi notevolmente alla percentuale prevista in provincia (Tab. 9).

La difficoltà di reperimento risulta incidere maggiormente nel settore industriale (36,7%) che non nel terziario (30,6%).

Tra i comparti industriali quelli che denunciano una maggiore difficoltà sono principalmente l'edilizia, l'industria alimentare e la minuteria metallica; tra i servizi lamentano una sofferenza maggiore della media il commercio e tutte le attività legate al turismo e alla ristorazione.

Dal punto di vista delle dimensioni aziendali va sottolineato come la difficoltà di reperimento riguardi in misura più decisa le imprese di piccola dimensione rispetto a quelle medio-grandi.

Passando ad analizzare in modo più dettagliato i motivi di tale difficoltà si evincono principalmente due cause: la mancanza del profilo professionale ricercato, con un peso pari al 43,5%, in crescita rispetto all'anno scorso e la mancanza della qualificazione necessaria con un peso pari al 34,6% in diminuzione nei confronti del 2004 (41,9%).

La mancanza della figura professionale ricercata ha notevole importanza per l'industria del mobile e alimentare e, tra i servizi, nel commercio, nel terziario credi-

tizio e informatico e nel commercio; la mancanza della qualificazione necessaria è maggiormente sentita nel terziario avanzato tra i servizi e, nell'industria, nei comparti tessile-abbigliamento e macchinari.

La necessità di un'ulteriore formazione per i neo assunti continua ad essere particolarmente sentita dalle imprese locali: il dato generale dice che quindici imprese su cento esprimono questa esigenza; tale percentuale sale ad oltre la metà del totale per le imprese di grande dimensione sia industriali che del terziario.

Percepiscono maggiormente questo bisogno e ritengono di investire risorse per tale obiettivo, fra i comparti industriali, il chimico-farmaceutico, le macchine elettriche e le minuterie metalliche, restano invece poco interessati al problema il comparto del mobile e l'edilizia. Nell'ambito dei servizi risultano maggiormente sensibili i comparti del cosiddetto terziario avanzato (informatica, telecomunicazioni ecc.) e quello creditizio-assicurativo; scarso interesse nell'ambito degli studi professionali e dei servizi turistico-alberghieri.

La presenza di una domanda di lavoro sempre più specializzata cui deve corrispondere sempre più una offerta puntuale e professionale è confermata dalle ulteriori necessità espresse dalle imprese in merito alla conoscenza linguistica ed informatica (Tab. 10). Per il 20,6% dei possibili nuovi assunti – percentuale leggermente superiore a quella del 2004 - è fondamentale conoscere una lingua straniera; tale percentuale per i laureati supera ampiamente la metà degli 800 potenziali nuovi lavoratori. L'utilizzo degli strumenti informatici è richiesto in quasi il 40% dei casi, si tratta di un dato stranamente in diminuzione rispetto allo scorso anno, questo vale in particolar modo per i diplomati mentre per i laureati il trend è in crescita anche se di poco.

Tab. 9 - Brianza. Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 considerate di difficile reperimento e motivi delle difficoltà per settore di attività e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento valori %				
	Totale 2005 (v.a.) (*)	% sul totale assunzioni	Mancanza strutture formative	Mancanza qualificazione necessaria	Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	Ridotta presenza figura	Altri motivi
TOTALE	2.170	33,1	2,0	34,6	1,6	43,5	18,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	990	36,7	3,2	45,2	0,7	32,2	18,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	20	17,6	0,0	68,4	0,0	31,6	0,0
Industrie del legno e del mobile	70	30,3	10,6	28,8	0,0	54,5	6,1
Industrie alimentari, carta e stampa	100	40,8	1,0	8,0	0,0	73,0	18,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	70	18,1	5,7	61,4	1,4	31,4	0,0
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	80	24,9	9,8	63,4	2,4	15,9	8,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	120	40,5	0,0	54,0	0,0	33,1	12,9
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	90	30,9	6,5	39,1	3,3	31,5	19,6
Altre industrie	100	43,9	6,0	28,0	0,0	46,0	20,0
Costruzioni	340	57,9	0,0	53,8	0,3	15,9	30,0
SERVIZI	1.170	30,6	1,0	25,6	2,4	53,1	17,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	580	41,2	0,5	28,3	0,0	60,6	10,6
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	130	51,2	0,0	22,0	0,8	43,9	33,4
Servizi avanzati alle imprese	50	16,8	2,2	47,8	0,0	47,8	2,2
Trasporti e attività postali	80	25,5	6,0	23,8	0,0	58,3	12,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	80	22,5	0,0	2,7	0,0	33,3	64,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	180	25,3	1,6	24,2	14,8	37,4	22,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	80	17,6	0,0	25,6	0,0	66,7	7,7
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	880	37,6	0,8	47,1	2,5	24,0	25,7
10-49 dipendenti	350	27,4	2,3	47,7	0,6	22,4	27,0
50 dipendenti e oltre	930	32,1	3,1	17,7	1,2	70,1	7,8

(*)valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro Sistema Informativo Excelsior 2005

Tab. 10 - Brianza. Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio espressamente segnalato dalle imprese

Indirizzo di studio segnalato dalle imprese	Totale assunzioni 2005 (v.a.) (*)	Richiesta conoscenza		
		Lingue	Informatica come	
			Utilizzatore	Programm.
TOTALE	6.540	20,6	38,4	3,7
Livello Universitario	800	58,3	84,9	5,4
Indirizzo economico-statistico	270	59,8	96,7	0,4
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	100	86,9	69,7	30,3
Indirizzo sanitario e paramedico	70	0,0	33,3	0,0
Indirizzo chimico-farmaceutico	60	37,9	100,0	0,0
Indirizzo giuridico	60	5,3	98,2	0,0
Altri indirizzi di ingegneria	50	91,8	98,0	0,0
Indirizzo di ingegneria industriale	40	88,9	97,2	0,0
Indirizzo non specificato	50	62,7	68,6	0,0
Altri indirizzi	110	74,3	83,2	10,6
Livello secondario e post-secondario	2.460	31,2	59,9	6,4
Indirizzo amministrativo-commerciale	870	41,2	88,5	2,8
Indirizzo meccanico	280	38,5	62,6	3,2
Indirizzo informatico	100	77,8	10,1	86,9
Indirizzo elettrotecnico	90	8,6	65,6	0,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	14,5	79,7	0,0
Indirizzo chimico	60	28,6	50,0	0,0
Indirizzo elettronico	40	29,7	64,9	10,8
Indirizzo grafico-pubblicitario	40	72,2	77,8	0,0
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	0,0	21,2	0,0
Indirizzo linguistico	30	96,7	90,0	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	30	24,1	13,8	3,4
Indirizzo non specificato	760	14,5	34,4	4,2
Altri indirizzi	70	11,6	34,8	0,0
Livello qualifica professionale	1.170	7,1	16,8	3,2
Indirizzo meccanico	290	4,5	19,6	11,9
Indirizzo amministrativo-commerciale	260	20,9	39,5	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	210	6,6	2,8	0,0
Indirizzo socio-sanitario	120	0,9	0,0	0,0
Indirizzo elettrotecnico	80	0,0	4,9	0,0
Indirizzo estetisti e parrucchieri	50	0,0	0,0	0,0
Indirizzo edile	40	0,0	0,0	0,0
Indirizzo chimico	30	0,0	18,5	7,4
Indirizzo termoidraulico	10	0,0	36,4	0,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--
Indirizzo non specificato	60	0,0	20,3	0,0
Altri indirizzi	10	7,7	46,2	15,4
Livello scuola dell'obbligo	2.110	1,4	7,9	0,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

- **Assunzione di personale proveniente da paesi extracomunitari**

Anche quest'anno – proseguendo un trend di crescita che dura ormai da alcuni anni - nell'area della Brianza, così come in molte parti d'Italia, si presenta piuttosto alta la richiesta da parte delle imprese di personale extracomunitario, soprattutto per qualifiche professionali di livelli bassi.

Per il 2005 le imprese locali prevedono di assumere tali lavoratori da un minimo di 1.380 unità (pari al 21,1% del totale delle nuove assunzioni programmate) ad un massimo di 1.820 unità (pari al 27,8% del totale), percentuale quest'ultima superiore di circa un punto a quella del 2004 e in linea con la previsione di assunzioni dell'intera provincia di Milano (Tab. 11). Particolare importante da sottolineare è quello che vede il trend nell'industria in calo, al contrario di quello del terziario in notevole aumento.

Tra i comparti industriali la concentrazione più importante di tale tipologia di

lavoratori si ha nell'edilizia (44,5% sul totale delle assunzioni del comparto); nel terziario sono i servizi operativi alle imprese e i servizi vari alla persona a detenere il primato di comparti con la più ampia presenza di extracomunitari, con oltre la metà della previsione totale di ampliamento dell'organico.

Quasi la metà di questi lavoratori sarebbe assunta senza esperienza specifica, mentre, sia nell'industria che nei servizi – nonostante si tratti generalmente di bassi profili – sono previsti, per tre su quattro di loro, programmi di formazione professionale.

Per quanto attiene alla dimensione aziendale, l'impresa di media dimensione appare quella maggiormente interessata; per quanto riguarda l'impresa con oltre 50 addetti la presenza di una "forbice" troppo ampia tra valore minimo e massimo delle possibili assunzioni rende assai difficile fare una valutazione precisa; si può solamente sottolineare che nei valori massimi essa appare più interessata di quanto non lo sia quella di piccola dimensione.

Tab. 11 - Brianza. Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale proveniente da paesi extracomunitari per settore di attività e classe dimensionale

	Totale assunzioni extracomunitari 2005			
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni
TOTALE	1.380	21,1	1.820	27,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	680	24,9	780	28,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	20	13,9	20	14,8
Industrie del legno e del mobile	40	17,4	40	19,7
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	40	16,7	40	18,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	130	32,6	140	36,4
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	50	13,7	60	18,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	70	21,2	80	24,5
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	60	19,1	80	26,2
Altre industrie	50	21,9	70	28,5
Costruzioni	240	40,5	260	44,5
SERVIZI	710	18,4	1.040	27,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	130	9,5	230	16,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	17,1	40	17,1
Servizi avanzati alle imprese	40	13,2	40	15,0
Trasporti e attività postali	90	25,8	90	27,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	140	42,0	200	58,6
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	33,0	390	54,7
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	30	6,8	50	10,2
Studi professionali	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	440	18,7	480	20,4
10-49 dipendenti	430	33,5	470	36,7
50 dipendenti e oltre	510	17,6	870	29,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

- **Imprese che non assumeranno personale dipendente nel corso del 2005**

Dai dati che si possono desumere sulla percentuale di imprese che, nel corso del 2005, non intendono assumere nuovo personale, possiamo trovare conferma che il momento congiunturale vissuto dal sistema economico locale continua ad essere non troppo positivo, pur in presenza di alcuni fattori settoriali di segno contrario.

