



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI MILANO

SERVIZIO STUDI

LA DOMANDA DI LAVORO IN PROVINCIA DI MILANO:

FOR PROFIT

E

NON

PROFIT

A CONFRONTO

Dicembre 2004



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI MILANO

OSSERVATORIO DELL'ECONOMIA CIVILE

**LA DOMANDA DI LAVORO
IN PROVINCIA DI MILANO:
FOR PROFIT E NON PROFIT
A CONFRONTO**

A cura di Alice Selene Boni e Stefania Cerea

Dicembre 2004

INDICE

INTRODUZIONE	5
1. LE CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO	7
2. MOVIMENTI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL 2004	9
3. ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2004: CARATTERISTICHE PRINCIPALI	11
• genere ed età	11
• gruppi professionali	12
• titolo di studio	14
• personale con e senza esperienza	15
• tipologie contrattuali	16
• assunzioni di difficile ripperimento	18
4. CONCLUSIONI	21
ALLEGATO STATISTICO	23

Sezione 1 - Movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2004

Tavola 1	Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale (*)
Tavola 2	Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2004 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento
Tavola 3	Dipendenti delle imprese al 31.XII.2003, movimenti e tassi previsti per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 4	Unità locali provinciali che prevedono assunzioni nel 2004 per classe dimensionale e settore di attività
Tavola 5	Assunzioni previste dalle imprese di personale stagionale, in complesso, per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 2 - Le assunzioni previste per il 2004: principali caratteristiche

Tavola 6	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 7	Assunzioni previste dalle imprese per il per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 7.1	Incidenza delle imprese che nel corso del 2003 hanno utilizzato personale con contratti temporanei (tempo determinato, interinali, collaboratori coordinati e continuativi, apprendisti e CFL) per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 8	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 9	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di personale con esperienza e senza esperienza per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 10	Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 11	Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 - Le assunzioni previste per il 2004: le professioni e i titoli di studio richiesti

- Tavola 12a Assunzioni previste dalle imprese per il 2004, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività
- Tavola 12b Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 13 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 14 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese, la tipologia/durata di esperienza specifica (nella professione o nel settore) richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente
- Tavola 16 Assunzioni previste per settore di attività e classe dimensionale secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente
- Tavola 17.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per conoscenza lingue e informatica richiesta secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 17.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 per necessità di ulteriore formazione secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Sezione 4 - Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2004: i motivi

- Tavola 18 Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004 (di cui quelle che assumerebbero con condizioni diverse dalle attuali e quelle che non assumerebbero comunque) per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 18.1 Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004 e non assumerebbero neanche se il quadro generale fosse diverso, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 18.2 Unità provinciali delle imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2004, ma che assumerebbero qualora il quadro generale fosse diverso, secondo le condizioni, per settore di attività e classe dimensionale diverse dalle attuali e quelle che non assumerebbero comunque) per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 5 - Domanda di figure maschili e femminili nel 2004

- Tavola 19 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 20 Assunzioni previste dalle imprese per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione secondo la classificazione delle professioni EXCELSIOR

Sezione 6 - Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2003

- Tavola 21 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2003 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 22 Unità provinciali delle imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale per settore di attività e classe dimensionale

INTRODUZIONE

Il Sistema informativo permanente per l'occupazione e la formazione, denominato *Excelsior*, ha quale obiettivo principale la conoscenza delle dimensioni e delle caratteristiche della domanda di lavoro prevista dalle imprese *for profit*; obiettivo per raggiungere il quale annualmente viene realizzata un'indagine campionaria.

Nel 2003 la Camera di Commercio di Milano, dato il riscontro assai positivo di tale ricerca presso istituzioni e organismi locali e, soprattutto, in considerazione della crescente rilevanza che il terzo settore riveste nell'economia milanese, ha deciso di avviare per la prima volta un'indagine sperimentale sulla domanda di lavoro prevista dalle organizzazioni *non profit* provinciali, avvalendosi del medesimo strumento di rilevazione utilizzato dal Sistema *Excelsior*.

Questo testo offre una sintesi dei principali risultati emersi dalle due indagini relativamente all'aggregato territoriale provinciale, presentati e commentati in parallelo. Si compone di tre parti: la prima, volta a fornire un quadro generale della domanda di lavoro del *non profit* nella provincia di Milano, la seconda dedicata ai movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2004, e infine la terza parte mirata alla descrizione delle principali caratteristiche delle nuove assunzioni.

Una precisazione è necessaria. Cinque degli undici settori di attività nei quali il *non profit* è stato suddiviso sono stati accorpati in due macrosettori, allo scopo di rendere possibile il confronto con i corrispettivi settori del *for profit*. Nello specifico *Istruzione e ricerca* e *Sanità* sono stati uniti nell'unico settore *Sanità e istruzione* (A), mentre *Cultura, sport e ricreazione*, *Assistenza sociale*,

Sviluppo economico e coesione sociale, sono stati accorpati nel settore *Servizi ricreativi e alle persone* (B). Le rimanenti aree, data la mancata corrispondenza con i settori di attività del *for profit*, non sono state considerate nell'analisi comparativa; esse esprimono comunque meno del 20% della domanda di lavoro prevista nel 2004.

Infine è utile spiegare che i dati forniti dal Sistema Informativo *Excelsior* dell'Unioncamere sono stati elaborati a partire da un questionario proposto, attraverso interviste telefoniche o dirette, ad un campione di 300 imprese *non profit* operanti sul territorio della Provincia di Milano. La ricerca fornisce diverse informazioni: da un lato si evidenzia in particolare la consistenza, le dimensioni e le ripartizioni per settori economici della domanda di lavoro; dall'altro si compone un quadro conoscitivo aggiornato dei titoli di studio e delle professionalità richiesti, dei livelli di inquadramento del personale, dei bisogni formativi e delle difficoltà di reperimento di talune figure professionali.

1. LE CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO

I dati Excelsior sulla domanda di lavoro per il 2004 espressa dalle imprese *non profit* della Provincia di Milano presentano una situazione generale di stabilità, con una previsione di espansione della loro base occupazionale pari a 134 unità.

Tale cifra è il risultato di 1632 assunzioni a fronte di 1498 uscite di lavoratori previste nel corso dell'anno. A conferma dello stato di sostanziale staticità del mercato nel non profit, il conseguente tasso di variazione previsto, vale a dire l'incremento percentuale rispetto al 31 dicembre 2003, corrisponde allo 0,2%.

In particolare, per quanto riguarda i settori dell'istruzione e della sanità che risultano quelli predominanti nella Provincia di Milano, con complessivamente il 65% del totale dei dipendenti, siamo in presenza di un saldo negativo in valore assoluto anche se di modesta entità (-36 unità) che trova corrispondenza in un saldo pari a -0,1 %. Esso è da imputarsi per la gran parte al settore dell'istruzione, con saldo di -0,4 %, per il quale si registra una contrazione di modesta entità della base occupazionale, 149 entrate su 206 uscite, per un totale di -57 dipendenti.

Considerazioni analoghe possono essere fatte per il settore dei servizi ricreativi e alle persone, dove si registra un tasso di mobilità molto alto che rivela processi di modificazione interni molto più accentuati rispetto a quelli che interessano la totalità delle imprese. Ciò lo si evince in particolare per quanto riguarda il settore dell'assistenza sociale, all'interno del quale le entrate e le uscite

corrispondono rispettivamente al 47% e al 46% di quelle previste da tutte le imprese non profit della Provincia di Milano. Sempre all'interno di questo settore si rileva una leggera espansione della base occupazionale pari a +97 dipendenti previsti per il 2004, con un saldo pari allo 0,6%, di modesta entità ma comunque leggermente superiore alla media provinciale.

In espansione, risulta essere anche il settore dello sviluppo economico e della coesione sociale, con un saldo pari a 3,0%, corrispondente a +51 dipendenti previsti nel 2004, in assoluto il tasso più alto della media provinciale con 143 nuovi assunti su 92 uscite e un totale di 1696 dipendenti.

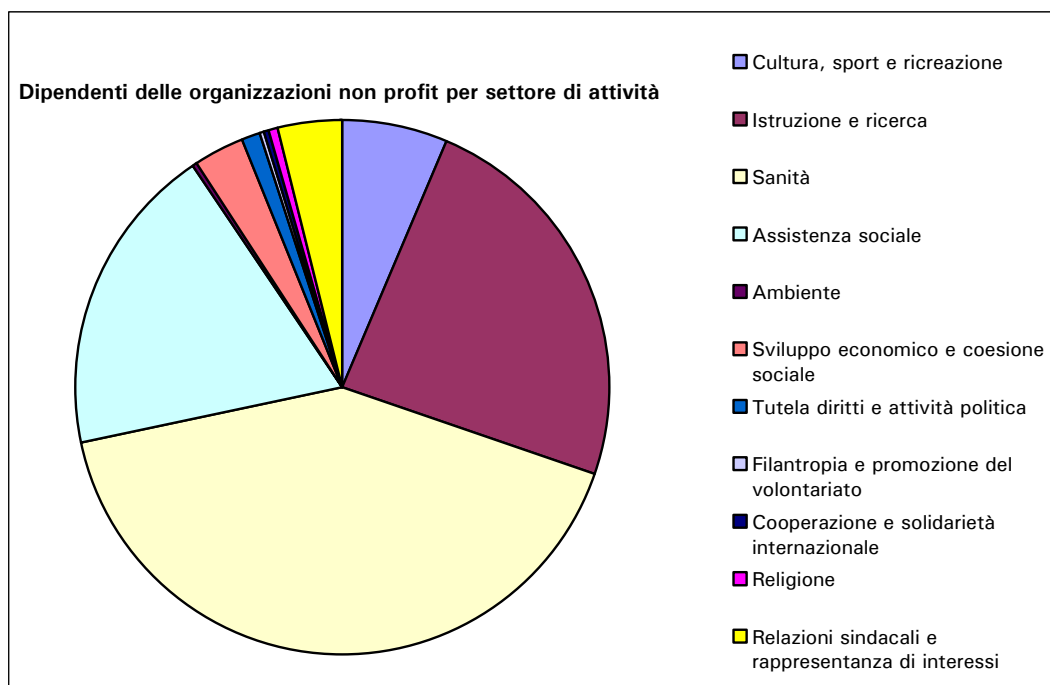
Meno sostenuta (anche se superiore alla media) è la dinamica occupazionale delle organizzazioni di rappresentanza degli interessi (+1,4% in termini di saldo tra le entrate e le uscite).