Nel corso di quest'anno infatti (Tab. 12) l'82,2% delle imprese brianzole - percentuale in crescita rispetto a quella del 2004 e in linea con quello provinciale - ritiene di essere in condizioni tali da non poter espandere la propria forza lavoro; il valore complessivo non presenta particolari differenze tra industria e servizi, mentre rivela una profonda divaricazione tra imprese medio-piccole, per la gran parte delle quali la situazione continua ad essere caratterizzata da grandi difficoltà e imprese di grandi dimensioni per le quali, rispetto allo scorso anno, le prospettive sembrano essere assai più promettenti; solo un'impresa su quattro infatti ritiene di non poter assumere nuovo personale nel corso dell'anno, dato assai migliore di quello preventivato per il 2004 e migliore anche delle prospettive per quest'anno di tutto il Milanese.

Andando più nello specifico dei diversi comparti, devono essere sottolineati alcuni aspetti significativi: nell'industria risultano essere meno propensi a nuove as-

sunzioni i comparti più tradizionali quali il tessile-abbigliamento e il mobile, mentre nel terziario sono gli studi professionali quelli dal tono maggiormente negativo.

In generale tra i motivi delle non assunzioni, quelli decisamente più importanti fanno riferimento, da un lato, alle perduranti incertezze o difficoltà di mercato - cui sono particolarmente sensibili le imprese industriali - e, dall'altro, alla presenza di un organico completo o comunque sufficiente in prospettiva futura cui fanno maggiore riferimento le imprese del settore terziario.

Più marginali in termini di peso percentuale appaiono gli altri motivi segnalati, tra cui il ricorso a risorse esterne o stagionali, la difficoltà di reperimento di lavoratori o ragioni di tipo logistico o di strategia aziendale.

Rimane da fare un cenno all'esistenza di una piccola percentuale di imprese (7,1%, in crescita rispetto all'anno precedente) che sarebbe propensa ad assumere qualora mutassero alcune condizioni del quadro generale di riferimento; due sono le variabili maggiormente segnalate, da un lato la riduzione della pressione fiscale su cui hanno posto l'accento in particolare le industrie del mobile e degli elettrodomestici oltre ai trasporti e ai servizi operativi alle imprese, dall'altro, la riduzione del costo del lavoro cui paiono particolarmente sensibili le industrie tessili e alimentari e, tra i servizi, le attività legate al turismo e alla ristorazione.

Tab. 12 - Brianza. Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005 (di cui quelle che assumerebbero con condizioni diverse dalle attuali e quelle che non assumerebbero comunque) per settore di attività e classe dimensionale

	% imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005			di cui:					
	1-49	50 e oltre	Totale	% imprese che non assumerebbero comunque			% imprese che assumerebbero con condizioni diverse		
				1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	84,8	26,1	82,2	77,4	25,7	75,2	7,4	0,4	7,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	84,5	29,6	81,9	75,9	29,4	73,7	8,6	0,3	8,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	88,7	42,2	84,7	79,5	42,2	76,3	9,2	0,0	8,4
Industrie del legno e del mobile	89,0	37,9	87,9	80,2	37,9	79,3	8,8	0,0	8,6
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	84,0	13,8	80,7	77,8	13,8	74,7	6,3	0,0	6,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	76,9	30,0	73,1	68,6	28,0	65,3	8,3	2,0	7,8
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	83,7	28,6	79,3	71,6	28,6	68,2	12,1	0,0	11,1
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	84,5	32,5	82,4	76,7	32,5	74,9	7,8	0,0	7,5
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	83,9	28,0	74,8	77,9	28,0	69,8	6,0	0,0	5,0
Altre industrie	83,1	22,7	78,9	75,4	22,7	71,7	7,7	0,0	7,2
Costruzioni	83,7	30,0	83,4	74,5	30,0	74,3	9,2	0,0	9,1
SERVIZI	85,1	22,6	82,5	78,8	22,0	76,5	6,3	0,5	6,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	85,2	22,1	82,7	78,5	22,1	76,3	6,6	0,0	6,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	78,5	13,3	77,0	70,1	6,7	68,6	8,4	6,7	8,4
Servizi avanzati alle imprese	85,9	30,8	83,4	75,6	30,8	73,6	10,3	0,0	9,8
Trasporti e attività postali	88,1	29,4	84,3	82,5	26,5	78,9	5,5	2,9	5,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	88,2	5,0	85,6	85,9	5,0	83,3	2,3	0,0	2,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	77,1	23,9	74,6	74,8	23,9	72,4	2,3	0,0	2,2
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	84,6	21,8	78,6	77,0	21,8	71,7	7,6	0,0	6,9
Studi professionali	93,0	0,0	93,0	87,1	0,0	87,1	5,9	0,0	5,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

- **Conclusioni**

Se si vuole tentare di esprimere qualche conclusione al termine di questa esposizione, dobbiamo partire da una domanda, cosa cioè si muove nel mercato del lavoro in Brianza sotto una superficie, che mostra in apparenza una "normale" fase se non di recessione almeno di stagnazione, temporalmente sfasata rispetto al ciclo economico, denunciata dalle imprese locali attraverso la loro richiesta di nuovi lavoratori per il 2005.

Certamente i dati aggregati – raccolti come di consueto attraverso l'indagine Excelsior – evidenziano che la fase espansiva della base lavorativa in Brianza si è ormai esaurita: sempre meno imprese intendono infatti assumere nuovo personale e il saldo tra nuove entrate e uscite per l'anno in corso è praticamente nullo.

Se vogliamo cercare alcuni elementi positivi di novità dobbiamo prendere in esame dal punto di vista qualitativo i nuovi lavoratori che le imprese intendono assumere, le caratteristiche professionali e culturali richieste e in quali settori trovano più facile collocazione.

Con il conforto dei dati provenienti dal Registro delle imprese che mostrano una perdita progressiva di peso del settore manifatturiero ed una crescita corrispettiva dei servizi, si potrebbe affermare che, anche dal punto di vista occupazionale, siamo in presenza dei primi segnali di un progressivo avvicinamento dell'economia brianzola a quella di tutto il Milanese.

La piccola industria – fulcro tradizionale dell'economia locale – in particolare nei comparti di più antico radicamento (legno–mobile e tessile–abbigliamento) non risulta essere più il bacino più importante di assorbimento di nuova manodopera, avendo passato il testimone all'industria di media dimensione specie di elevato contenuto tecnologico e scientifico (macchine ed elettrodomestici) e, soprat-

tutto, ai servizi, in particolare quelli alla persona.

In questa situazione in evoluzione mutano notevolmente i profili professionali e culturali richiesti: necessitano sempre meno operai specializzati e sempre più laureati, diminuiscono i diplomati mentre cresce la domanda di personale non qualificato; le professioni più richieste sono quelle delle qualifiche meno alte del settore terziario anche se non manca, all'altro estremo, una buona richiesta per personale direttivo e manageriale.

Una sorta quindi di economia a due facce: da un lato la crescita della media industria e dei servizi alle imprese che aspira sempre più ad avere personale sia qualificato professionalmente, anche con corsi interni, che di alto livello scolastico e che viene reperito con sempre minore difficoltà e, dall'altro, la presenza ancora di alcuni ambiti manifatturieri organizzati e gestiti in modo tradizionale (minuterie metalliche ed edilizia in particolare) e del terziario non innovativo (commercio, ristorazione e servizi turistico–alberghieri) nei quali la richiesta di personale di livelli non elevati – spesso di provenienza extracomunitaria – si presenta in espansione.

Non va inoltre dimenticato che un ulteriore fatto nuovo, con tutto il carico di problemi e di incertezze che esso comporta, è dato dal deciso incremento dei contratti a tempo determinato a scapito del tradizionale tempo indeterminato.

Alcuni elementi di novità che si coniugano con altri consolidati nel tempo, questa sembra essere l'attuale fotografia dell'economia in Brianza vista attraverso la "lente" del mercato del lavoro; l'osservazione dei fenomeni nei prossimi anni fornirà certamente elementi più certi per affermare o smentire l'impressione – cui si faceva cenno in precedenza – che l'economia locale stia cominciando a perdere la propria specificità per rendersi sempre più omogenea al resto della provincia di Milano e della Lombardia.

ALLEGATO STATISTICO

Sezione 1

**LE PREVISIONI DELLE IMPRESE
PER IL 2005**

Tavola 1**Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 per classe dimensionale e settore di attività** (quota % sul totale)

	<i>Provincia della Brianza</i>			
	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	13,5	24,0	73,9	17,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	13,5	23,3	70,4	18,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	11,5	10,6	57,8	15,3
Industrie del legno e del mobile	8,8	21,0	62,1	12,1
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	15,9	16,3	86,2	19,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	20,2	29,2	70,0	26,9
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	12,6	26,0	71,4	20,7
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	13,7	20,7	67,5	17,6
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	13,0	20,8	72,0	25,2
Altre industrie	14,7	23,3	77,3	21,1
Costruzioni	14,3	35,4	70,0	16,6
SERVIZI	13,5	25,1	77,4	17,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	13,5	22,9	77,9	17,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	21,0	27,9	86,7	23,0
Servizi avanzati alle imprese	11,3	27,4	69,2	16,6
Trasporti e attività postali	12,4	10,0	70,6	15,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	7,4	38,4	95,0	14,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	21,8	34,1	76,1	25,4
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	12,6	34,0	78,2	21,4
Studi professionali	7,2	0,0	--	7,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2

Imprese che nel 2005 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale extracomunitario, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	<i>Provincia della Brianza</i>					
	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento			Imprese che prevedono assunzioni di personale extracomunitario		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	35,5	40,6	36,3	20,0	32,4	21,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	36,9	46,1	38,3	23,9	36,9	25,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	24,1	43,8	28,6	18,5	31,3	21,4
Industrie del legno e del mobile	29,5	42,9	30,7	19,4	35,7	20,9
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	16,3	45,5	21,9	18,5	31,8	21,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	20,6	51,7	26,3	19,1	41,4	23,1
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	40,8	46,9	42,2	26,2	21,9	25,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	58,1	61,5	58,6	19,6	46,2	23,6
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	23,0	40,9	30,5	34,4	43,2	38,1
Altre industrie	61,6	46,4	58,3	25,3	42,9	29,1
Costruzioni	38,6	0,0	38,0	28,6	16,7	28,4
SERVIZI	34,3	35,5	34,5	16,3	28,1	18,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	39,4	41,6	39,7	13,4	24,7	15,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	35,3	37,5	35,5	8,3	25,0	9,2
Servizi avanzati alle imprese	21,2	28,6	22,3	18,6	19,0	18,7
Trasporti e attività postali	63,8	38,1	57,0	6,9	57,1	20,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone	26,8	12,5	24,1	38,0	56,3	41,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	36,7	37,9	36,8	28,4	37,9	29,6
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	18,6	31,9	22,5	15,0	10,6	13,8
Studi professionali	17,1	--	17,1	0,0	--	0,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3

Imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale nel 2004, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia della Brianza

	Modalità di selezione (1)								
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti /fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	40,1	36,6	25,6	9,2	8,4	37,5	3,5	6,5	7,6
1-9 dipendenti	44,2	41,3	26,0	6,0	6,7	32,7	3,1	6,5	7,4
10-49 dipendenti	32,9	28,5	23,5	14,6	10,0	43,1	3,8	6,2	4,4
50 dipendenti e oltre	18,6	11,7	28,0	26,9	24,1	74,4	7,8	7,2	21,9
INDUSTRIA E COSTRUZ.	40,0	39,3	23,9	10,3	7,1	36,3	2,5	7,9	5,7
1-9 dipendenti	45,1	44,5	24,3	5,1	5,4	31,2	2,2	8,0	5,6
10-49 dipendenti	32,0	32,9	21,7	17,6	7,5	41,2	2,5	7,0	3,2
50 dipendenti e oltre	20,4	12,7	29,6	32,7	23,8	70,4	5,8	10,0	18,5
SERVIZI	40,2	34,2	27,1	8,3	9,6	38,6	4,4	5,3	9,3
1-9 dipendenti	43,5	38,8	27,4	6,7	7,6	33,9	3,7	5,4	8,9
10-49 dipendenti	34,1	22,3	26,0	10,5	13,4	45,8	5,7	5,1	6,0
50 dipendenti e oltre	16,8	10,8	26,5	21,5	24,4	78,1	9,7	4,7	25,1

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare il valore 100, in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di selezione.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4**Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)***Provincia della Brianza*

	% imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005			di cui:			% imprese che assumeranno con condizioni diverse		
	1-49	50 e oltre	Totale	% imprese che non assumerebbero comunque			% imprese che assumeranno con condizioni diverse		
				1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	84,8	26,1	82,2	77,4	25,7	75,2	7,4	0,4	7,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	84,5	29,6	81,9	75,9	29,4	73,7	8,6	0,3	8,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	88,7	42,2	84,7	79,5	42,2	76,3	9,2	0,0	8,4
Industrie del legno e del mobile	89,0	37,9	87,9	80,2	37,9	79,3	8,8	0,0	8,6
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	84,0	13,8	80,7	77,8	13,8	74,7	6,3	0,0	6,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	76,9	30,0	73,1	68,6	28,0	65,3	8,3	2,0	7,8
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	83,7	28,6	79,3	71,6	28,6	68,2	12,1	0,0	11,1
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	84,5	32,5	82,4	76,7	32,5	74,9	7,8	0,0	7,5
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	83,9	28,0	74,8	77,9	28,0	69,8	6,0	0,0	5,0
Altre industrie	83,1	22,7	78,9	75,4	22,7	71,7	7,7	0,0	7,2
Costruzioni	83,7	30,0	83,4	74,5	30,0	74,3	9,2	0,0	9,1
SERVIZI	85,1	22,6	82,5	78,8	22,0	76,5	6,3	0,5	6,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	85,2	22,1	82,7	78,5	22,1	76,3	6,6	0,0	6,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	78,5	13,3	77,0	70,1	6,7	68,6	8,4	6,7	8,4
Servizi avanzati alle imprese	85,9	30,8	83,4	75,6	30,8	73,6	10,3	0,0	9,8
Trasporti e attività postali	88,1	29,4	84,3	82,5	26,5	78,9	5,5	2,9	5,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	88,2	5,0	85,6	85,9	5,0	83,3	2,3	0,0	2,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	77,1	23,9	74,6	74,8	23,9	72,4	2,3	0,0	2,2
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	84,6	21,8	78,6	77,0	21,8	71,7	7,6	0,0	6,9
Studi professionali	93,0	0,0	93,0	87,1	0,0	87,1	5,9	0,0	5,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4.1

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia della Brianza

	% imprese "che non assumeranno comunque"	Motivi di non assunzione (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà di reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertezza di mercato (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia aziendale (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE	75,2	0,4	1,4	42,1	0,5	2,6	2,7	49,2	1,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	73,7	0,7	1,8	51,9	0,5	4,3	3,1	36,6	1,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	76,3	2,3	0,0	57,0	0,0	9,0	1,5	30,0	0,3
Industrie del legno e del mobile	79,3	0,0	5,1	59,8	0,0	2,3	2,5	30,3	0,0
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	74,7	0,2	0,7	44,2	0,2	2,4	2,2	48,2	1,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	65,3	0,2	0,5	49,5	0,0	5,0	2,0	42,0	0,7
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	68,2	0,4	0,2	52,0	0,8	3,2	0,0	42,3	1,1
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	74,9	0,0	1,2	51,5	1,1	2,7	2,7	39,6	1,2
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	69,8	0,9	0,0	51,1	0,0	1,6	2,8	43,0	0,6
Altre industrie	71,7	0,9	1,8	56,8	0,0	1,8	2,0	36,8	0,0
Costruzioni	74,3	1,2	2,1	47,5	0,8	7,2	5,8	33,4	2,1
SERVIZI	76,5	0,2	0,9	33,8	0,5	1,2	2,4	59,7	1,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	76,3	0,2	0,8	36,4	0,0	0,4	1,2	59,2	1,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	68,6	0,0	1,8	46,7	1,8	2,1	2,1	44,8	0,7
Servizi avanzati alle imprese	73,6	0,2	1,1	32,6	0,0	2,6	5,7	55,7	2,0
Trasporti e attività postali	78,9	0,5	0,0	55,2	0,5	1,0	0,5	42,1	0,2
Servizi operativi alle imprese e alle persone	83,3	0,0	0,0	26,0	0,0	2,5	5,2	64,5	1,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	72,4	0,1	3,2	32,9	1,5	2,1	3,2	57,0	0,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	71,7	1,2	1,0	26,7	0,0	0,2	2,9	67,6	0,3
Studi professionali	87,1	0,0	0,0	20,3	1,4	1,4	2,6	74,3	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	78,8	0,2	1,6	42,3	0,5	2,8	3,0	48,6	1,1
10-49 dipendenti	70,6	0,9	0,3	42,4	0,2	1,6	1,4	52,2	1,1
50 dipendenti e oltre	25,7	6,7	0,0	31,8	0,0	4,1	3,6	50,3	3,6

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo.

b) Richieste retributive troppo elevate.

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo.

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4.2

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, ma che assumerebbero in presenza di talune condizioni, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

	<i>Provincia della Brianza</i>						
	% imprese "che assumerebbero qualora..."	Condizioni per l'assunzione (valori %)					
		Maggior flessibilità gestione del personale	Facilità reperimento personale in zona	Ridotta pressione fiscale	Minor costo del lavoro	Assenza di problemi logistici	Altre condizioni (1)
TOTALE	7,1	9,4	7,1	44,7	36,2	1,5	1,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	8,2	7,6	9,5	45,8	34,0	1,1	2,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	8,4	2,3	0,0	22,7	50,0	13,6	11,4
Industrie del legno e del mobile	8,6	0,0	16,1	53,6	30,4	0,0	0,0
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	6,0	16,7	0,0	36,1	41,7	0,0	5,6
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	7,8	14,6	6,3	47,9	27,1	0,0	4,2
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	11,1	7,8	16,9	24,7	46,8	0,0	3,9
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	7,5	25,3	2,7	45,3	26,7	0,0	0,0
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	5,0	39,1	17,4	13,0	21,7	0,0	8,7
Altre industrie	7,2	4,4	6,7	66,7	20,0	2,2	0,0
Costruzioni	9,1	0,0	9,9	55,0	35,1	0,0	0,0
SERVIZI	6,0	11,5	4,1	43,4	38,7	2,0	0,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	6,4	15,2	3,0	44,3	37,6	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	8,4	3,8	5,7	35,8	54,7	0,0	0,0
Servizi avanzati alle imprese	9,8	17,4	0,0	41,9	39,5	0,0	1,2
Trasporti e attività postali	5,4	7,1	0,0	75,0	17,9	0,0	0,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	2,2	0,0	0,0	78,6	21,4	0,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	2,2	18,2	4,5	36,4	40,9	0,0	0,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	6,9	8,9	0,0	51,8	39,3	0,0	0,0
Studi professionali	5,9	0,0	20,3	20,3	40,7	18,6	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	7,8	8,3	6,6	45,8	36,8	1,7	0,7
10-49 dipendenti	5,4	16,7	10,4	36,1	31,9	0,0	4,9
50 dipendenti e oltre	0,4	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0

(1) Sono comprese, tra le altre: Acquisizione di nuove commesse/appalti - Agevolazioni fiscali - Risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazione/CIG).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

**MOVIMENTI OCCUPAZIONALI PREVISTI
DALLE IMPRESE NEL 2005**

Tavola 5**Movimenti e tassi previsti nel 2005 per settore di attività e classe dimensionale***Provincia della Brianza*

	Dipendenti 31 12 2004 (v.a.)	Movimenti previsti nel 2005* (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2005		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	154.119	6.540	6.350	190	4,2	4,1	0,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	83.399	2.710	3.140	-430	3,2	3,8	-0,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	6.401	110	190	-90	1,7	3,0	-1,3
Industrie del legno e del mobile	9.825	220	240	-20	2,2	2,4	-0,2
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	7.346	250	300	-60	3,3	4,1	-0,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	9.646	390	360	30	4,0	3,7	0,3
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	11.009	330	430	-110	3,0	3,9	-1,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	10.271	310	270	40	3,0	2,6	0,4
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	11.242	300	370	-70	2,7	3,3	-0,6
Altre industrie	7.650	230	260	-40	3,0	3,4	-0,5
Costruzioni	10.009	590	710	-130	5,9	7,1	-1,3
SERVIZI	70.720	3.830	3.210	620	5,4	4,5	0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	24.951	1.400	1.040	360	5,6	4,2	1,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.017	260	180	80	8,6	5,8	2,8
Servizi avanzati alle imprese	5.924	270	260	20	4,6	4,3	0,3
Trasporti e attività postali	9.837	330	430	-100	3,3	4,4	-1,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	3.887	330	250	80	8,6	6,5	2,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	7.004	720	580	140	10,3	8,3	1,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	13.185	440	400	50	3,4	3,0	0,3
Studi professionali	2.915	80	70	10	2,8	2,5	0,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	43.021	2.350	2.230	120	5,5	5,2	0,3
10-49 dipendenti	43.125	1.290	930	360	3,0	2,1	0,8
50 dipendenti e oltre	67.973	2.900	3.190	-290	4,3	4,7	-0,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6**Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale**