Per quanto riguarda i tassi previsti per il 2004 gli altri settori "minori" (ambiente, tutela diritti, filantropia, ecc.) rivelano trend differenziati dimostrando generalmente una tendenza all'espansione della base occupazionale superiore alla media provinciale. Nello specifico dei valori assoluti si evince come non vi siano dinamiche particolarmente significative poiché nel complesso, questo terzo ambito di attività, ricopre il 6,3% del totale dei dipendenti delle imprese *non profit* nella provincia di Milano.

I settori in espansione risultano quelli della *tutela dei diritti e attività politica* e della *cooperazione e solidarietà internazionale*, con un saldo rispettivamente di 4,7% e 3,4%, ben al di sopra della media provinciale di 0,2%. In particolare il primo settore prevede +34 dipendenti, mentre il secondo prevede +5 dipendenti corrispondenti al totale delle nuove assunzioni, in quanto non si prevedono uscite.

Dati quindi nel complesso poco significativi in termini di crescita generale dell'occupazione all'interno del sistema non profit, con un settore, quello

dell'istruzione e della sanità, in leggera contrazione e con una timida espansione della base occupazionale nel settore dei servizi ricreativi e alla persona.



Tab. 1 - Dipendenti delle organizzazioni non-profit al 31.XII.2003, movimenti e tassi previsti per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

	DIPENDENTI 31.XII.2003 (v.a.)	MOVIMENTI PREVISTI NEL 2004 (v.a.)			TASSI PREVISTI NEL 2004		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	56.791	1.632	1.498	134	2,9	2,6	0,2
Cultura, sport e ricreazione	3.610	107	78	29	3,0	2,2	0,8
Istruzione e ricerca	13.520	149	206	-57	1,1	1,5	-0,4
Sanità	23.550	160	139	21	0,7	0,6	0,1
Assistenza sociale	10.814	777	760	17	7,2	7,0	0,2
Ambiente	101	7	5	2	6,9	5,0	2,0
Sviluppo economico e coesione sociale	1.696	143	92	51	8,4	5,4	3,0
Tutela diritti e attività politica	725	67	33	34	9,2	4,6	4,7
Filantropia e promozione del volontariato	135	12	11	1	8,9	8,1	0,7
Cooperazione e solidarietà internazionale	145	5	--	5	3,4	--	3,4
Religione	233	--	--	0	--	--	0,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	2.262	205	174	31	9,1	7,7	1,4

2. MOVIMENTI OCCUPAZIONALI PREVISTI NEL 2004

Nel 2004 sia le imprese *for profit* sia le organizzazioni *non profit* si attendono di espandere la loro base occupazionale. Le prime prevedono 58.748 nuove assunzioni, a fronte dell'uscita attesa di 53.460 dipendenti, per un saldo complessivo pari dunque a 5.228 unità. Le entrate rappresentano il 5,1% dello stock di dipendenti presente al 31 dicembre 2003, mentre il saldo è pari allo 0,5%. Le organizzazioni del terzo setto-

re prevedono l'entrata di 1.632 dipendenti e l'uscita di 1.498, per un saldo pari a 134 unità. Il tasso d'entrata è del 2,9%, mentre il tasso di crescita dello 0,2%.

Le imprese *for profit* appaiono dunque più dinamiche delle organizzazioni *non profit*, come indicano anche i tassi di mobilità (9,7% contro 5,5%). Tuttavia, data l'esiguità dei tassi di crescita e dei tassi di rotazione (nel *for profit* come nel terzo settore si prevede poco più di un'entrata per ogni uscita) non si può che rilevare la sostanziale staticità che interessa il mercato del lavoro dipendente di entrambi i settori economici.

Tab. 2 Provincia di Milano. Tassi previsti nel 2004 nei settori *profit* e *non profit*

TASSI	For profit	Non profit
Tasso di entrata	5,1	2,9
Tasso di uscita	4,6	2,6
Tasso di crescita (o variazione)	0,5	0,2
Tasso di rotazione ¹	1,1	1,1
Tasso di mobilità ²	9,7	5,5

1 Rapporto percentuale tra entrate ed uscite.

2 Somma delle entrate e delle uscite in rapporto percentuale allo stock di dipendenti.

Il confronto tra imprese *for profit* ed organizzazioni *non profit* relativo ai soli settori sui quali è possibile realizzare un raffronto – *Sanità e istruzione* (A) e *Servizi ricreativi e alle persone* (B) –, rivela una dinamicità delle prime ancora maggiore. Nel *for profit* e nel terzo settore i tassi di entrata, crescita, rotazione e mobilità sono rispettivamente superiori ed inferiori a quelli totali, e dunque il divario è ancora più accentuato. Nello specifico i distacchi più ampi si registrano in relazione al tasso di crescita (1,4% contro 0,1%) e al tasso di mobilità (12% contro 4,9%).

Osservando i dati relativi al settore *Sanità e istruzione*, emerge nuovamente e con forza ancora superiore la

maggior vivacità delle imprese *for profit*: i tassi, tutti positivi, sono notevolmente superiori a quelli presentati dalle organizzazioni *non profit* che operano nello stesso settore. Queste ultime prevedono addirittura una contrazione, seppur di modesta entità, della base occupazionale.

Un profilo simile presentano invece le imprese *for profit* e *non profit* attive nel settore *Servizi ricreativi e alle persone*: modestissima crescita occupazionale, segnalata da un tasso di variazione sotto l'unità (seppur lievemente più alto di quello registrato dalla totalità delle aziende) e da un tasso di rotazione poco sopra l'unità.

Tab. 3 - Provincia di Milano. Tassi previsti nel 2004 nei settori *for profit* e *non profit* (Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone).

TASSI	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Tasso di entrata	6,7	2,5	7,1	0,8	6,3	6,4
Tasso di uscita	5,3	2,4	5,1	0,9	5,6	5,8
Tasso di crescita (o variazione)	1,4	0,1	2,0	- 0,1	0,8	0,6
Tasso di rotazione ¹	1,2	1,0	1,4	0,9	1,1	1,1
Tasso di mobilità ²	12,0	4,9	12,2	1,8	11,9	12,1

¹ Rapporto percentuale tra entrate ed uscite.

² Somma delle entrate e delle uscite in rapporto percentuale allo stock di dipendenti.

3. ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2004: CARATTERISTICHE PRINCIPALI

Descritti i movimenti occupazionali previsti dalle imprese *for profit* e dalle organizzazioni *non profit*, passiamo ad osservare le principali caratteristiche delle nuove assunzioni. Per ognuna delle variabili considerate (genere, età, gruppo professionale, ecc.) si confronteranno inizialmente le imprese *for profit* e le organizzazioni *non profit* operanti nei due settori individuati nell'introduzione, considerati congiuntamente. Successivamente si effettuerà la comparazione all'interno dei singoli settori.

• Genere ed età

Cominciamo l'analisi dalle preferenze di genere e di età espresse dalle imprese.

Il genere del candidato non sem-

bra essere di particolare rilevanza né per le imprese *for profit* né per le organizzazioni *non profit* attive nei due settori analizzati. È però nel terzo settore che questo fattore assume minore rilievo: ben due assunzioni su tre non pongono vincoli di genere contro una su due nel *for profit*. Il 30% delle nuove assunzioni, nel *for profit* come nel *non profit*, riguarda personale femminile.

Nel settore *Sanità e istruzione*, sia nelle imprese *for profit* sia nelle organizzazioni *non profit*, due assunzioni su tre interessano parimenti uomini e donne. Nel terzo settore le nuove assunzioni hanno una più spiccata caratterizzazione femminile: una su tre contro una su quattro nel *for profit*.

Decisamente differenti sono i profili delle imprese *for* e *non profit* se si passa ad analizzare il settore *Servizi ricreativi e alle persone*: se nel terzo settore continuano a prevalere nettamente le assunzioni senza condizioni relative al genere (due su tre), nel *for profit* la distribuzione si presenta maggiormente dispersa, con una leggera prevalenza della componente femminile su quella maschile (38% contro 33%).

Tab. 4 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) per genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (v.p.).

GENERE	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Uomini	19,8	5,6	7,0	1,0	33,0	7,0
Donne	30,9	30,2	24,5	33,6	37,6	29,1
Sia uomini che donne	49,2	64,2	68,4	65,4	29,5	63,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Nel *for profit* l'età è più importante del genere: per ben due assunzioni su tre le imprese hanno infatti espresso la

preferenza per una determinata età. Anche nel *non profit* questo fattore presenta maggior rilievo rispetto al genere, an-

che se prevalgono nettamente le assunzioni in cui non vengono posti limiti all'età (sono il 59%). Il *for profit* si caratterizza per la giovane età richiesta ai nuovi assunti: ben il 45% dovrà avere meno di 30 anni (percentuale che scende al 24% nel *non profit*), mentre il 16% meno di 25 (contro l'appena 0,9% espresso dal *non profit*).

Nel comparto *Sanità e istruzione*, anche se di poco, è il terzo settore a dare maggior rilevanza all'età: per più del 60% dei nuovi assunti le organizzazioni hanno infatti espresso una preferenza, contro il 56% registrato dal *for profit*. Nel terzo settore come nel *for profit*, le preferenze si concentrano soprattutto nella fascia dei 25-29enni (rispettiva-

mente 36% e 30%).

Nel settore *Servizi ricreativi e alle persone*, imprese *for profit* ed organizzazioni *non profit* presentano profili molto differenziati. Nel terzo settore prevalgono nettamente le assunzioni che non pongono alcun vincolo all'età (sono il 65% contro l'appena 28% del *for profit*), seguite a distanza da quelle relative alla fascia dei 25-29enni (19%). Il *for profit* si distingue invece per la spiccata caratterizzazione giovanile delle assunzioni previste: il 56% interesserà persone sotto i 30 anni (saranno solo il 20% nel *non profit*) e il 28% persone sotto i 25 (contro l'esiguo 1,2% del terzo settore).

Tab. 5 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) per classe di età (v.p.).