	<i>Provincia della Brianza</i>							
	Saldo previsto al 31.12.2005 (v.a.)*				Tasso di variazioni previsto nel 2005			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	120	360	-290	190	0,3	0,8	-0,4	0,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	-230	220	-420	-430	-1,1	0,8	-1,2	-0,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-60	0	-30	-90	-4,9	0,1	-1,0	-1,3
Industrie del legno e del mobile	-40	70	-50	-20	-1,1	1,8	-1,8	-0,2
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	20	0	-80	-60	1,2	0,0	-2,0	-0,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	40	50	-60	30	2,5	1,5	-1,2	0,3
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	-40	40	-110	-110	-2,0	1,3	-1,7	-1,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	40	-10	10	40	1,4	-0,2	0,4	0,4
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	20	10	-100	-70	2,3	0,2	-1,3	-0,6
Altre industrie	-10	-10	-20	-40	-0,3	-0,5	-0,5	-0,5
Costruzioni	-210	80	0	-130	-3,5	2,3	-0,4	-1,3
SERVIZI	350	140	130	620	1,6	0,9	0,4	0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	180	60	120	360	2,0	0,8	1,4	1,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	70	0	20	80	3,9	0,2	2,2	2,8
Servizi avanzati alle imprese	-20	30	0	20	-0,7	1,6	0,2	0,3
Trasporti e attività postali	-20	-20	-60	-100	-1,5	-0,9	-0,9	-1,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	-10	50	50	80	-0,9	3,5	4,3	2,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	100	20	20	140	4,9	1,1	0,6	1,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	50	10	-20	50	2,6	0,9	-0,1	0,3
Studi professionali	10	0	--	10	0,4	-1,2	--	0,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 7**Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2005 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento***Provincia della Brianza*

	ENTRATE PREVISTE NEL 2005*				USCITE PREVISTE NEL 2005*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE	60	2.580	3.900	6.540	70	2.460	3.810	6.350
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	40	740	1.920	2.710	50	800	2.290	3.140
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	40	70	110	--	30	170	190
Industrie del legno e del mobile	--	70	150	220	--	60	180	240
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	--	50	190	250	10	60	240	300
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	100	290	390	--	110	240	360
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	30	140	160	330	10	190	230	430
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	50	260	310	--	40	220	270
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	--	160	130	300	--	160	200	370
Altre industrie	--	60	170	230	--	90	170	260
Costruzioni	--	80	510	590	--	70	650	710
SERVIZI	20	1.830	1.970	3.830	20	1.670	1.520	3.210
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	690	700	1.400	--	600	440	1.040
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	40	220	260	--	20	150	180
Servizi avanzati alle imprese	--	250	30	270	--	220	30	260
Trasporti e attività postali	--	130	200	330	--	170	260	430
Servizi operativi alle imprese e alle persone	--	40	290	330	--	20	230	250
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	210	510	720	--	180	410	580
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	20	400	20	440	10	380	--	400
Studi professionali	--	80	--	80	--	70	--	70
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	10	730	1.610	2.350	--	610	1.620	2.230
10-49 dipendenti	10	450	820	1.290	10	320	590	930
50 dipendenti e oltre	40	1.400	1.470	2.900	50	1.530	1.600	3.190

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale***Provincia della Brianza*

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)			
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren- distato	Altri contratti
TOTALE	6.540	55,0	32,2	7,6	5,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	58,0	33,0	4,6	4,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	50,0	35,2	0,9	13,9
Industrie del legno e del mobile	220	73,9	12,4	11,9	1,8
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	53,9	35,1	10,2	0,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	57,1	36,4	2,6	3,9
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	63,2	24,6	7,9	4,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	52,6	32,7	3,9	10,8
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	57,7	33,2	2,0	7,0
Altre industrie	230	63,2	25,9	4,8	6,1
Costruzioni	590	54,0	44,8	1,2	0,0
SERVIZI	3.830	52,9	31,6	9,7	5,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	47,3	33,2	8,2	11,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	34,9	46,9	16,7	1,6
Servizi avanzati alle imprese	270	63,0	26,7	9,2	1,1
Trasporti e attività postali	330	50,8	43,2	1,5	4,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	63,4	33,3	1,2	2,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	52,1	30,1	15,5	2,4
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	67,2	12,9	15,6	4,3
Studi professionali	80	66,7	33,3	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	2.350	56,9	26,9	15,3	0,9
10-49 dipendenti	1.290	62,2	34,1	3,5	0,2
50 dipendenti e oltre	2.900	50,3	35,7	3,1	10,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8.1**Entrate e uscite previste nel 2005, totali e con contratto a tempo determinato per settore di attività e classe dimensionale***Provincia della Brianza*

	Entrate previste nel 2005*			Uscite previste nel 2005*		
	Totale	di cui a tempo determinato		Totale	di cui per scad. di contratto	
		Totale	% su tot.entr.		Totale	% su tot.uscite
TOTALE	6.540	2.110	32,2	6.350	1.920	30,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	890	33,0	3.140	750	23,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	40	35,2	190	60	30,6
Industrie del legno e del mobile	220	30	12,4	240	40	16,0
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	90	35,1	300	90	30,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	140	36,4	360	40	9,8
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	80	24,6	430	100	23,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	100	32,7	270	50	19,6
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	100	33,2	370	100	25,9
Altre industrie	230	60	25,9	260	30	11,4
Costruzioni	590	260	44,8	710	250	34,4
SERVIZI	3.830	1.210	31,6	3.210	1.170	36,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	460	33,2	1.040	460	44,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	120	46,9	180	80	45,7
Servizi avanzati alle imprese	270	70	26,7	260	60	21,4
Trasporti e attività postali	330	140	43,2	430	200	46,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	110	33,3	250	110	43,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	220	30,1	580	200	33,6
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	60	12,9	400	50	11,9
Studi professionali	80	30	33,3	70	20	21,6
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.350	630	26,9	2.230	460	20,8
10-49 dipendenti	1.290	440	34,1	930	300	32,0
50 dipendenti e oltre	2.900	1.040	35,7	3.190	1.160	36,3

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8.2

Imprese che nel corso del 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia della Brianza

	% Imprese che hanno utilizzato					% imprese che hanno utilizzato contratti temporanei (*)
	dipendenti tempo determinato	apprendisti	lavoratori interinali	co.co.co. e collaboratori a progetto	lavoratori stagionali	
TOTALE	15,2	15,0	7,7	16,1	1,9	39,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	16,5	15,8	9,9	14,8	2,1	40,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	17,6	10,5	8,6	11,3	0,6	33,8
Industrie del legno e del mobile	15,4	14,3	6,6	16,3	3,2	37,5
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	16,9	16,2	6,0	19,7	3,0	45,6
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	17,7	19,2	15,6	26,1	1,0	49,0
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	18,3	11,1	7,5	21,6	2,7	42,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	11,3	20,0	18,0	11,7	2,2	42,8
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	25,2	9,6	23,9	19,3	2,4	45,4
Altre industrie	18,4	16,1	18,4	15,1	1,3	45,3
Costruzioni	15,8	17,8	3,6	8,5	1,8	36,8
SERVIZI	14,1	14,2	5,8	17,2	1,8	39,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	15,7	13,2	8,5	16,9	1,9	39,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	14,8	15,1	4,3	7,4	6,5	33,4
Servizi avanzati alle imprese	15,0	13,0	7,3	28,9	0,3	45,1
Trasporti e attività postali	20,0	2,3	1,9	12,5	0,2	30,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone	15,6	6,6	3,4	18,9	2,6	36,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	13,1	31,3	1,4	13,8	3,3	48,6
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	13,9	12,0	8,1	28,5	0,4	43,6
Studi professionali	3,9	14,3	1,2	9,7	0,0	26,6
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	10,8	14,6	4,1	12,3	1,5	34,3
10-49 dipendenti	23,6	15,7	15,5	27,1	2,3	56,0
50 dipendenti e oltre	66,1	19,4	46,2	44,9	8,7	83,5

(*) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9**Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale***Provincia della Brianza*

	Stagionali previsti nel 2005 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
TOTALE	200	90	1.080	1.370	140
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	100	30	600	720	120
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	10	--
Industrie del legno e del mobile	50	--	--	50	50
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	--	--	550	560	60
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	20	--	--	20	--
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	--	10	30	40	--
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	--	10	--	20	--
Altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	10	--	--	10	--
SERVIZI	100	60	480	650	20
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	40	10	270	320	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	--	90	130	10
Servizi avanzati alle imprese	--	10	--	10	--
Trasporti e attività postali	--	--	50	50	--
Servizi operativi alle imprese e alle persone	--	30	10	40	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	20	--	30	60	--
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	--	--	30	40	--
Studi professionali	--	--	--	--	--

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9.1

Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

	<i>Provincia della Brianza</i>							
	Stagionali previsti 2005*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	1.370	12,9	52,9	34,1	18,5	34,1	33,6	13,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	720	3,3	36,7	60,0	22,8	61,4	11,9	4,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	10	90,0	10,0	0,0	0,0	90,0	0,0	10,0
Industrie del legno e del mobile	50	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	560	1,6	26,3	72,0	35,7	7,1	50,0	7,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	20	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	40	0,0	40,5	59,5	25,0	62,5	12,5	0,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	20	0,0	75,0	25,0	80,0	20,0	0,0	0,0
Altre industrie	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	10	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
SERVIZI	650	23,7	71,2	5,1	14,5	9,1	53,6	22,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	320	25,5	71,7	2,8	12,2	0,0	26,8	61,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	130	21,1	60,9	18,0	0,0	6,5	93,5	0,0
Servizi avanzati alle imprese	10	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Trasporti e attività postali	50	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	40	0,0	100,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	60	50,9	49,1	0,0	21,1	0,0	78,9	0,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	40	10,5	89,5	0,0	0,0	57,1	42,9	0,0
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	200	41,2	56,8	2,0	12,1	44,8	25,9	17,2
10-49 dipendenti	90	12,5	79,5	8,0	44,7	47,4	7,9	0,0
50 dipendenti e oltre	1.080	7,8	50,0	42,2	14,0	3,5	66,7	15,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

**LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2005:
PRINCIPALI CARATTERISTICHE**

Tavola 10**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale***Provincia della Brianza*