CLASSI D'ETÀ	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Fino a 24 anni	15,6	0,9	3,7	0,3	27,8	1,2
25-29 anni	29,1	23,1	29,7	36,2	28,4	19,1
30-35 anni	9,9	15,8	10,4	19,4	9,4	14,7
Oltre 35 anni	9,5	1,3	12,0	5,2	6,9	0,1
Non rilevante	36,0	59,0	44,2	38,8	27,6	65,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

• Gruppi professionali

Osservando come si distribuiscono fra i quattro grandi gruppi professionali le assunzioni previste nel 2004, emerge evidente l'alto livello professionale che caratterizza le assunzioni nel terzo settore. Più della metà rientra infatti nel gruppo delle professioni specialistiche e tecniche, caratterizzate da un livello medio-alto di conoscenza specifica e da compiti di direzione, progettazione e soluzione dei problemi. Nel *for profit* sono solo il 37%; qui le assunzioni si concentrano soprattutto nel gruppo

delle professioni operative dei servizi e delle vendite (livello medio-basso di conoscenza specifica e compiti nell'area della produzione nei servizi). Nel *for profit* come nel *non profit* hanno scarsa rilevanza non solo, com'era abbastanza logico attendersi, le assunzioni appartenenti al gruppo delle professioni operative della produzione industriale, ma anche quelle rientranti nel gruppo delle professioni operative della gestione d'impresa (livello medio di conoscenza specifica e compiti nell'area della gestione dati e informazioni); analizzando separatamente i due settori, le percen-

tuali restano inoltre praticamente immutate.

Nel settore *Sanità e istruzione* esiste una sostanziale analogia fra imprese *for profit* e organizzazioni *non profit*. Più del 60% delle nuove assunzioni (ben due su tre nel terzo settore) rientra nel gruppo delle professioni specialistiche e tecniche. Il resto delle assunzioni si concentra invece fra le professioni operative dei servizi e delle vendite: una su quattro nel *non profit*, tre su dieci nel *for profit*.

Per quanto riguarda il comparto *Servizi ricreativi e alle persone*, nel *for profit* le assunzioni previste si caratterizzano per un livello professionale prevalentemente medio-basso: quasi quattro su cinque interessano professioni operative servizi e vendita. Nel terzo settore invece solo un'assunzione su tre interessa il suddetto gruppo; prevalgono piuttosto quelle di più alto livello (sono quasi la metà contro poco più di una su dieci nel *for profit*).

Tab. 6 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) per grandi gruppi professionali (v.p.).

GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI (classificazione Excelsior)	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Professioni specialistiche e tecniche	36,7	51,3	61,0	65,7	11,8	46,9
Professioni operative gestione impresa	7,6	8,4	7,4	8,4	7,9	8,4
Professioni operative servizi e vendite	54,1	32,8	30,6	25,9	78,3	34,8
Professioni operative produz. industr.	1,5	7,5	1,0	0,0	2,0	9,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Una realtà analoga scaturisce dall'analisi dei dati riguardanti la distribuzione delle assunzioni previste nel 2004 fra i grandi gruppi professionali ISCO.

Accorpendo i primi tre gruppi, assimilabili al primo gruppo Excelsior, si ottengono risultati piuttosto simili ai precedenti: nelle organizzazioni *non profit* il 54% delle nuove assunzioni è di livello professionale elevato, contro il 40% registrato dalle imprese *for profit*. Escludendo i gruppi operai, che registrano percentuali simili e di modesta entità nel *for profit* come nel *non profit*, e considerando solo gli addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie e il personale non qualificato, si osserva invece la preponderanza di assunzioni di livello professionale basso e medio-basso che in-

teressa le imprese *for profit*: una su due ricade in uno dei due gruppi, mentre nel terzo settore sono solo una su tre. Come emerso dall'analisi relativa alla classificazione Excelsior, sia nel *for profit* sia nel terzo settore il peso delle assunzioni relative a professioni esecutive è molto basso; non cambia quasi nulla analizzando separatamente i due settori presi in considerazione.

Nel settore *Sanità e istruzione*, nel *for profit* come nel *non profit*, più del 60% delle nuove assunzioni rientra nei primi tre gruppi professionali. Prevale le assunzioni di personale tecnico: sono più della metà nel *for profit*, ben il 60% nel terzo settore. Da evidenziare la percentuale decisamente più elevata di assunti privi di qualifica registrata dalle imprese *for profit*.

Nel comparto *Servizi ricreativi e alle persone*, come prima rilevato, la domanda di lavoro espressa dalle organizzazioni *non profit* presenta un livello professionale decisamente più elevato. Un'assunzione su due rientra nei primi tre gruppi professionali contro una su sei nel *for profit*. Predominano le assun-

zioni di tecnici: sono poco meno della metà contro solo una su dieci nel *for profit*. Qui prevalgono le assunzioni riguardanti addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie. Più di un quarto delle nuove assunzioni interessa inoltre personale non qualificato.

Tab. 7 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *for profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) per grandi gruppi professionali (v.p.).

GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI (classificazione ISCO)	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Dirigenti e direttori	0,4	0,3	0,4	0,0	0,4	0,4
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	8,2	4,9	9,8	7,8	6,5	4,1
Professioni intermedie (tecnici)	31,5	49,1	52,9	59,5	9,5	46,0
Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	5,5	5,5	6,7	6,8	4,2	5,1
Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	32,7	28,7	23,2	24,6	42,2	29,9
Operai specializzati	0,3	5,9	0,1	0,0	0,6	7,7
Condutt. di imp., operai di macchinari, operai di montaggio industriale	5,0	0,0	0,2	0,0	10,0	0,0
Personale non qualificato	16,4	5,6	6,7	1,3	26,4	6,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

• Titolo di studio

Alla luce dell'analisi svolta finora, non desta particolari sorprese la lettura dei dati relativi alle assunzioni previste nel 2004 secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese.

L'unica anomalia emerge osservando i dati riguardanti le imprese *non profit*: nonostante una quota di assunzioni di alto livello professionale pari al 37-40% del totale (a seconda della classificazione utilizzata), ben il 53% dei nuovi assunti deve possedere almeno il diploma di scuola media superiore, e il 30% un titolo di studio universitario (percentuale quest'ultima superiore a quella registrata nel *non profit*, pari al

25%).

Nel settore *Sanità e istruzione*, com'era prevedibile attendersi dato l'alto livello professionale della domanda di lavoro espressa sia dalle imprese *for profit* sia dalle organizzazioni *non profit*, prevalgono le assunzioni di personale in possesso di titolo di studio universitario (superano il 40% nel *non profit* e il 50% nel *for profit*). Tre assunzioni su quattro nel *for profit* e ben quattro su cinque nel terzo settore riguardano inoltre individui con almeno un diploma di scuola media superiore.

Nel comparto *Servizi ricreativi e alle persone*, la differenza rilevata fra imprese *for profit* e organizzazioni *non profit* in relazione al livello professionale della domanda di lavoro, si ripresenta

considerando il titolo di studio. Nel terzo settore un'assunzione su cinque interessa laureati, e poco meno del 60% di diplomati di scuola superiore, contro rispettivamente l'8 e il 29% nel *for profit*.

In questo settore prevalgono le assunzioni di personale in possesso della licenza media: superano il 40% del totale, percentuale tre volte superiore quella registrata nel *non profit*.

Tab. 8 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *for profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) per titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese (v.p.).

TITOLO DI STUDIO	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Livello universitario	29,8	25,0	50,9	43,7	8,2	19,4
Livello secondario	23,2	38,5	25,5	37,2	20,8	38,8
Livello qualifica professionale	24,5	26,6	19,7	18,4	29,4	29,1
Livello scuola dell'obbligo	22,5	9,9	3,9	0,7	41,6	12,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

• Personale con e senza esperienza

Nelle imprese *for profit* e nelle organizzazioni *non profit* le assunzioni previste nel 2004 di personale con specifica esperienza e di personale senza specifica esperienza si bilanciano. Considerando i due settori separatamente è invece il *non profit* a chiedere maggiore esperienza specifica: nel comparto *Sanità e istruzione* le assunzioni previste di questo tipo sono quasi quattro su cinque, contro poco più di due su tre nel *for profit*; nei *Servizi ricreativi e alle persone* rappresentano una quota superiore rispettivamente al 40% e al 30% del totale.

Osservando come le assunzioni previste nel 2004 si distribuiscono fra le quattro tipologie di esperienza (nella specifica professione, nel determinato settore, generica esperienza di lavoro e senza esperienza), emergono risultati parzialmente diversi e ulteriori considerazioni.

Nelle organizzazioni *non profit* come nelle imprese *for profit* la grande

maggioranza delle assunzioni si distribuisce abbastanza equamente fra le categorie "senza alcuna esperienza" e "con esperienza nel settore". Nelle prime la percentuale è però decisamente più elevata: quasi il 90% delle nuove assunzioni rientra in questi due gruppi, contro il 68% del *for profit*. In questo settore si registrano percentuali più elevate sia per quanto riguarda le assunzioni di personale con precedente esperienza lavorativa (12% contro 9%), sia soprattutto per quanto attiene le assunzioni di personale con esperienza professionale (rappresentano il 20% del totale contro un esiguo 3% nel terzo settore). Nel complesso sembrano dunque essere le imprese *for profit* a chiedere maggiore esperienza.

Nel comparto *Sanità e istruzione* prevalgono le assunzioni con esperienza nello specifico settore, ma notevole è la differenza tra *for* e *non profit*: nel terzo settore raggiungono ben il 70% del totale, nel *for profit* solo il 40%. Qui affiora una più marcata polarizzazione: più della metà delle assunzioni si divide fra specifica esperienza professionale e totale

manca di esperienza, contro appena una su cinque nel *non profit*. Nel settore *Servizi ricreativi e alle perso-*

ne la metà delle nuove assunzioni, nel *for profit* come nel *non profit*, interessa persone prive di qualsiasi esperienza.

Tab. 9 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *for profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) di personale con e senza esperienza specifica (v.p.).

ESPERIENZA	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Con specifica esperienza	50,8	50,0	68,0	78,6	33,2	41,4
<i>professionale</i>	19,8	2,7	28,9	9,1	10,4	0,8
<i>nello stesso settore</i>	31,0	47,3	39,1	69,6	22,7	40,6
Senza specifica esperienza	49,2	50,0	32,0	21,4	66,8	58,6
<i>con generica esperienza di lavoro</i>	12,3	8,8	7,3	9,1	17,5	8,7
<i>senza esperienza</i>	36,9	41,2	24,7	12,3	49,4	49,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

• Tipologie contrattuali

Nelle imprese *for profit* come nelle organizzazioni *non profit* più del 60% delle assunzioni previste nel 2004 avverrà attraverso contratti a tempo indeterminato. Il resto delle nuove assunzioni è prevalentemente concentrato nel tempo determinato (rispettivamente il 28% e il 37%). Nel *for profit* l'8% si realizzerà attraverso l'istituto dell'apprendistato.

Nel settore *Sanità e istruzione*, la prima consistente differenza tra *for profit* e *non profit* emerge dalla lettura dei dati relativi alla distribuzione delle assunzioni secondo i tipi di contratto. Nel *for profit* prevalgono le assunzioni a tempo indeterminato: sono quasi due su tre, quota decisamente più elevata di quella rilevata nel *non profit* (meno del 40%) e superiore anche a quella regi-

strata dalla totalità delle imprese *for profit* (63,7%, 63,8% nel macrosettore dei servizi). Nel terzo settore predominano invece le assunzioni a tempo determinato: rappresentano più del 60% del totale. In questo settore il *non profit* si discosta inoltre dal dato relativo alla totalità delle organizzazioni: le assunzioni a tempo indeterminato previste dall'intero terzo settore sono infatti il 62% del totale, dato che si allinea a quello registrato dal *for profit*.

Un profilo decisamente più simile presenta la domanda di lavoro espressa dalle imprese *for profit* e dalle organizzazioni *non profit* nel comparto *Servizi ricreativi e alle persone*. In entrambe prevalgono le assunzioni a tempo indeterminato, anche se la differenza quantitativa è comunque notevole: questo tipo di contratto interessa rispettivamente il 60% e il 70% delle nuove assunzioni.

Tab. 10 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *for profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) per tipo di contratto (v.p.).

TIPO DI CONTRATTO	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Tempo indeterminato	62,0	61,8	64,9	38,8	59,0	68,6
Contratto di inserimento	0,7	0,0	0,2	0,0	1,3	0,0
Tempo determinato	28,4	37,4	33,3	61,2	23,3	30,3
Apprendistato	8,0	0,8	0,2	0,0	16,0	1,1
Altri contratti	0,9	0,0	1,4	0,0	0,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Qualche considerazione su un'altra forma contrattuale *non standard*¹. Il *part time* interessa il 13% delle nuove assunzioni nelle organizzazioni *non profit* e il 17% nelle imprese *for profit*. La grande maggioranza avverrà presso imprese di piccola e media grandezza (tre su quattro nel *for profit*, quattro su cinque nel terzo settore). Due su dieci nel *non profit*, il doppio nel *for profit* riguarderà persone senza esperienza specifica. Solo un'esigua minoranza interesserà persone molto giovani (sotto i 25 anni).

Nel settore *Sanità e istruzione* il contratto *part time* è maggiormente diffuso nelle imprese *for profit*, dove interessa un'assunzione su cinque; una quota elevata se paragonata a quella registrata dalle organizzazioni del terzo settore (7%), nonché a quella relativa alla totalità delle imprese *for profit* (11,6%, 14,5% nel macrosettore dei servizi). Nel *for profit* tali assunzioni interessano per una buona parte (una su tre) candidati senza esperienza specifica.

Nel comparto *Servizi ricreativi e alle persone*, il *part time*, nel *for profit* come nel *non profit*, interessa la stessa percentuale di assunzioni (attorno al 14%). Anche in questo caso, nel *for profit* riguarda in primo luogo persone prive di specifica esperienza (ben il 60%).

¹ Con il termine '*standard*' si definisce un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Un contratto cui manca almeno uno di questi due requisiti si definisce '*non standard*'.

Tab. 11 - Provincia di Milano. Assunzioni *part time* previste nel 2004 dai settori *for profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) (v.p.).

	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Part time¹, di cui:	17,3	12,6	20,9	7,1	13,7	14,2
<i>in imprese con meno di 50 dipendenti²</i>	74,7	82,1	60,4	59,1	97,2	85,6
<i>fino a 24 anni²</i>	2,2	0,6	0,0	4,5	5,6	0,0
<i>senza esperienza specifica²</i>	43,3	20,8	32,2	13,6	60,7	21,9

¹ Percentuale sul totale delle assunzioni nel settore.

² Percentuale sul totale delle assunzioni *part time*.

• Assunzioni di difficile reperimento

Sia nel complesso, sia considerando separatamente i due settori, le imprese *for profit*, rispetto alle organizzazioni *non profit*, dichiarano maggiori difficoltà di reperimento di nuovo personale.

Globalmente, tale tipo di assunzioni presenta un peso doppio nel *for profit* rispetto al *non profit* (38% contro 19%). Nel comparto *Sanità e istruzione* addirittura il 45% delle assunzioni previste nel *for profit* è considerato tale, contro l'appena 18% relativo al terzo settore; nei *Servizi ricreativi e alle persone* la discrepanza è minore, ma pur sempre presente e tutt'altro che irrilevante (30% contro 20%).

Quali le motivazioni della dichiarata difficoltà? Nel complesso, prevale nel *for profit* la ridotta presenza sul mercato del lavoro della figura cercata (59%); un

peso simile ha invece, nel *non profit*, la mancanza di qualificazione (60%).

Relativamente al primo settore, nel *for profit* prevale nettamente la ridotta disponibilità numerica delle figure desiderate (riguarda quattro assunzioni di difficile reperimento su cinque); nel *non profit* la quasi totalità delle assunzioni considerate di difficile reperimento (il 90%) è tale in quanto manca il livello di qualificazione necessario.

Riguardo al secondo settore, nel *for profit* tre motivazioni presentano un'importanza simile: nell'ordine, previsti turni di notte e/o festivi, mancanza della qualificazione necessaria e ridotta presenza sul mercato del lavoro della figura cercata. Nel terzo settore la mancanza di qualificazione è la motivazione prevalente (interessa più di un'assunzione su due), seguita dai previsti turni (30%) e da livelli retributivi non adeguati alle aspettative (17%).

Tab. 12 - Provincia di Milano. Assunzioni previste nel 2004 dai settori *for profit* e *non profit* (*Sanità e istruzione; Servizi ricreativi e alle persone*) considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà (v.p.).

	For profit (A + B)	Non profit (A + B)	Sanità e istruzione (A)		Servizi ricreativi e alle persone (B)	
			For profit	Non profit	For profit	Non profit
Assunzioni considerate di difficile reperimento¹	38,0	19,5	45,5	18,1	30,3	20,0
Motivi della difficoltà:						
<i>Mancanza di strutture formative²</i>	<i>4,5%</i>	<i>0,0%</i>	<i>6,5</i>	<i>0,0</i>	<i>1,4</i>	<i>0,0</i>
<i>Mancanza di qualificazione²</i>	<i>17,3%</i>	<i>60,5%</i>	<i>11,3</i>	<i>91,1</i>	<i>26,6</i>	<i>52,2</i>
<i>Livelli retributivi non adeguati²</i>	<i>0,6%</i>	<i>13,0%</i>	<i>0,9</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>16,6</i>
<i>Ridotta presenza della figura²</i>	<i>58,8%</i>	<i>2,3%</i>	<i>80,3</i>	<i>5,3</i>	<i>25,5</i>	<i>1,5</i>
<i>Previsti turni di notte e/o festivi²</i>	<i>12,2%</i>	<i>24,1%</i>	<i>1,0</i>	<i>3,6</i>	<i>29,4</i>	<i>29,7</i>
<i>Altri motivi²</i>	<i>6,7%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>17,1</i>	<i>0,0</i>
Totale	100,0%	100,0%	100,0	100,0	100,0	100,0

¹ Percentuale sul totale delle assunzioni nel settore.

² Percentuale sul totale delle assunzioni di difficile reperimento.

4. CONCLUSIONI

L'analisi in parallelo dei dati *Excelsior* relativi alla domanda di lavoro espressa dalle imprese *for profit* e dalle organizzazioni *non profit* della Provincia di Milano, ha portato alla scoperta di peculiarità e di punti comuni.

Il settore *non profit* mostra una dinamica occupazionale caratterizzata da una maggior staticità, segnalata sia dalla ridottissima crescita occupazionale sia dal modesto ricambio. Il dato emerge sia considerando la totalità delle organizzazioni *non profit*, sia esaminando quelle attive nei settori oggetto d'analisi comparativa. Si tratta di un risultato non scontato, che contrasta con molti stereotipi presenti nel dibattito pubblico e che trova nei dati *Excelsior* una conferma empirica importante.

Analizzando congiuntamente i due settori presi in considerazione – *Sanità e istruzione* e *Servizi ricreativi e alle persone* – emergono differenze, ma anche tendenze comuni fra il *for profit* e il *non profit*. Il terzo settore si caratterizza, oltre che per la sostanziale stasi occupazionale sopra citata, per la minor rilevanza data al genere e all'età dei candidati, per il più elevato livello professionale delle nuove assunzioni, per la minor difficoltà di reperimento espressa dalle organizzazioni. Le tendenze comuni sono rappresentate dall'alto livello formativo richiesto ai nuovi assunti, dalla medesima importanza data all'esperienza (pur con le differenze prima evidenziate), dall'utilizzo prevalente e in egual misura di contratti a tempo indeterminato.

Nel settore *Sanità e istruzione* le differenze si manifestano più marcatamente in tre ambiti: i movimenti occupazionali – le imprese *for profit* mostrano una vivacità assai maggiore, che acquista ancora più evidenza se raffronta-

ta alla (seppur modesta) contrazione della base occupazionale che interessa gli enti *non profit* –; la stabilità del contratto di lavoro – le organizzazioni *non profit* si caratterizzano per il prevalente utilizzo di contratti *non standard* –; la difficoltà di reperimento dei nuovi assunti – molto più marcata nel *for profit* –. Fra gli elementi comuni, tre emergono con particolare evidenza: la scarsa rilevanza data al genere, l'elevato livello professionale e formativo richiesto e la grande importanza data all'esperienza.