	Totale assunzioni		Classi di età (valori %)			
	2005 (v.a.)*	Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	6.540	17,1	22,6	15,7	12,0	32,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	11,0	23,6	20,9	13,1	31,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	17,6	15,7	3,7	25,0	38,0
Industrie del legno e del mobile	220	11,9	14,7	17,0	15,6	40,8
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	15,5	21,6	4,5	16,3	42,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	7,5	25,3	24,3	8,5	34,4
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	19,1	32,2	18,5	8,5	21,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	16,7	21,9	15,4	10,8	35,3
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	6,0	33,6	16,4	7,4	36,6
Altre industrie	230	13,2	36,0	5,3	11,0	34,6
Costruzioni	590	3,9	14,1	42,8	19,3	19,9
SERVIZI	3.830	21,4	21,9	12,0	11,2	33,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	23,0	27,0	14,2	12,0	23,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	50,0	9,7	1,9	20,5	17,8
Servizi avanzati alle imprese	270	12,1	37,7	15,4	17,2	17,6
Trasporti e attività postali	330	30,1	19,5	4,3	11,6	34,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	5,4	16,5	10,8	7,5	59,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	17,5	11,7	7,7	6,0	57,1
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	20,8	29,9	18,6	12,4	18,3
Studi professionali	80	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.350	21,3	14,7	23,7	16,4	23,8
10-49 dipendenti	1.290	6,9	23,8	14,0	17,9	37,4
50 dipendenti e oltre	2.900	18,1	28,5	9,9	5,8	37,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia della Brianza

	Assunzioni considerate		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)					Tempo di ricerca (mesi)	
	di difficile reperimento Totale 2005 % su totale (v.a.)*	assunzioni	mancanza formative	mancanza necessaria alle aspettative	livelli retrib. non adeguati	ridotta presenza figura	previsti turni/notte/ festivi		
									altri motivi
TOTALE	2.170	33,1	2,0	34,6	1,6	43,5	15,0	3,3	4,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	990	36,7	3,2	45,2	0,7	32,2	15,2	3,4	4,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	20	17,6	0,0	68,4	0,0	31,6	0,0	0,0	4,0
Industrie del legno e del mobile	70	30,3	10,6	28,8	0,0	54,5	6,1	0,0	3,7
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	100	40,8	1,0	8,0	0,0	73,0	17,0	1,0	4,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	70	18,1	5,7	61,4	1,4	31,4	0,0	0,0	3,8
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	80	24,9	9,8	63,4	2,4	15,9	3,7	4,9	4,1
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	120	40,5	0,0	54,0	0,0	33,1	12,9	0,0	4,8
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	90	30,9	6,5	39,1	3,3	31,5	19,6	0,0	4,1
Altre industrie	100	43,9	6,0	28,0	0,0	46,0	19,0	1,0	5,7
Costruzioni	340	57,9	0,0	53,8	0,3	15,9	21,8	8,2	4,5
SERVIZI	1.170	30,6	1,0	25,6	2,4	53,1	14,7	3,2	3,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	580	41,2	0,5	28,3	0,0	60,6	7,1	3,5	4,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	130	51,2	0,0	22,0	0,8	43,9	32,6	0,8	3,6
Servizi avanzati alle imprese	50	16,8	2,2	47,8	0,0	47,8	2,2	0,0	2,3
Trasporti e attività postali	80	25,5	6,0	23,8	0,0	58,3	6,0	6,0	1,5
Servizi operativi alle imprese e alle persone	80	22,5	0,0	2,7	0,0	33,3	54,7	9,3	2,6
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	180	25,3	1,6	24,2	14,8	37,4	22,0	0,0	5,1
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	80	17,6	0,0	25,6	0,0	66,7	2,6	5,1	3,6
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	880	37,6	0,8	47,1	2,5	24,0	19,7	6,0	5,3
10-49 dipendenti	350	27,4	2,3	47,7	0,6	22,4	23,3	3,7	3,4
50-249 dipendenti	930	32,1	3,1	17,7	1,2	70,1	7,3	0,5	3,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale***Provincia della Brianza*

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)		Totale	di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		Totale
		profes- sionale	nello stesso settore		generica espe- rienza di lavoro	senza esperienza	
TOTALE	6.540	23,1	29,7	52,9	15,9	31,2	47,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	29,6	31,8	61,4	14,7	23,9	38,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	26,9	30,6	57,4	22,2	20,4	42,6
Industrie del legno e del mobile	220	29,8	31,2	61,0	21,6	17,4	39,0
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	16,7	26,9	43,7	7,3	49,0	56,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	14,5	32,8	47,3	29,5	23,3	52,7
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	27,1	38,9	66,0	7,0	27,1	34,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	23,9	28,8	52,6	12,1	35,3	47,4
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	30,9	21,1	52,0	20,1	27,9	48,0
Altre industrie	230	19,7	30,3	50,0	14,0	36,0	50,0
Costruzioni	590	53,2	37,1	90,3	7,3	2,4	9,7
SERVIZI	3.830	18,6	28,3	46,8	16,8	36,4	53,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	16,8	32,2	49,0	22,5	28,4	51,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	35,3	17,1	52,3	15,9	31,8	47,7
Servizi avanzati alle imprese	270	28,6	23,8	52,4	17,6	30,0	47,6
Trasporti e attività postali	330	10,9	37,1	48,0	28,9	23,1	52,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	12,3	35,4	47,7	9,6	42,6	52,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	14,1	20,5	34,5	7,9	57,5	65,5
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	29,2	24,9	54,1	12,7	33,3	45,9
Studi professionali	80	0,0	33,3	33,3	0,0	66,7	66,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.350	28,9	31,2	60,1	11,7	28,2	39,9
10-49 dipendenti	1.290	25,4	40,0	65,4	16,3	18,3	34,6
50 dipendenti e oltre	2.900	17,5	24,0	41,5	19,2	39,3	58,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

	Provincia della Brianza						
	Totale assunzioni				di cui su valore minimo:		
	extracomunitari 2005				(valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	1.380	21,1	1.820	27,8	73,3	28,5	50,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	680	24,9	780	28,9	74,5	24,7	42,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	20	13,9	20	14,8	93,3	33,3	33,3
Industrie del legno e del mobile	40	17,4	40	19,7	31,6	5,3	2,6
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	40	16,7	40	18,0	58,5	61,0	58,5
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	130	32,6	140	36,4	96,0	12,7	86,5
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	50	13,7	60	18,2	100,0	28,9	26,7
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	70	21,2	80	24,5	84,6	40,0	69,2
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	60	19,1	80	26,2	94,7	40,4	73,7
Altre industrie	50	21,9	70	28,5	94,0	20,0	56,0
Costruzioni	240	40,5	260	44,5	55,0	19,7	9,7
SERVIZI	710	18,4	1.040	27,1	72,2	32,1	58,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	130	9,5	230	16,3	95,5	68,4	43,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	17,1	40	17,1	38,6	22,7	93,2
Servizi avanzati alle imprese	40	13,2	40	15,0	88,9	44,4	50,0
Trasporti e attività postali	90	25,8	90	27,7	76,5	9,4	62,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	140	42,0	200	58,6	72,1	15,7	67,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	33,0	390	54,7	58,2	27,4	59,5
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	30	6,8	50	10,2	96,7	46,7	16,7
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	440	18,7	480	20,4	78,0	46,6	42,3
10-49 dipendenti	430	33,5	470	36,7	71,4	15,3	43,0
50 dipendenti e oltre	510	17,6	870	29,9	71,0	23,9	64,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14**Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale**

	<i>Provincia della Brianza</i>				
	Totale assunzioni		di cui: (valori %)		
	"part time" 2005		in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni			
TOTALE	810	12,4	55,6	30,3	56,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	230	8,4	96,0	15,9	37,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	30	12,4	96,3	18,5	81,5
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	30	11,4	96,4	14,3	64,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	140	23,7	100,0	14,4	15,8
SERVIZI	590	15,3	40,0	35,8	63,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	12,2	34,1	46,5	58,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	60	21,3	65,5	89,1	70,9
Servizi avanzati alle imprese	20	8,8	91,7	20,8	58,3
Trasporti e attività postali	--	--	--	--	--
Servizi operativi alle imprese e alle persone	120	35,1	41,0	11,1	47,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	210	28,7	28,6	25,2	71,8
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	10	2,7	100,0	100,0	100,0
Studi professionali	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	300	12,8	-	37,1	51,7
10-49 dipendenti	150	11,7	-	10,7	19,3
50 dipendenti e oltre	360	12,5	-	32,7	74,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia della Brianza

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% su assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	6.540	41,7	19,8	38,4	36,7	18,5	44,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	62,6	13,2	24,2	63,3	10,7	26,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	25,9	50,9	23,1	30,6	55,6	13,9
Industrie del legno e del mobile	220	50,9	27,1	22,0	87,9	10,3	1,7
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	28,6	13,9	57,6	41,8	6,6	51,6
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	81,9	2,6	15,5	80,3	6,3	13,4
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	42,6	10,3	47,1	40,2	8,9	50,9
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	87,9	5,9	6,2	88,1	6,8	5,1
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	39,3	11,1	49,7	35,6	13,6	50,8
Altre industrie	230	75,0	4,8	20,2	81,3	0,0	18,8
Costruzioni	590	80,4	17,4	2,2	80,2	19,8	0,0
SERVIZI	3.830	27,0	24,5	48,5	21,7	22,9	55,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	37,8	18,0	44,2	22,2	16,3	61,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	28,3	25,2	46,5	12,3	18,2	69,5
Servizi avanzati alle imprese	270	19,0	32,2	48,7	21,3	36,0	42,6
Trasporti e attività postali	330	45,3	1,2	53,5	31,3	2,5	66,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	23,7	15,3	61,0	53,4	6,8	39,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	9,9	53,8	36,4	11,4	61,9	26,7
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	18,6	14,9	66,5	19,2	21,9	58,9
Studi professionali	80	0,0	33,3	66,7	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.350	56,7	27,2	16,1	44,8	36,2	19,0
10-49 dipendenti	1.290	57,7	20,2	22,1	67,1	19,0	13,9
50 dipendenti e oltre	2.900	22,5	13,7	63,8	22,7	7,2	70,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

**LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2005:
LE PROFESSIONI RICHIESTE**

Tavola 16

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Provincia della Brianza

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai e specializ- zati (1)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	6.540	1,0	6,5	15,8	10,7	21,5	18,3	12,8	13,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	1,1	5,6	14,9	7,8	1,4	35,4	24,0	9,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	0,0	0,0	15,7	13,9	6,5	30,6	26,9	6,5
Industrie del legno e del mobile	220	0,0	0,9	21,1	9,6	0,9	40,4	19,7	7,3
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	1,2	2,9	15,1	6,1	9,0	12,2	24,9	28,6
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	1,0	3,1	18,9	5,9	0,0	20,9	48,8	1,3
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	4,6	15,2	22,5	8,8	0,3	17,9	29,2	1,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	1,3	3,6	9,2	2,6	0,3	43,1	26,1	13,7
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	0,7	21,8	18,1	14,4	1,3	8,7	32,6	2,3
Altre industrie	230	1,3	2,2	13,2	10,1	0,9	41,7	24,1	6,6
Costruzioni	590	0,0	0,0	7,3	6,0	0,0	70,5	0,0	16,2
SERVIZI	3.830	0,9	7,1	16,5	12,8	35,6	6,2	4,9	16,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	0,3	3,3	18,0	6,4	51,2	13,5	2,8	4,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	0,0	0,4	3,1	8,9	85,7	0,0	0,0	1,9
Servizi avanzati alle imprese	270	3,3	16,5	55,7	14,3	2,6	2,6	2,6	2,6
Trasporti e attività postali	330	0,3	0,6	2,4	6,1	2,7	3,6	36,5	47,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	0,0	0,3	3,6	10,2	1,5	3,3	1,5	79,6
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	0,0	3,1	14,9	5,2	56,1	2,2	2,2	16,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	4,8	23,1	20,8	49,8	0,9	0,7	0,0	0,0
Studi professionali	80	0,0	66,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	2.350	0,5	5,6	12,3	12,2	21,8	31,9	9,8	5,8
10-49 dipendenti	1.290	0,5	4,4	19,5	10,7	5,1	20,8	22,2	16,9
50 dipendenti e oltre	2.900	1,7	8,2	17,0	9,5	28,4	6,1	11,1	18,0

*Valori arrotondati alle decine (1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

	<i>Provincia della Brianza</i>							
	Totale		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	assunzioni 2005 Valore distribuz. assoluto*	%	Profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	6.540	100,0	23,1	29,7	52,9	15,9	31,2	47,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	1.520	23,3	40,1	32,1	72,2	8,2	19,6	27,8
1 Dirigenti e direttori	70	1,0	77,3	18,2	95,5	3,0	1,5	4,5
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	430	6,5	42,6	24,2	66,8	4,7	28,5	33,2
3 Professioni tecniche	1.030	15,8	36,7	36,2	72,9	10,0	17,1	27,1
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	2.110	32,2	14,8	22,4	37,2	19,6	43,2	62,8
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	700	10,7	17,0	19,8	36,8	17,1	46,2	63,2
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.400	21,5	13,8	23,7	37,4	20,8	41,8	62,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.030	31,1	24,7	37,5	62,2	15,9	21,9	37,8
7 Operai specializzati (1)	1.200	18,3	34,2	42,3	76,6	8,2	15,2	23,4
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	840	12,8	11,0	30,6	41,6	27,0	31,4	58,4
Personale non qualificato	880	13,4	10,2	25,2	35,4	20,7	43,9	64,6
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	100,0	29,6	31,8	61,4	14,7	23,9	38,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	590	21,6	49,7	33,2	82,9	5,8	11,3	17,1
1 Dirigenti e direttori	30	1,1	87,1	9,7	96,8	3,2	0,0	3,2
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	150	5,6	63,8	23,7	87,5	3,9	8,6	12,5
3 Professioni tecniche	400	14,9	41,5	38,6	80,1	6,7	13,2	19,9
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	250	9,3	16,7	24,7	41,4	20,7	37,8	58,6
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	210	7,8	16,0	17,5	33,5	24,5	42,0	66,5
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	40	1,4	20,5	64,1	84,6	0,0	15,4	15,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.610	59,4	26,2	31,3	57,5	17,9	24,6	42,5
7 Operai specializzati (1)	960	35,4	37,0	36,8	73,8	8,9	17,3	26,2
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	650	24,0	10,5	23,1	33,5	31,2	35,2	66,5
Personale non qualificato	260	9,7	17,9	38,5	56,5	9,2	34,4	43,5
di cui SERVIZI	3.830	100,0	18,6	28,3	46,8	16,8	36,4	53,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	940	24,5	34,1	31,4	65,5	9,7	24,8	34,5
1 Dirigenti e direttori	40	0,9	68,6	25,7	94,3	2,9	2,9	5,7
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	270	7,1	30,8	24,5	55,3	5,1	39,6	44,7
3 Professioni tecniche	630	16,5	33,6	34,7	68,3	12,0	19,7	31,7

	Totale		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	assunzioni 2005		Professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
Valore assoluto*	distribuz. %							
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	1.850	48,4	14,6	22,1	36,6	19,4	44,0	63,4
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	490	12,8	17,3	20,8	38,2	13,9	48,0	61,8
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.360	35,6	13,6	22,5	36,1	21,4	42,5	63,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	420	11,1	18,6	61,1	79,7	8,5	11,8	20,3
7 Operai specializzati (1)	240	6,2	23,2	64,6	87,8	5,5	6,8	12,2
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	190	4,9	12,8	56,7	69,5	12,3	18,2	30,5
Personale non qualificato	610	16,0	6,8	19,5	26,4	25,6	48,0	73,6

*Valori arrotondati alle decine

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia della Brianza

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE	6.540	33,1	32,5	9,2
1. Dirigenti e direttori	70	54,5	48,5	18,2
1229 Dirigenti area produzione nel settore dei servizi	40	55,3	47,4	5,3
Altre professioni	30	53,6	50,0	35,7
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	430	25,4	34,6	12,2
2132 Programmatori informatici	110	22,0	42,2	19,3
2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (nac)	80	12,7	44,3	16,5
2429 Specialisti legali (nac)	60	5,3	3,5	1,8
2113 Chimici	50	31,3	45,8	0,0
Altre professioni	130	42,4	31,8	12,9
3. Professioni tecniche	1.030	30,5	27,8	18,6
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	220	31,2	28,4	14,2
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	180	18,0	32,0	5,6
3119.1 Tecnici e responsabili di produzione (nac)	70	19,2	21,9	56,2
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	60	38,6	26,3	5,3
3419.3 Tecnici di marketing, pubblicità e pubbliche relazioni	60	22,8	10,5	29,8
3231 Infermieri professionali	60	94,5	80,0	0,0
3419.4 Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale	50	7,5	1,9	75,5
3419.2 Tecnici e responsabili commerciali e delle vendite (nac)	30	2,9	0,0	5,9
3439 Tecnici amministrativi (nac)	30	22,2	14,8	3,7
3416 Addetti agli acquisti	30	50,0	3,8	53,8
Altre professioni	260	35,3	31,8	12,9
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	700	14,2	35,2	18,7
4115 Addetti alla segreteria	230	8,7	16,6	37,1
4121 Impiegati addetti alla contabilità	140	10,6	52,8	4,9
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	120	44,8	39,7	21,6
4212 Operatori di sportello	90	4,3	45,2	0,0
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	50	2,2	24,4	11,1
4113 Operatori Office: gestione dati	40	14,0	62,8	14,0
Altre professioni	30	5,9	23,5	8,8
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.400	40,7	41,6	5,5
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	790	47,5	54,5	3,6
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	230	24,0	24,5	14,8
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	180	38,7	28,7	5,5
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	120	6,8	14,5	4,3
5122 Cuochi e affini	80	82,7	37,3	0,0
Altre professioni	--	--	--	--

7. Operai specializzati		1.200	45,5	19,8	6,9
7137	Installatori impianti elettrici e elettricisti	230	23,6	0,0	16,2
7136	Installatori di tubazioni e idraulici	130	92,9	3,1	1,6
7222	Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	100	41,6	40,6	2,0
7213	Lattonieri, lamieristi e affini	100	37,5	33,3	0,0
7233	Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	90	19,6	30,4	7,6
7231	Meccanici e riparatori di autoveicoli	70	59,7	9,7	12,5
7122	Addetti all'edilizia: muratori	60	52,4	0,0	0,0
7223	Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli	60	86,2	13,8	43,1
7422	Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	40	97,3	8,1	0,0
7214	Carpentieri in metallo	30	60,0	30,0	0,0
7132	Pavimentatori e piastrellisti	30	0,0	0,0	0,0
7242	Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche	30	42,3	26,9	0,0
7411	Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini	30	48,0	60,0	0,0
7423	Attrezzisti macchine utensili: lavorazione del legno	30	0,0	0,0	0,0
	Altre professioni	190	39,2	44,6	0,5
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale		840	24,1	28,0	3,3
8211	Addetti alle macchine utensili: metalli	200	16,2	8,8	1,0
8324	Conducenti di autocarri pesanti e camion	120	25,6	21,5	0,0
8290	Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	90	25,6	23,3	3,5
8281	Assemblatori di macchinari meccanici	60	21,0	14,5	0,0
8282	Assemblatori di apparecchiature elettriche	40	22,7	56,8	11,4
8124	Addetti all'imbutitura, all'estrusione e ad altre lavorazioni dei metalli	40	27,9	69,8	0,0
8232	Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	40	29,3	34,1	26,8
8159	Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici (nac)	40	13,9	22,2	0,0
8322	Conducenti di auto, taxi e furgoni	30	0,0	58,1	0,0
8285	Assemblatori di prodotti in legno ed affini	30	100,0	20,0	0,0
	Altre professioni	140	27,1	42,4	4,9
9. Personale non qualificato		880	33,1	40,8	2,7
9131	Addetti alle pulizie	360	33,5	46,1	2,0
9333	Addetti al carico / scarico delle merci	180	37,2	45,9	6,0
9321	Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	110	57,3	19,1	3,6
9151	Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	90	0,0	0,0	0,0
9322	Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	40	26,8	73,2	0,0
9152	Portieri, addetti alla sorveglianza e affini	30	0,0	69,7	3,0
9133	Addetti al lavaggio a mano e stiratori	30	0,0	7,1	0,0
9313	Manovali nel settore delle costruzioni edili	30	100,0	100,0	0,0
	Altre professioni	--	--	--	--

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

		<i>Provincia della Brianza</i>						
		Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					con età non rilevante
			in im- prese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza esperienza specifica	necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	
TOTALE		6.540	55,7	55,0	47,1	25,3	39,7	32,6
Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz. e tecnici		1.520	49,0	72,3	27,8	37,5	34,2	26,0
1. Dirigenti e direttori		70	27,3	86,4	4,5	47,0	18,2	10,6
1229	Dirigenti area produzione nel settore dei servizi	40	31,6	94,7	2,6	55,3	13,2	13,2
	Altre professioni	30	21,4	75,0	7,1	35,7	25,0	7,1
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione		430	44,2	75,3	33,2	50,1	36,5	28,9
2132	Programmatori informatici	110	54,1	56,0	35,8	39,4	61,5	16,5
2419.2	Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (nac)	80	36,7	94,9	10,1	53,2	32,9	7,6
2429	Specialisti legali (nac)	60	94,7	96,5	94,7	5,3	0,0	94,7
2113	Chimici	50	0,0	77,1	14,6	100,0	37,5	33,3
	Altre professioni	130	34,8	69,7	25,0	58,3	33,3	22,0
3. Professioni tecniche		1.030	52,3	70,2	27,1	31,7	34,3	25,8
3415	Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	220	58,7	81,7	37,2	31,2	32,6	17,9
3433	Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	180	72,5	79,8	9,6	13,5	42,1	26,4
3119.1	Tecnici e responsabili di produzione (nac)	70	63,0	28,8	19,2	19,2	23,3	11,0
3118	Disegnatori tecnici e progettisti	60	63,2	66,7	42,1	8,8	45,6	28,1
3419.3	Tecnici di marketing, pubblicità e pubbliche relazioni	60	52,6	84,2	36,8	43,9	38,6	50,9
3231	Infermieri professionali	60	18,2	56,4	49,1	36,4	0,0	92,7
3419.4	Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale	50	69,8	90,6	13,2	11,3	7,5	13,2
3419.2	Tecnici e responsabili commerciali e delle vendite (nac)	30	0,0	50,0	44,1	97,1	41,2	2,9
3439	Tecnici amministrativi (nac)	30	51,9	77,8	77,8	81,5	85,2	3,7
3416	Addetti agli acquisti	30	50,0	76,9	3,8	38,5	23,1	7,7
	Altre professioni	260	38,0	63,1	20,4	39,2	37,6	25,9