Nel comparto *Servizi ricreativi e alle persone* le differenze principali si manifestano in relazione al genere e all'età dei nuovi assunti – fattori molto meno rilevanti per gli enti *non profit* – e al livello professionale e formativo domandato – decisamente più elevato nel terzo settore –. I punti di contatto sono invece rappresentati dalla modestissima crescita occupazionale, dalla poca importanza data all'esperienza e dalla misura – se non dal modo – con cui sono utilizzate le forme contrattuali *non standard*.

ALLEGATO STATISTICO

Sezione 1

***Movimenti occupazionali
previsti dalle organizzazioni non-profit
per il 2004***

Tavola 1 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale (*)

<i>Non-profit lombardia</i>								
	SALDO PREVISTO AL 31.XII.2004 (v.a.)				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2004			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE	1-9	10-49	50 e oltre	TOTALE
TOTALE	17	56	61	134	0,4	0,8	0,1	0,2
Cultura, sport e ricreazione	30	-3	2	29	3,2	-0,3	0,1	0,8
Istruzione e ricerca	-41	-11	-5	-57	-4,5	-0,6	0,0	-0,4
Sanità	9	7	5	21	3,0	1,5	0,0	0,1
Assistenza sociale	-79	47	49	17	-7,2	2,4	0,6	0,2
Ambiente	2	0	0	2	8,3	0,0	0,0	2,0
Sviluppo economico e coesione sociale	40	5	6	51	17,9	0,9	0,7	3,0
Tutela diritti e attività politica	28	5	1	34	26,9	3,2	0,2	4,7
Filantropia e promozione del volontariato	1	0	0	1	5,6	0,0	0,0	0,7
Cooperazione e solidarietà internazionale	4	1	0	5	4,6	1,7	0,0	3,4
Religione	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	23	5	3	31	2,8	0,5	0,7	1,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Tavola 2 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento

Non-profit lombardia

	ENTRATE PREVISTE NEL 2004					USCITE PREVISTE NEL 2004				
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualificati	Apprendisti	TOTALE	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualificati	Apprendisti	TOTALE
TOTALE	6	1.220	393	13	1.632	15	1.098	385	--	1.498
Cultura, sport e ricreazione	--	78	20	8	107	--	64	14	--	78
Istruzione e ricerca	--	130	19	--	149	8	174	24	--	206
Sanità	--	107	53	--	160	--	71	68	--	139
Assistenza sociale	--	617	160	--	777	--	596	164	--	760
Ambiente	--	7	--	--	7	--	5	--	--	5
Sviluppo economico e coesione sociale	--	26	111	--	143	--	--	84	--	92
Tutela diritti e attività politica	--	67	--	--	67	--	32	--	--	33
Filantropia e promozione del volontariato	--	11	--	--	12	--	10	--	--	11
Cooperazione e solidarietà internazionale	--	5	--	--	5	--	--	--	--	--
Religione	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	--	172	29	--	205	--	142	29	--	174
CLASSE DIMENSIONALE										
1-9 dipendenti	--	523	63	8	597	14	535	31	--	580
10-49 dipendenti	--	249	92	5	349	--	190	102	--	293
50 dipendenti e oltre	--	448	238	--	686	--	373	252	--	625

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 3 - Dipendenti delle organizzazioni non-profit al 31.XII.2003, movimenti e tassi previsti per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	DIPENDENTI 31.XII.2003	MOVIMENTI PREVISTI NEL 2004 (v.a.)			TASSI PREVISTI NEL 2004		
	(v.a.)	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	56.791	1.632	1.498	134	2,9	2,6	0,2
Cultura, sport e ricreazione	3.610	107	78	29	3,0	2,2	0,8
Istruzione e ricerca	13.520	149	206	-57	1,1	1,5	-0,4
Sanità	23.550	160	139	21	0,7	0,6	0,1
Assistenza sociale	10.814	777	760	17	7,2	7,0	0,2
Ambiente	101	7	5	2	6,9	5,0	2,0
Sviluppo economico e coesione sociale	1.696	143	92	51	8,4	5,4	3,0
Tutela diritti e attività politica	725	67	33	34	9,2	4,6	4,7
Filantropia e promozione del volontariato	135	12	11	1	8,9	8,1	0,7
Cooperazione e solidarietà internazionale	145	5	--	5	3,4	--	3,4
Religione	233	--	--	0	--	--	0,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	2.262	205	174	31	9,1	7,7	1,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	4.619	597	580	17	12,9	12,6	0,4
10-49 dipendenti	7.232	349	293	56	4,8	4,1	0,8
50 dipendenti e oltre	44.940	686	625	61	1,5	1,4	0,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Unità locali provinciali che prevedono assunzioni nel 2004 per classe dimensionale e settore di attività

<i>Non-profit lombardia</i>				
	Classe dimensionale (valori %)			TOTALE
	1-9 dip	10-49 dip	50 dip e oltre	
TOTALE	30,7	53,4	65,2	37,8
Cultura, sport e ricreazione	23,7	25,5	40,0	24,3
Istruzione e ricerca	22,4	53,0	48,5	33,4
Sanità	19,0	77,8	77,3	42,9
Assistenza sociale	47,1	65,8	75,0	55,1
Ambiente	37,5	100,0	0,0	50,0
Sviluppo economico e coesione sociale	63,2	72,2	75,0	67,3
Tutela diritti e attività politica	38,2	42,9	100,0	40,5
Filantropia e promozione del volontariato	25,0	100,0	100,0	40,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	28,6	33,3	0,0	29,4
Religione	0,0	0,0	0,0	0,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	31,2	46,8	75,0	34,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit di personale stagionale, in complesso, per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	STAGIONALI PREVISTI NEL 2004 (v.a.)			
	Dipendenti			TOTALE
	1-9	10-49	50 e oltre	
TOTALE	14	21	87	122
Cultura, sport e ricreazione	--	15	43	58
Istruzione e ricerca	--	--	9	9
Sanità	--	--	35	35
Assistenza sociale	--	--	--	--
Ambiente	--	--	--	--
Sviluppo economico e coesione sociale	--	--	--	--
Tutela diritti e attività politica	--	--	--	--
Filantropia e promozione del volontariato	--	--	--	--
Cooperazione e solidarietà internazionale	10	--	--	12
Religione	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	--	--	--	8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 2

***Le assunzioni previste per il 2004:
principali caratteristiche***

Tavola 6 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	TOTALE	CLASSE DI ETÀ' (1) (valori %)				
	ASSUNZIONI					
	2004 (v.a.)	Fino a 24 anni	25-29 anni	30-35 anni	Oltre 35 anni	Non rilevante
TOTALE	1.632	1,2	21,4	14,9	1,5	60,9
Cultura, sport e ricreazione	107	6,5	33,6	14,0	0,0	45,8
Istruzione e ricerca	149	0,7	22,8	18,1	10,7	47,7
Sanità	160	0,0	48,8	20,6	0,0	30,6
Assistenza sociale	777	0,0	19,0	16,5	0,1	64,4
Ambiente	--	--	--	--	--	--
Sviluppo economico e coesione sociale	143	2,8	8,4	5,6	0,0	83,2
Tutela diritti e attività politica	67	0,0	0,0	3,0	0,0	97,0
Filantropia e promozione del volontariato	12	8,3	8,3	8,3	25,0	50,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	--	--	--	--	--	--
Religione	--	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	205	3,4	17,6	12,7	2,4	63,9
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	597	2,2	16,6	7,9	3,0	70,4
10-49 dipendenti	349	2,0	10,6	45,8	1,1	40,4
50 dipendenti e oltre	686	0,0	31,2	5,2	0,4	63,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente le classi di età considerate erano 4: "fino a 25 anni", "26-35 anni", "oltre 35 anni" e "non rilevante".

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	TOTALE ASSUNZIONI	TIPO DI CONTRATTO (valori %)				
	2004 (v.a.)	Tempo indeterminato	Contratto di inserimento (1)	Tempo determinato	Appren- distato	Altri contratti
TOTALE	1.632	62,1	0,0	37,1	0,8	0,0
Cultura, sport e ricreazione	107	62,6	0,0	29,9	7,5	0,0
Istruzione e ricerca	149	36,9	0,0	63,1	0,0	0,0
Sanità	160	40,6	0,0	59,4	0,0	0,0
Assistenza sociale	777	78,6	0,0	21,4	0,0	0,0
Ambiente	7	42,9	0,0	57,1	0,0	0,0
Sviluppo economico e coesione sociale	143	18,9	0,0	79,0	2,1	0,0
Tutela diritti e attività politica	67	49,3	0,0	50,7	0,0	0,0
Filantropia e promozione del volontariato	12	75,0	0,0	25,0	0,0	0,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	5	80,0	0,0	20,0	0,0	0,0
Religione	--	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	205	67,8	0,0	31,2	1,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	597	70,9	0,0	27,8	1,3	0,0
10-49 dipendenti	349	51,6	0,0	47,0	1,4	0,0
50 dipendenti e oltre	686	59,8	--	40,2	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Ex contratto di formazione lavoro