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche***Provincia della Brianza*

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante
TOTALE	6.540	55,7	55,0	47,1	25,3	39,7	32,6
Totale impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi	2.110	47,7	46,6	62,8	30,1	53,9	29,2
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	700	60,7	62,7	63,2	31,8	49,3	25,4
4115 Addetti alla segreteria	230	92,1	69,9	48,9	8,3	37,6	26,2
4121 Impiegati addetti alla contabilità	140	64,8	62,7	85,9	28,2	53,5	22,5
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	120	37,9	48,3	59,5	56,0	53,4	29,3
4212 Operatori di sportello	90	0,0	51,6	87,1	90,3	68,8	22,6
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	50	46,7	57,8	57,8	15,6	60,0	20,0
4113 Operatori Office: gestione dati	40	86,0	72,1	23,3	4,7	16,3	32,6
Altre professioni	30	61,8	88,2	70,6	17,6	70,6	23,5
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.400	41,3	38,6	62,6	29,3	56,2	31,1
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	790	32,7	33,2	67,0	29,4	61,7	25,1
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	230	47,6	43,7	65,1	12,7	39,7	50,7
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	180	97,2	28,2	45,9	17,1	81,8	11,0
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	120	0,0	65,0	71,8	64,1	17,1	77,8
5122 Cuochi e affini	80	45,3	57,3	40,0	45,3	49,3	10,7
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia della Brianza

	Totale assunzioni in imprese a tempo 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					
		in imprese a tempo con meno di 50 dip.	indeter- minato	senza esperienza specificata	necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante
TOTALE	6.540	55,7	55,0	47,1	25,3	39,7	32,6
Totale operai specializzati e conduttori di impianti	2.030	75,4	57,0	37,8	11,1	32,8	34,8
7. Operai specializzati	1.200	85,1	57,4	23,4	5,4	28,5	29,0
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	230	99,1	29,7	21,0	0,4	6,1	28,4
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	130	94,5	93,7	7,9	5,5	7,9	33,1
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	100	98,0	69,3	2,0	1,0	35,6	28,7
7213 Lattonieri, lamieristi e affini	100	67,7	52,1	43,8	4,2	43,8	25,0
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	90	68,5	20,7	26,1	12,0	42,4	42,4
7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli	70	90,3	90,3	4,2	5,6	44,4	5,6
7122 Addetti all'edilizia: muratori	60	100,0	76,2	6,3	4,8	6,3	0,0
7223 Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli	60	75,9	43,1	58,6	8,6	34,5	55,2
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	40	94,6	91,9	0,0	2,7	18,9	78,4
7214 Carpentieri in metallo	30	40,0	13,3	80,0	6,7	66,7	23,3
7132 Pavimentatori e piastrellisti	30	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7242 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche	30	61,5	65,4	11,5	15,4	50,0	50,0
7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini	30	92,0	60,0	20,0	8,0	44,0	8,0
7423 Attrezzisti macchine utensili: lavorazione del legno	30	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	190	71,0	66,7	30,1	10,8	36,0	32,8
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	840	61,6	56,5	58,4	19,2	39,1	43,0
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	200	71,1	52,9	87,3	19,6	26,5	66,2
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	120	75,2	94,2	10,7	0,8	30,6	36,4
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	90	64,0	34,9	51,2	15,1	36,0	53,5
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	60	58,1	72,6	19,4	27,4	62,9	21,0
8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	40	77,3	38,6	84,1	25,0	72,7	25,0
8124 Addetti all'imbutitura, all'estrusione e ad altre lavorazioni dei metalli	40	69,8	90,7	74,4	16,3	14,0	86,0
8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	40	24,4	24,4	68,3	34,1	26,8	34,1
8159 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici (nac)	40	19,4	63,9	63,9	47,2	66,7	19,4
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	30	100,0	74,2	54,8	0,0	9,7	58,1
8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini	30	80,0	20,0	80,0	0,0	80,0	20,0
Altre professioni	140	39,6	41,0	59,0	28,5	48,6	20,8

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.4

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale non qualificato (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	<i>Provincia della Brianza</i>						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	di cui (valori %)			
				senza esperienza specifica	necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante
TOTALE	6.540	55,7	55,0	47,1	25,3	39,7	32,6
9. Totale personale non qualificato	880	40,4	40,4	64,6	25,2	30,8	47,4
9131 Addetti alle pulizie	360	46,6	49,2	52,0	16,8	5,9	63,4
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	180	33,9	36,6	73,2	35,5	38,8	42,1
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	110	36,4	33,6	71,8	67,3	31,8	62,7
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	90	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	40	43,9	68,3	90,2	41,5	53,7	31,7
9152 Portieri, addetti alla sorveglianza e affini	30	63,6	66,7	33,3	15,2	3,0	24,2
9133 Addetti al lavaggio a mano e stiratori	30	42,9	64,3	92,9	0,0	17,9	50,0
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	30	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 5

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2005: TITOLI DI STUDIO DICHIARATI E LIVELLI FORMATIVI EQUIVALENTI

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 20**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente***Provincia della Brianza*

	Totale assunzioni 2005		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005	
	per titolo di studio		Assunzioni con esperienza specificata	di cui		per livello formativo	
	segnalato dalle imprese			1-2 anni di	oltre 2 anni di	equivalente	
	(v.a.)*	(%)	esperienza	esperienza	esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	6.540	100	53	27	26	6.540	100
Livello universitario	800	12	65	31	34	870	13
Livello secondario - Diploma	2.460	38	49	26	23	2.770	42
- di cui specializzazione post-diploma	190	3	64	24	40	1.190	18
Livello istruzione professionale	970	15	58	31	28	630	10
Livello formazione professionale	210	3	36	17	19	1.250	19
Livello scuola dell'obbligo (1)	2.110	32	52	26	25	1.020	16
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	2.710	100	61	27	34	2.710	100
Livello universitario	270	10	79	38	41	300	11
Livello secondario - Diploma	850	31	62	28	34	1.000	37
- di cui specializzazione post-diploma	90	3	53	15	38	540	20
Livello istruzione professionale	370	14	63	23	40	230	8
Livello formazione professionale	100	4	49	14	35	700	26
Livello scuola dell'obbligo (1)	1.120	41	57	26	31	480	18
di cui SERVIZI	3.830	100	47	27	19	3.830	100
Livello universitario	530	14	57	27	30	580	15
Livello secondario - Diploma	1.610	42	42	25	17	1.770	46
- di cui specializzazione post-diploma	100	3	74	32	43	650	17
Livello istruzione professionale	590	16	56	36	20	410	11
Livello formazione professionale	110	3	23	20	3	540	14
Livello scuola dell'obbligo (1)	990	26	46	26	19	540	14

* Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia della Brianza

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post se- cond.	qualifica professionale	universitario	secondario e post se- cond.	qualifica professionale
TOTALE	6.540	12,2	37,6	17,9	13,4	42,3	28,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	9,9	31,3	17,4	11,0	36,8	34,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	0,0	49,1	14,8	0,9	50,0	40,7
Industrie del legno e del mobile	220	13,3	35,3	9,6	13,3	36,7	28,4
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	7,3	30,6	6,5	7,8	34,3	15,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	4,4	46,0	15,8	7,8	45,5	19,4
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	28,9	32,8	12,2	29,2	36,2	22,8
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	4,6	18,0	38,9	5,2	34,6	34,6
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	28,2	37,9	12,8	30,5	37,9	14,1
Altre industrie	230	5,3	39,0	23,7	7,0	50,9	22,8
Costruzioni	590	0,0	16,7	17,9	0,2	25,2	74,6
SERVIZI	3.830	13,9	42,0	18,3	15,0	46,2	24,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	4,7	53,9	21,0	6,4	61,3	22,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	0,4	28,3	42,6	0,8	36,8	46,9
Servizi avanzati alle imprese	270	42,5	52,0	0,7	42,5	52,0	2,9
Trasporti e attività postali	330	1,5	38,0	8,5	1,8	42,9	37,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	4,2	24,9	8,1	4,2	29,1	31,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	13,9	19,6	33,1	14,1	22,7	38,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	39,8	60,0	0,2	43,4	56,3	0,2
Studi professionali	80	66,7	33,3	0,0	66,7	33,3	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.350	6,5	37,3	20,4	6,7	47,3	32,5
10-49 dipendenti	1.290	11,1	36,8	7,9	12,6	40,5	31,0
50 dipendenti e oltre	2.900	17,4	38,1	20,3	19,1	39,0	24,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente***Provincia della Brianza*

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Totale assunzioni 2005 (v.a.)
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)	richiesta conoscenza lingue	richiesta conoscenza informatica come utilizzatore programm.	conoscenza programm.	
TOTALE	6.540	20,6	38,4	3,7	6.540
Livello Universitario	800	58,3	84,9	5,4	870
Indirizzo economico-statistico	270	59,8	96,7	0,4	310
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	100	86,9	69,7	30,3	110
Indirizzo sanitario e paramedico	70	0,0	33,3	0,0	70
Indirizzo chimico-farmaceutico	60	37,9	100,0	0,0	60
Indirizzo giuridico	60	5,3	98,2	0,0	60
Altri indirizzi di ingegneria	50	91,8	98,0	0,0	50
Indirizzo di ingegneria industriale	40	88,9	97,2	0,0	50
Indirizzo non specificato	50	62,7	68,6	0,0	60
Altri indirizzi	110	74,3	83,2	10,6	120
Livello secondario e post-secondario	2.460	31,2	59,9	6,4	2.770
Indirizzo amministrativo-commerciale	870	41,2	88,5	2,8	920
Indirizzo meccanico	280	38,5	62,6	3,2	430
Indirizzo informatico	100	77,8	10,1	86,9	100
Indirizzo elettrotecnico	90	8,6	65,6	0,0	130
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	70	14,5	79,7	0,0	70
Indirizzo chimico	60	28,6	50,0	0,0	60
Indirizzo elettronico	40	29,7	64,9	10,8	30
Indirizzo grafico-pubblicitario	40	72,2	77,8	0,0	40
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	0,0	21,2	0,0	40
Indirizzo linguistico	30	96,7	90,0	0,0	30
Indirizzo turistico-alberghiero	30	24,1	13,8	3,4	70
Indirizzo non specificato	760	14,5	34,4	4,2	760
Altri indirizzi	70	11,6	34,8	0,0	100
Livello qualifica professionale	1.170	7,1	16,8	3,2	1.880
Indirizzo meccanico	290	4,5	19,6	11,9	340
Indirizzo amministrativo-commerciale	260	20,9	39,5	0,0	240
Indirizzo turistico-alberghiero	210	6,6	2,8	0,0	330
Indirizzo socio-sanitario	120	0,9	0,0	0,0	110
Indirizzo elettrotecnico	80	0,0	4,9	0,0	170
Indirizzo estetisti e parrucchieri	50	0,0	0,0	0,0	80
Indirizzo edile	40	0,0	0,0	0,0	120
Indirizzo chimico	30	0,0	18,5	7,4	30
Indirizzo termoidraulico	10	0,0	36,4	0,0	110
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	50
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	60	0,0	20,3	0,0	240
Altri indirizzi	10	7,7	46,2	15,4	20
Livello scuola dell'obbligo	2.110	1,4	7,9	0,4	1.020