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7.1 - Incidenza delle organizzazioni non-profit che nel corso del 2003 hanno utilizzato personale con contratti temporanei (tempo determinato, interinali, collaboratori coordinati e continuativi, apprendisti e CFL) per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	% organizzazioni non-profit che hanno utilizzato					% organizzazioni non-profit
	dipendenti tempo determinato	lavoratori interinali	collaboratori coordinati continuativi	contratti formazione lavoro	apprendisti	che utilizzano contratti temporanei (*)
TOTALE	37,3	12,9	64,1	2,5	3,4	75,3
Cultura, sport e ricreazione	21,7	9,9	64,1	3,1	0,0	69,4
Istruzione e ricerca	47,7	19,5	70,8	0,3	0,3	79,9
Sanità	56,1	15,3	65,3	3,1	1,0	72,4
Assistenza sociale	51,4	10,8	72,6	4,7	14,2	87,5
Ambiente	50,0	30,0	60,0	0,0	10,0	80,0
Sviluppo economico e coesione sociale	33,7	21,8	68,3	0,0	1,0	73,3
Tutela diritti e attività politica	40,5	26,2	26,2	0,0	4,8	81,0
Filantropia e promozione del volontariato	40,0	30,0	60,0	0,0	10,0	70,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	47,1	0,0	82,4	17,6	0,0	82,4
Religione	0,0	0,0	56,3	0,0	0,0	56,3
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	29,9	7,3	52,1	2,1	1,7	68,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	28,5	9,2	60,9	2,2	4,7	72,1
10-49 dipendenti	56,2	21,3	71,9	3,1	0,0	81,8
50 dipendenti e oltre	72,2	27,0	74,8	3,5	0,0	88,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Tavola 8 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	ASSUNZIONI CONSIDERATE DI DIFFICILE REPERIMENTO		MOTIVI DELLA DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (valori %)					
	TOTALE 2004 (v.a.)	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	livelli retrib. non adeguati alle aspettative	ridotta presenza figura	previsti turni/notti/ festivi	altri motivi
TOTALE	367	22,5	0,0	68,9	10,6	1,9	18,5	0,0
Cultura, sport e ricreazione	49	45,8	0,0	36,7	63,3	0,0	0,0	0,0
Istruzione e ricerca	27	18,1	0,0	92,6	0,0	3,7	3,7	0,0
Sanità	29	18,1	0,0	89,7	0,0	6,9	3,4	0,0
Assistenza sociale	72	9,3	0,0	11,1	0,0	4,2	84,7	0,0
Ambiente	--	--	--	--	--	--	--	--
Sviluppo economico e coe- sione sociale	84	58,7	0,0	96,4	3,6	0,0	0,0	0,0
Tutela diritti e attività poli- tica	61	91,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Filantropia e promozione del volontariato	--	--	--	--	--	--	--	--
Cooperazione e solidarietà internazionale	--	--	--	--	--	--	--	--
Religione	--	--	--	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rap- presentanza di interessi	43	21,0	0,0	76,7	11,6	2,3	9,3	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	148	24,8	0,0	75,0	25,0	0,0	0,0	0,0
10-49 dipendenti	111	31,8	0,0	95,5	0,9	3,6	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	108	15,7	0,0	33,3	0,9	2,8	63,0	0,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 9 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 di personale con esperienza e senza es

	TOTALE	di cui con specifica esperienza (% sul tot.)		
	ASSUNZIONI			
	2004 (v.a.)	professionale	nello stesso settore	TOTALE
TOTALE	1.632	2,7	49,0	5
Cultura, sport e ricreazione	107	0,9	15,9	1
Istruzione e ricerca	149	12,8	56,4	6
Sanità	160	5,6	81,9	8
Assistenza sociale	777	0,9	39,8	4
Ambiente	--	0,0	42,9	4
Sviluppo economico e coesione sociale	143	0,0	63,6	6
Tutela diritti e attività politica	67	0,0	97,0	9
Filantropia e promozione del volontariato	12	0,0	33,3	3
Cooperazione e solidarietà internazionale	--	20,0	60,0	8
Religione	--	--	--	
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	205	3,4	45,4	4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	597	1,8	34,3	3
10-49 dipendenti	349	7,4	73,6	8
50 dipendenti e oltre	686	1,0	49,3	5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 10 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	TOTALE ASSUNZIONI EXTRACOMUNITARI 2004				di cui su valore minimo: (valori %)		
	MINIMO		MASSIMO		con necessità formazione	fino a 24 anni (1)	senza esperienza specificata
	(v.a.)	% su tot. as- sunzioni	(v.a.)	% su tot. as- sunzioni			
TOTALE	242	14,8	294	18,0	0,4	0,0	100,0
Cultura, sport e ricreazione	--	--	--	--	--	--	--
Istruzione e ricerca	11	7,4	13	8,7	0,0	0,0	100,0
Sanità	--	--	--	--	--	--	--
Assistenza sociale	215	27,7	264	34,0	0,5	0,0	100,0
Ambiente	--	--	--	--	--	--	--
Sviluppo economico e coesione sociale	--	--	--	--	--	--	--
Tutela diritti e attività politica	--	--	--	--	--	--	--
Filantropia e promozione del volontariato	--	--	--	--	--	--	--
Cooperazione e solidarietà internazionale	--	--	--	--	--	--	--
Religione	--	--	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	9	4,4	10	4,9	0,0	0,0	100,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	7	1,2	7	1,2	0,0	0,0	100,0
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	235	34,3	287	41,8	0,4	0,4	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente si trattava della classe di età "fino a 25 anni"

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 11 - Assunzioni "part time" previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	TOTALE ASSUNZIONI		di cui: (valori %)		
	"PART TIME" 2004		in organizzazioni non-profit con meno di 50 dip.	fino a 24 anni (1)	senza esperienza specifica
	(v.a.)	% su totale assunzioni			
TOTALE	226	13,8	58,8	2,7	23,0
Cultura, sport e ricreazione	15	14,0	93,3	0,0	100,0
Istruzione e ricerca	22	14,8	59,1	4,5	13,6
Sanità	--	--	--	--	--
Assistenza sociale	84	10,8	17,9	0,0	20,2
Ambiente	--	--	--	--	--
Sviluppo economico e coesione sociale	47	32,9	93,6	0,0	0,0
Tutela diritti e attività politica	16	23,9	93,8	0,0	0,0
Filantropia e promozione del volontariato	5	41,7	20,0	20,0	80,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	--	--	--	--	--
Religione	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	35	17,1	85,7	11,4	34,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	84	14,1	--	7,1	34,5
10-49 dipendenti	49	14,0	--	0,0	4,1
50 dipendenti e oltre	93	13,6	--	0,0	22,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente si trattava della classe di età "fino a 25 anni"

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 3

***Le assunzioni previste per il 2004:
le professioni e i titoli di studio richiesti***

Tavola 12a - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Non-profit lombardia

	Totale		di cui con specifica esperienza (% sul tot.)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)		
	Assunzioni		professionale	nello stesso settore	TOTALE	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	TOTALE
	(v.a.)	(%)						
TOTALE	1.632	100,0	2,7	49,0	51,7	9,3	39,0	48,3
1 Professioni specialistiche e tecniche	902	55,3	3,8	71,2	74,9	1,2	23,8	25,1
2 Professioni operative della gestione d'impresa	136	8,3	4,4	18,4	22,8	43,4	33,8	77,2
3 Professioni operative dei servizi e delle vendite	478	29,3	0,8	10,0	10,9	15,3	73,8	89,1
4 Professioni operative della produzione industriale	116	7,1	0,0	73,3	73,3	7,8	19,0	26,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 12b - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	TOTALE	di cui: (valori %)			
	ASSUNZIONI	professioni	professioni	professioni	professioni
	2004 (v.a.)	specialistiche e tecniche	operative gest. impresa	operative servizi e vendite	operative produz. industr.
TOTALE	1.632	55,3	8,3	29,3	7,1
Cultura, sport e ricreazione	107	18,7	61,7	1,9	17,8
Istruzione e ricerca	149	69,1	14,1	16,8	0,0
Sanità	160	62,5	3,1	34,4	0,0
Assistenza sociale	777	57,3	0,6	42,0	0,1
Ambiente	7	85,7	0,0	14,3	0,0
Sviluppo economico e coesione sociale	143	11,9	10,5	21,0	56,6
Tutela diritti e attività politica	67	100,0	0,0	0,0	0,0
Filantropia e promozione del volontariato	12	50,0	25,0	25,0	0,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	5	80,0	0,0	20,0	0,0
Religione	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	205	65,4	10,2	17,1	7,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	597	62,3	18,6	10,9	8,2
10-49 dipendenti	349	66,8	2,9	12,9	17,5
50 dipendenti e oltre	686	43,3	2,2	53,6	0,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 13 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Non-profit lombardia

		TOTALE	di cui (valori %)				
		ASSUNZIONI	in imprese a tempo	senza	di difficile	in sostit.	
		2004	con meno	indeter- esperienza	reperi-	di analoga	
		(v.a.)	di 50 dip.	minato	specifica	mento	figura
TOTALE		1.632	58,0	62,1	48,3	22,5	49,8
1	Professioni specialistiche e tecniche	902	67,1	60,8	25,1	25,6	51,7
1.04.01	Specialisti e tecnici delle scienze umane	545	85,0	84,2	36,0	28,1	50,3
1.04.02	Specialisti e tecnici della formazione	233	42,5	11,2	7,7	9,4	76,0
1.03.06	Infermieri e assimilati	94	14,9	39,4	4,3	43,6	9,6
	Altre professioni	30	96,7	86,7	26,7	50,0	20,0
2	Professioni operative della gestione d'impresa	136	89,0	58,1	77,2	30,1	30,1
2.01.03	Addetti alla gestione amministrativa e contabile	85	92,9	56,5	80,0	34,1	41,2
2.01.01	Addetti alla segreteria e al centralino	51	82,4	60,8	72,5	23,5	11,8
3	Professioni operative dei servizi e delle vendite	478	23,0	74,9	89,1	6,9	62,6
3.04.06	Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	408	15,4	80,4	87,5	0,0	70,8
3.04.07	Addetti ai servizi di pulizia	64	65,6	40,6	100,0	51,6	14,1
	Altre professioni	6	83,3	66,7	83,3	0,0	16,7
4	Professioni operative della produzione industriale	116	94,8	24,1	26,7	53,4	6,0
4.10.02	Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	87	94,3	2,3	2,3	59,8	0,0
4.10.01	Addetti agli allevamenti	26	96,2	100,0	100,0	26,9	26,9
	Altre professioni	--	--	--	--	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 14 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle organizzazioni non-profit, la tipologia/durata di esperienza specifica (nella professione o nel settore) richiesta e il livello formativo equivalente

Non-profit lombardia

	Totale assunzioni 2004		TIPOLOGIA/DURATA DI ESPERIENZA RICHIESTA DALLE ORGANIZZAZIONI NON- PROFIT (%)						Totale assunzioni 2004	
	per titolo di studio		Assunzioni	di cui				per livello formativo		
	segnalato dalle imprese			con esperienza	1 anno di esperienza		2 anni di esperienza e oltre		equivalente (1)	
	(v.a.)	(%)	specifica	nella professione	nel settore	nella professione	nel settore	(v.a.)		(%)
TOTALE	1.632	100,0	51,7	0,1	0,0	2,6	49,0	1.630	100,0	
Livello universitario	391	24,0	80,3	0,5	0,0	3,3	76,5	550	33,6	
Livello secondario	711	43,6	56,5	0,0	0,0	4,1	52,5	590	36,3	
- di cui specializzazione post-diploma	190	11,6	85,3	0,0	0,0	2,1	83,2	270	16,6	
Livello qualifica professionale	384	23,5	11,2	0,0	0,0	0,0	11,2	430	26,3	
Livello scuola dell'obbligo (2)	146	8,9	58,2	0,0	0,0	0,0	58,2	60	3,7	

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decine effettuata.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2002-2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle organizzazioni non-profit in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specificata, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle organizzazioni non-profit e degli anni di esperienza richiesti dalle organizzazioni non-profit (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Nelle successive tavole riguardanti l'istruzione verranno proposti sia i dati sui titoli esplicitamente segnalati dalle organizzazioni non-profit sia i dati calcolati in base ai livelli formativi equivalenti.