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese

Provincia della Brianza

	Totale Assunzioni 2005		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impieg. esec. vend e serv.fam.	Operai special. cond. impianti	Personale non qualificato
			100	100	100	100
TOTALE	6.540	100	100	100	100	100
Livello universitario	800	12	47	4	--	--
Livello secondario - Diploma	2.460	38	50	53	19	22
- di cui specializzazione post-diploma	190	3	7	2	2	--
Livello istruzione professionale	970	15	3	19	19	16
Livello formazione professionale	210	3	--	5	5	--
Scuola dell'obbligo (1)	2.110	32	--	19	58	61
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	2.710	100	100	100	100	100
Livello universitario	270	10	41	11	--	--
Livello secondario - Diploma	850	31	58	74	19	7
- di cui specializzazione post-diploma	90	3	7	9	2	--
Livello istruzione professionale	370	14	--	10	19	18
Livello formazione professionale	100	4	--	--	6	--
Scuola dell'obbligo (1)	1.120	41	--	5	57	74
di cui SERVIZI	3.830	100	100	100	100	100
Livello universitario	530	14	51	3	--	--
Livello secondario - Diploma	1.610	42	45	50	20	29
- di cui specializzazione post-diploma	100	3	7	1	4	--
Livello istruzione professionale	590	16	4	21	18	15
Livello formazione professionale	110	3	--	5	--	--
Scuola dell'obbligo (1)	990	26	--	21	61	55

*Valori assoluti arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 24**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività e classe dimensionale***Provincia della Brianza*

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario					
		Totale (v.a.)*	di cui: (distribuzione %)				Indifferente
			Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		
		Totale	di cui con post-laurea ¹	Totale	di cui con post-laurea ¹		
TOTALE	6.540	800	12,6	3,4	64,8	7,1	22,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.710	270	4,1	0,4	71,7	5,2	24,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	110	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	220	30	3,4	0,0	89,7	0,0	6,9
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	250	20	16,7	5,6	61,1	5,6	22,2
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	390	20	0,0	0,0	76,5	11,8	23,5
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	330	100	5,3	0,0	57,9	2,1	36,8
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	310	10	7,1	0,0	71,4	7,1	21,4
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	300	80	0,0	0,0	83,3	7,1	16,7
Altre industrie	230	10	8,3	0,0	66,7	16,7	25,0
Costruzioni	590	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	3.830	530	16,9	4,9	61,2	8,1	21,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	70	27,7	21,5	58,5	4,6	13,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	260	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	270	120	0,9	0,0	80,2	29,3	19,0
Trasporti e attività postali	330	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi alle imprese e alle persone	330	10	0,0	0,0	42,9	0,0	57,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	720	100	56,0	0,0	34,0	5,0	10,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	440	180	8,5	6,8	55,7	0,6	35,8
Studi professionali	80	50	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.350	150	22,2	13,7	75,8	6,5	2,0
10-49 dipendenti	1.290	140	8,4	3,5	65,0	21,0	26,6
50 dipendenti e oltre	2.900	500	10,9	0,2	61,3	3,4	27,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 6

**FORMAZIONE IN ENTRATA E
FORMAZIONE CONTINUA NELLE
IMPRESE**

Tavola 25

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2004 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale)

Provincia della Brianza

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	15,8	24,5	54,2	18,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	9,9	19,0	50,5	13,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	2,6	10,6	28,9	6,9
Industrie del legno e del mobile	0,7	10,3	31,0	3,0
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	11,9	15,4	51,7	14,5
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	18,9	16,8	48,0	20,6
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	18,9	24,3	58,9	23,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	8,4	25,2	50,0	14,1
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	9,5	20,1	61,3	21,5
Altre industrie	3,9	13,3	61,4	10,2
Costruzioni	13,5	29,2	40,0	15,1
SERVIZI	20,4	32,7	57,7	23,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	18,4	27,2	51,0	20,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5,4	18,6	53,3	7,4
Servizi avanzati alle imprese	25,8	47,9	51,3	30,6
Trasporti e attività postali	12,9	27,0	44,1	17,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	10,1	14,0	50,0	11,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	35,8	47,7	63,0	38,1
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	31,8	46,8	79,5	38,1
Studi professionali	19,1	55,6	-	20,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 26

Dipendenti che nel 2004 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2004)

	<i>Provincia della Brianza</i>			
	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	9,9	10,4	32,3	19,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	4,3	7,3	27,9	15,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	1,6	8,8	6,2	6,2
Industrie del legno e del mobile	1,3	1,8	6,6	2,9
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	7,6	3,6	22,9	14,2
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	11,6	4,4	22,7	14,6
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	9,7	11,5	47,0	31,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	2,8	8,9	17,6	10,4
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	2,8	10,9	35,2	26,7
Altre industrie	1,1	5,5	35,6	19,0
Costruzioni	4,1	10,0	10,5	6,5
SERVIZI	15,1	15,8	37,2	25,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	10,8	14,5	20,3	15,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	6,7	15,0	23,4	12,4
Servizi avanzati alle imprese	21,7	15,0	22,4	19,9
Trasporti e attività postali	7,3	15,2	24,5	20,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	8,3	5,9	14,8	9,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	32,5	26,7	35,6	32,7
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	19,9	20,5	66,8	55,7
Studi professionali	21,2	22,9	-	21,4
LIVELLO DI INQUADRAMENTO				
Dirigenti	12,6	10,3	44,2	12,1
Quadri, impiegati e tecnici	15,3	13,6	39,3	18,3
Operai e personale non qualificato	6,3	8,3	34,8	14,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 27**Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2004 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)***Provincia della Brianza*

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	6,8	12,5	44,4	9,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6,6	10,6	45,8	9,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	1,4	11,4	24,4	5,9
Industrie del legno e del mobile	2,5	5,8	34,5	3,8
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	7,3	16,3	58,6	11,6
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1,0	12,4	48,0	8,3
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	7,4	13,0	57,1	12,8
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	4,8	13,2	35,0	8,0
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	0,0	11,7	57,3	13,3
Altre industrie	5,5	8,0	43,2	8,7
Costruzioni	12,0	6,2	30,0	11,5
SERVIZI	7,0	15,3	43,0	9,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	4,9	7,8	38,9	6,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3,5	34,9	46,7	6,6
Servizi avanzati alle imprese	12,9	29,5	41,0	16,9
Trasporti e attività postali	1,0	16,0	29,4	5,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone	3,7	9,3	15,0	4,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	11,9	23,9	39,1	14,2
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	9,7	22,3	66,7	16,6
Studi professionali	9,5	7,4	-	9,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 28**Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale e settore di attività** (quota % sul totale delle imprese che assumono)*Provincia della Brianza*

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati			Imprese che prevedono assunzioni di diplomati		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	8,5	34,8	12,5	42,1	60,0	44,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6,2	37,8	11,1	34,5	59,9	38,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	0,0	0,0	0,0	50,0	56,3	51,4
Industrie del legno e del mobile	29,5	35,7	30,1	37,4	35,7	37,3
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	9,8	40,9	15,8	32,6	54,5	36,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	0,0	44,8	8,1	45,8	79,3	51,9
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	9,7	56,3	20,7	41,7	65,6	47,4
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	2,7	30,8	6,9	14,9	57,7	21,3
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	0,0	52,3	21,9	55,7	54,5	55,2
Altre industrie	10,1	21,4	12,6	38,4	64,3	44,1
Costruzioni	0,0	0,0	0,0	28,6	50,0	29,0
SERVIZI	10,5	32,0	13,7	49,0	60,2	50,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	7,0	18,0	8,6	60,2	71,9	61,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	0,0	12,5	0,7	31,6	62,5	33,3
Servizi avanzati alle imprese	33,9	52,4	36,7	59,3	52,4	58,3
Trasporti e attività postali	0,0	9,5	2,5	17,2	61,9	29,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	7,0	6,3	6,9	32,4	18,8	29,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	6,4	48,3	11,3	22,5	55,2	26,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	15,9	61,7	29,4	84,1	57,4	76,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 29

Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)

Provincia della Brianza

	Imprese che prevedono assunzioni senza esperienza specifica			Imprese che segnalano necessità di formazione (con corsi)*		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	60,1	40,2	57,1	7,0	58,3	14,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	58,6	41,5	56,0	6,2	60,4	14,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	59,3	50,0	57,1	5,6	25,0	10,0
Industrie del legno e del mobile	51,1	64,3	52,3	0,0	42,9	3,9
Industrie alimentari, carta e stampa, altri prodotti	32,6	36,4	33,3	7,6	68,2	19,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	58,8	62,1	59,4	6,9	65,5	17,5
Macchine elettriche ed elettroniche e mezzi di trasporto	66,0	46,9	61,5	3,9	71,9	20,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	55,4	34,6	52,3	15,5	53,8	21,3
Industrie chimiche, farmaceutiche, della gomma e delle materie plastiche	34,4	34,1	34,3	9,8	63,6	32,4
Altre industrie	59,6	10,7	48,8	1,0	67,9	15,7
Costruzioni	71,1	83,3	71,3	5,8	50,0	6,6
SERVIZI	61,5	39,0	58,1	7,7	56,3	15,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	68,6	39,3	64,3	6,3	53,9	13,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	37,6	12,5	36,2	2,3	62,5	5,7
Servizi avanzati alle imprese	50,8	57,1	51,8	18,6	52,4	23,7
Trasporti e attività postali	98,3	33,3	81,0	0,0	57,1	15,2
Servizi operativi alle imprese e alle persone	54,9	6,3	46,0	11,3	31,3	14,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	52,8	41,4	51,4	13,8	41,4	17,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni	66,4	46,8	60,6	4,4	78,7	26,3
Studi professionali	67,1	--	67,1	0,0	--	0,0

* Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