Tavola 15 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle organizzazioni non-profit e secondo il livello formativo equivalente

Non-profit lombardia

	TOTALE		di cui: (valori %)			
	ASSUNZIONI		professioni	professioni	professioni	professioni
	2004		specialistiche	operative	operative	operative
	(v.a.)	(%)	e tecniche	gest. impresa	servizi e vendite	produtz. industr.
TITOLO DI STUDIO SEGNALATO DALLE ONP						
TOTALE	1.632	100,0	55,3	8,3	29,3	7,1
Titolo universitario	391	24,0	99,7	0,0	0,3	0,0
Titolo secondario	711	43,6	72,0	19,1	4,9	3,9
- di cui specializzazione post-diploma	190	11,6	78,4	19,5	2,1	0,0
Qualifica professionale	384	23,5	0,0	0,0	100,0	0,0
Scuola dell'obbligo (1)	146	8,9	0,0	0,0	39,7	60,3
LIVELLO FORMATIVO EQUIVALENTE (2)						
TOTALE	1.630	100,0	55,3	8,3	29,3	7,1
Livello universitario	550	33,6	98,2	1,6	0,2	0,0
Livello secondario	590	36,3	61,3	21,5	12,5	4,7
- di cui specializzazione post-diploma	270	16,6	78,6	18,5	3,0	0,0
Livello qualifica professionale	430	26,3	0,0	0,0	80,2	19,8
Livello scuola dell'obbligo (1)	60	3,7	0,0	0,0	95,1	4,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2002-2004

(2) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decine effettuata.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 16 - Assunzioni previste per settore di attività e classe dimensionale secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle organizzazioni non-profit e secondo il livello formativo equivalente

Non-profit lombardia

	Totale Assunzioni 2004 (v.a.)	TITOLO DI STUDIO SEGNALATO DALLE ORGANIZZAZIONI NON- PROFIT (%)			LIVELLO FORMATIVO EQUIVALENTE (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	univer- sitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	1.632	24,0	43,6	23,5	33,6	36,3	26,3
Cultura, sport e ricreazione	107	9,3	90,7	0,0	9,3	90,7	0,0
Istruzione e ricerca	149	26,2	60,4	12,1	38,9	49,0	10,7
Sanità	160	60,0	15,6	24,4	61,9	36,9	1,3
Assistenza sociale	777	22,7	36,3	38,5	37,3	21,6	38,6
Ambiente	--	71,4	28,6	0,0	85,7	14,3	0,0
Sviluppo economico e coesione sociale	143	9,1	14,0	0,0	9,8	13,3	53,8
Tutela diritti e attività politica	67	1,5	98,5	0,0	3,0	97,0	0,0
Filantropia e promozione del volontariato	12	16,7	58,3	25,0	33,3	41,7	25,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	--	20,0	60,0	20,0	20,0	60,0	20,0
Religione	--	--	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	205	23,4	58,0	11,7	31,7	49,8	15,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	597	20,4	64,8	9,4	25,8	59,5	13,1
10-49 dipendenti	349	28,7	45,0	1,4	28,9	45,0	17,8
50 dipendenti e oltre	686	24,6	24,3	47,1	42,9	11,7	42,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 17.1 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per conoscenza lingue e informatica richiesta secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle organizzazioni non-profit e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Non-profit lombardia

	INDIRIZZO DI STUDIO SEGNALATO DALLE ORGANIZZAZIONI NON-PROFIT				INDIRIZZO FORMATIVO EQUIVALENTE (1)			
	Totale Assunzioni (v.a.)	richiesta conoscenza			Totale Assunzioni (v.a.)	richiesta conoscenza		
		lingue	informatica come			lingue	informatica come	
			utilizzatore	programmatore			utilizzatore	programmatore
TOTALE	1.632	15,3	36,9	0,1	1.630	15,3	36,9	0,1
Livello Universitario	391	14,3	52,2	0,3	550	33,0	65,9	0,2
Indirizzo letterario, filosofico, pedagogico e assimilati	243	12,3	68,7	0,0	390	39,5	80,6	0,0
Indirizzo paramedico	98	0,0	13,3	0,0	100	0,0	13,3	0,0
Altri indirizzi	50	52,0	48,0	2,0	60	44,1	55,9	1,7
Livello secondario e post-secondario	711	27,1	56,1	0,0	590	11,5	40,7	0,0
Indirizzo generale (licei)	512	26,4	52,9	0,0	360	2,8	33,6	0,0
Indirizzo amministrativo-commerciale	108	41,7	88,0	0,0	100	45,5	86,9	0,0
Indirizzo socio-sanitario	--	--	--	--	40	0,0	0,0	0,0
Indirizzo non specificato	82	15,9	39,0	0,0	80	15,9	39,0	0,0
Altri indirizzi	9	0,0	11,1	0,0	10	0,0	11,1	0,0
Livello qualifica professionale	384	0,0	0,0	0,0	430	0,0	0,0	0,0
Indirizzo socio-sanitario	378	0,0	0,0	0,0	340	0,0	0,0	0,0
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	90	0,0	0,0	0,0
Altri indirizzi	6	0,0	0,0	0,0	10	0,0	0,0	0,0
Livello scuola dell'obbligo	146	0,0	0,0	0,0	60	0,0	0,0	0,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decine effettuata.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 17.2 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 per necessità di ulteriore formazione secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle organizzazioni non-profit e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Non-profit lombardia

	INDIRIZZO DI STUDIO SEGNALATO DALLE ORGANIZZAZIONI NON-PROFIT					INDIRIZZO FORMATIVO EQUIVALENTE (1)				
	Totale	con necessità di ulteriore formazione (2)				Totale	con necessità di ulteriore formazione (2)			
	Assunzioni (v.a.)	Totale	con corsi esterni	con interni	con affiancam.	Assunzioni (v.a.)	Totale	con corsi esterni	con interni	con affiancam.
TOTALE	1.632	38,3	14,0	22,0	18,8	1.630	38,3	14,0	22,0	18,8
Livello Universitario	391	45,0	11,3	35,8	15,1	550	54,8	30,8	48,3	10,7
Indirizzo letterario, filosofico, pedagogico e assimilati	243	67,1	16,9	53,9	21,8	390	73,5	42,3	65,3	13,5
Indirizzo paramedico	98	0,0	0,0	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0
Altri indirizzi	50	26,0	6,0	18,0	12,0	60	22,0	5,1	15,3	10,2
Livello secondario e post-secondario	711	46,7	25,9	28,4	18,4	590	35,0	10,0	13,0	22,1
Indirizzo generale (licei)	512	47,7	30,3	26,8	20,9	360	32,8	8,3	3,3	29,5
Indirizzo amministrativo-commerciale	108	71,3	26,9	56,5	14,8	100	77,8	29,3	61,6	16,2
Indirizzo socio-sanitario	--	--	--	--	--	40	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo non specificato	82	4,9	0,0	1,2	3,7	80	4,9	0,0	1,2	3,7
Altri indirizzi	9	77,8	0,0	33,3	55,6	10	77,8	0,0	33,3	55,6
Livello qualifica professionale	384	2,6	0,0	0,0	2,6	430	14,4	0,0	0,0	14,4
Indirizzo socio-sanitario	378	1,1	0,0	0,0	1,1	340	1,2	0,0	0,0	1,2
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	--	90	61,2	0,0	0,0	61,2
Altri indirizzi	6	100,0	0,0	0,0	100,0	10	100,0	0,0	0,0	100,0
Livello scuola dell'obbligo	146	73,3	0,0	11,6	73,3	60	90,2	0,0	27,9	90,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Gli scostamenti tra la sommatoria dei valori associati alle varie disaggregazioni e il relativo totale sono dovuti all'approssimazione alle decine effettuata.

(2) La somma dei valori percentuali relativi alle tre modalità indicate può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le organizzazioni non-profit potevano indicare più di una modalità di formazione

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 4

***Le organizzazioni non-profit che non prevedono
assunzioni per il 2004: i motivi***

Tavola 18 - Unità provinciali delle organizzazioni non-profit che non assumeranno personale dipendente nel 2004 (di cui quelle che assumerebbero con condizioni diverse dalle attuali e quelle che non assumerebbero comunque) per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	% unità provinciali che non assumerranno personale dipendente nel 2004			di cui:					
				% unità provinciali che non assumerebbero comunque personale			% unità provinciali che assumerebbero con condizioni diverse dalle attuali		
	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	64,3	34,8	62,2	57,8	27,8	55,6	6,5	7,0	6,6
Cultura, sport e ricreazione	76,1	60,0	75,7	65,3	50,0	64,9	10,8	10,0	10,7
Istruzione e ricerca	68,4	51,5	66,6	62,9	48,5	61,4	5,5	3,0	5,2
Sanità	67,1	22,7	57,1	67,1	18,2	56,1	0,0	4,5	1,0
Assistenza sociale	47,7	25,0	44,9	41,2	13,9	37,8	6,5	11,1	7,1
Ambiente	50,0	0,0	50,0	40,0	0,0	40,0	10,0	0,0	10,0
Sviluppo economico e coesione sociale	33,3	25,0	32,7	32,3	25,0	31,7	1,1	0,0	1,0
Tutela diritti e attività politica	61,0	0,0	59,5	58,5	0,0	57,1	2,4	0,0	2,4
Filantropia e promozione del volontariato	66,7	0,0	60,0	55,6	0,0	50,0	11,1	0,0	10,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	70,6	0,0	70,6	41,2	0,0	41,2	29,4	0,0	29,4
Religione	100,0	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	66,2	25,0	65,6	60,9	0,0	60,1	5,3	25,0	5,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 18.1 - Unità provinciali delle organizzazioni non-profit che non assumeranno personale dipendente nel 2004 e non assumerebbero neanche se il quadro generale fosse diverso, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	% unità prov. "che non assumeranno comunque"	MOTIVI DI NON ASSUNZIONE (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertez- za di mercato (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE	55,6	0,0	0,0	3,7	0,0	0,8	12,3	52,1	31,1
Cultura, sport e ricreazione	64,9	0,0	0,0	3,6	0,0	0,0	8,1	54,8	33,5
Istruzione e ricerca	61,4	0,0	0,0	9,5	0,0	0,0	15,9	54,0	20,6
Sanità	56,1	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	3,6	49,1	45,5
Assistenza sociale	37,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,7	42,0	47,3
Ambiente	40,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0
Sviluppo economico e coesione sociale	31,7	0,0	0,0	0,0	0,0	9,4	12,5	50,0	28,1
Tutela diritti e attività politica	57,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	41,7	33,3
Filantropia e promozione del volontariato	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0	40,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	41,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Religione	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,5	62,5	0,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	60,1	0,0	0,0	2,9	0,0	1,7	12,1	55,5	27,7
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	61,9	0,0	0,0	4,5	0,0	1,0	13,3	48,5	32,7
10-49 dipendenti	43,2	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	8,6	63,6	27,1
50 dipendenti e oltre	27,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,3	81,3	12,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo

b) Richieste retributive troppo elevate

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 18.2 - Unità provinciali delle organizzazioni non-profit che non assumeranno personale dipendente nel 2004, ma che assumerebbero qualora il quadro generale fosse diverso, secondo le condizioni, per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	%	CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE (valori %)					
		Maggior flessibilità gestione del personale	Facilità reperimento personale in zona	Ridotta pressione fiscale	Minor costo del lavoro	Assenza di problemi logistici	Altre condizioni (a)
TOTALE	6,6	14,4	0,0	49,0	36,5	0,0	0,0
Cultura, sport e ricreazione	10,7	31,7	0,0	22,0	46,3	0,0	0,0
Istruzione e ricerca	5,2	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanità	1,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Assistenza sociale	7,1	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0
Ambiente	10,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Sviluppo economico e coesione sociale	1,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Tutela diritti e attività politica	2,4	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Filantropia e promozione del volontariato	10,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	29,4	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Religione	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	5,6	12,5	0,0	50,0	37,5	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	7,4	16,5	0,0	41,2	42,4	0,0	0,0
10-49 dipendenti	3,4	0,0	0,0	81,8	18,2	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	7,0	12,5	0,0	87,5	0,0	0,0	0,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Note:

a) Sono comprese, tra le altre: Acquisizione di nuove commesse/appalti - Agevolazioni fiscali - Risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazione/CIG)

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 5

Domanda di figure maschili e femminili nel 2004

Tavola 19 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	Totale Assunzioni	di cui (valori %)					
		uomini		donne		sia uomini che donne	
	2004	di cui	di cui	di cui	di cui	di cui	di cui
	(v.a.)	totale	fino 24 anni (1)	totale	fino 24 anni (1)	totale	fino 24 anni (1)
TOTALE	1.632	5,8	0,9	31,4	0,4	62,8	0,0
Cultura, sport e ricreazione	107	29,0	6,5	5,6	0,0	65,4	0,0
Istruzione e ricerca	149	1,3	0,0	62,4	0,7	36,2	0,0
Sanità	160	0,6	0,0	6,9	0,0	92,5	0,0
Assistenza sociale	777	0,3	0,0	36,3	0,0	63,4	0,0
Ambiente	7	0,0	0,0	14,3	0,0	85,7	0,0
Sviluppo economico e coesione sociale	143	27,3	2,8	7,7	0,0	65,0	0,0
Tutela diritti e attività politica	67	1,5	0,0	4,5	0,0	94,0	0,0
Filantropia e promozione del volontariato	12	0,0	0,0	75,0	8,3	25,0	0,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	5	20,0	0,0	40,0	0,0	40,0	0,0
Religione	--	--	--	--	--	--	--
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	205	8,3	1,5	46,3	2,0	45,4	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	597	8,0	1,2	46,6	1,0	45,4	0,0
10-49 dipendenti	349	11,2	2,0	22,1	0,0	66,8	0,0
50 dipendenti e oltre	686	1,0	0,0	23,0	0,0	75,9	0,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Tavola 20 - Assunzioni previste dalle organizzazioni non-profit per il 2004 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione secondo la classificazione delle professioni EXCELSIOR

		Non-profit lombardia						
		Totale	di cui (valori %)					
		Assunzioni	uomini		donne		sia uomini che donne	
		2004	di cui		di cui		di cui	
		(v.a.)	totale	fino 24 anni (1)	totale	fino 24 anni (1)	totale	fino 24 anni (1)
TOTALE		1.632	5,8	0,9	31,4	0,4	62,8	0,0
1	PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE	902	1,1	0,0	30,8	0,0	68,1	0,0
1.01	<i>Specialisti e tecnici delle scienze fisiche, chimiche, matematiche e ingegneristiche</i>	--	--	--	--	--	--	--
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
1.02	<i>Specialisti e tecnici delle scienze informatiche</i>	--	--	--	--	--	--	--
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
1.03	Specialisti e tecnici delle scienze biologiche e mediche	95	0,0	0,0	10,5	0,0	89,5	0,0
1.03.06	Infermieri e assimilati	94	0,0	0,0	10,6	0,0	89,4	0,0
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
1.04	<i>Specialisti e tecnici delle scienze umane e della formazione</i>	778	0,5	0,0	34,2	0,0	65,3	0,0
1.04.01	Specialisti e tecnici delle scienze umane	545	0,2	0,0	31,7	0,0	68,1	0,0
1.04.02	Specialisti e tecnici della formazione	233	1,3	0,0	39,9	0,0	58,8	0,0
1.05	<i>Specialisti e tecnici della gestione d'impresa</i>	14	35,7	0,0	14,3	0,0	50,0	0,0
---	Altre professioni	14	35,7	0,0	14,3	0,0	50,0	0,0
1.06	<i>Specialisti e tecnici della gestione dei servizi</i>	12	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
---	Altre professioni	12	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
2	PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE D'IMPRESA	136	14,0	8,8	14,7	0,0	71,3	0,0
2.01	<i>Addetti alla gestione operativa dell'impresa</i>	136	14,0	8,8	14,7	0,0	71,3	0,0
2.01.01	Addetti alla segreteria e al centralino	51	23,5	23,5	35,3	0,0	41,2	0,0
2.01.03	Addetti alla gestione amministrativa e contabile	85	8,2	0,0	2,4	0,0	89,4	0,0
3	PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE	478	7,7	0,0	45,0	1,3	47,3	0,0
3.01	<i>Addetti alla ristorazione</i>	--	--	--	--	--	--	--
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
3.04	<i>Addetti ai servizi alle persone e alle organizzazioni non-profit</i>	476	7,6	0,0	45,0	1,3	47,5	0,0
3.04.06	Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	408	0,2	0,0	48,8	0,0	51,0	0,0
3.04.07	Addetti ai servizi di pulizia	64	54,7	0,0	18,8	9,4	26,6	0,0
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
4	PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE	116	24,1	1,7	0,0	0,0	75,9	0,0
4.10	Addetti all'agricoltura e allevamenti	113	24,8	1,8	0,0	0,0	75,2	0,0
4.10.01	Addetti agli allevamenti	26	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.10.02	Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	87	2,3	2,3	0,0	0,0	97,7	0,0
4.12	Addetti privi di competenze specifiche nei settori industriali	--	--	--	--	--	--	--
---	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) Sino all'indagine precedente si trattava la classe d'età "fino a 25 anni"

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 6

Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2003

Tavola 21 - Incidenza delle organizzazioni non-profit che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2003 per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	% ORGANIZZAZIONI NON-PROFIT CHE HANNO OSPITATO PERSONALE IN TIROCINIO/STAGE NEL CORSO DEL 2003			
	Dipendenti			TOTALE
	1-9	10-49	50 e oltre	
TOTALE	45,5	59,0	56,5	49,1
Cultura, sport e ricreazione	42,5	55,3	60,0	44,5
Istruzione e ricerca	45,3	59,0	48,5	49,4
Sanità	3,4	66,7	68,2	29,6
Assistenza sociale	75,9	64,4	50,0	69,9
Ambiente	37,5	--	--	50,0
Sviluppo economico e coesione sociale	35,1	61,1	75,0	47,5
Tutela diritti e attività politica	55,9	57,1	--	57,1
Filantropia e promozione del volontariato	37,5	--	--	50,0
Cooperazione e solidarietà internazionale	71,4	--	--	70,6
Religione	36,0	71,4	--	43,8
Relazioni sindacali e rappresentanza di interessi	37,1	44,7	--	38,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 22 - Unità provinciali delle organizzazioni non-profit secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale per settore di attività e classe dimensionale

Non-profit lombardia

	MODALITA' DI SELEZIONE (1)								
	conoscenza diretta (2)	segnalazioni conoscenti / fornitori (2)	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	13	8,5	5,2	1,4	4,4	62,1	2,0	1,5	10,7
1-9 dipendenti	13,1	7,8	6,0	1,1	5,5	58,9	2,4	1,5	11,6
10-49 dipendenti	12,0	8,6	3,7	2,8	1,9	69,8	1,2	1,9	10,2
50-249 dipendenti	20,0	15,7	0,9	0,0	0,0	73,0	0,0	0,0	2,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare il 100% in quanto le organizzazioni non-profit potevano indicare più di una modalità di selezione

(2) Sino all'indagine precedente veniva visualizzata un'unica modalità invece di queste due, sotto la dicitura "conoscenze e segnalazioni"

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.